

مكتبة الامم المتحدة

# Le Monde

DERNIÈRE ÉDITION

QUARANTE-CINQUIÈME ANNÉE - N° 13390 - 4,50 F Fondateur : Hubert Beuve-Méry Directeur : André Fontaine - MARDI 16 FÉVRIER 1988

## Enlèvement en Israël

Depuis plus de deux mois, la violence secoue, chaque jour ou presque, la Cisjordanie et Gaza, sans qu'aucune accalmie ne s'annonce. Incapable d'éteindre l'incendie qui fait rage dans son arrière-cour, Israël tente vainement de la circonscrire en recourant à la seule force des armes. Selon un bilan officiel, plus de cinquante Palestiniens sont déjà tombés sous les balles de ses soldats. Faute d'imagination et d'audace politique, le gouvernement de Jérusalem s'enlise de jour en jour dans l'immobilisme, en nourrissant l'espoir d'un improbable apaisement.

Ce qui frappe en effet dans cette « guerre civile larvée » mettant directement aux prises dans la rue deux jeunes nations nationalistes, l'une armée de fusils, l'autre de pierres, c'est qu'elle n'a guère favorisé pour l'instant la quête de la paix. Dans l'épreuve, les manifestants palestiniens ont certes pris conscience de leur puissance collective. Mais sont-ils aptes à faire fructifier sur le terrain politique ce capital de confiance tout neuf ? Ils se réclament, bien sûr, de l'OLP et brandissent son drapeau, mais ils ne sont pas à ses ordres. Ils expriment une révolte, mais au service de leur objectif mille fois proclamé - la revendication d'une patrie - ils n'ont pas de stratégie précise. Comment en serait-il autrement lorsque les seuls dirigeants en qui ils se reconnaissent crouillent dans les geôles d'Israël ?

En face, l'impuissance politique est encore plus manifeste. Fidèle à son intransigeance et à ses stériles certitudes, convaincu que le « régime » travaille pour son camp, le chef de la droite et du gouvernement israélien parle une nouvelle fois sur le « statu quo ». Fût-il en trompe-l'œil, au grand dam de son rival et patron des travaillistes, M. Shimon Pérès. Sur la scène, les deux hommes s'invectivent de plus en plus fort, s'accusant mutuellement d'aveuglement et de trahison tandis qu'en coulisses les « faucons » du Likoud, M. Sharon en tête, poussent le premier ministre à la surenchère.

Dans le comportement de ses compatriotes, M. Shamir peut d'ailleurs trouver matière à justifier son immobilisme. Même s'ils regrettaient que les événements de ces deux derniers mois dans les territoires aient gravement terni l'image de leur pays à l'étranger, la majorité des Israéliens légitimement la répression, qu'ils tiennent pour un mal nécessaire. Ouvrir le feu sur les foules palestiniennes n'enthousiasme guère les soldats chargés du maintien de l'ordre conscients d'accomplir un « sale boulot ». Mais ils estiment n'avoir aucun autre choix. Quant aux pacifistes israéliens, leur capacité de mobilisation n'a aucune commune mesure avec celle dont ils firent preuve pendant la guerre du Liban.

Rien d'étonnant dans ces conditions si M. Shamir s'estime en droit de torpiller la moindre initiative diplomatique, si timide soit-elle. Le premier ministre s'est offert le luxe de repousser les dernières propositions américaines, coupant l'herbe sous le pied de M. Shultz, une semaine avant la tournée de celui-ci au Proche-Orient.

« M. Shamir ne veut pas, M. Pérès ne peut pas », constatait récemment le président Moubarak. Ce double constat négatif, dans la bouche d'un connaisseur, résume bien l'impasse politique au Proche-Orient.

(Lire page 3 l'article de notre correspondant ALAIN FRACHON.)

M 0147 - 0216 0 - 450 F  
3790147 004500 02160

## La coalition gouvernementale menacée d'éclatement

### Affaire Waldheim : l'Autriche au bord de la crise politique

Au cours d'une émission télévisée, le chancelier autrichien Vranitzky a menacé, le dimanche 14 février, de démissionner si la polémique autour de M. Waldheim devait continuer à absorber 60 % de son temps, laissant clairement entendre que c'était au président de restaurer sa crédibilité ou de prendre la responsabilité d'une crise. M. Waldheim devait répondre lundi soir aux critiques de la commission d'historiens chargée par le gouvernement de faire la lumière sur son passé dans la Wehrmacht.

L'intervention publique du chancelier Vranitzky, qui dirige une coalition composée du Parti socialiste (SPOe) et du parti conservateur (OeVP), marque un tournant dans l'affaire Waldheim.

Pour la première fois, le chef du gouvernement atteste publiquement que cette affaire ne peut être réduite à un complot de l'étranger et de « je ne sais quelle conjuration juive », mais est bien une affaire interne autrichienne. M. Vranitzky a estimé qu'il n'était pas suffisant « pour un président de la République de pas être un criminel de guerre », lui reprochant d'apparaître désormais davantage comme une figure de « désintégration » que d'« intégration ».

Le chef du gouvernement a explicité sa critique dans un entretien publié lundi par l'hebdomadaire Profil.

HENRI DE BRESSON.  
(Lire la suite page 5.)



M. Raymond Barre a reçu, le samedi 14 février, le soutien de l'UDF et a tenté, dimanche, d'affirmer sa différence sans critiquer M. Chirac. (Lire pages 8 et 9.)

## Un entretien avec le vice-président du CNPF

### Droit de grève : le patronat hostile à une réglementation

Dans l'entretien qu'il nous a accordé, M. Pierre Guillen, vice-président du CNPF et président de sa commission sociale, montre la volonté du patronat de prendre date, avant l'élection présidentielle. Il confirme ses intentions pour conclure, au niveau interprofessionnel, un « accord de méthode », et précise ses vues sur la protection sociale. Il lève le voile sur le projet d'annualisation du SMIC et souligne que le CNPF est « plus que réservé » sur une réglementation du droit de grève.

Plutôt silencieux ces derniers temps, le CNPF a choisi de s'exprimer pour que les échéances électorales n'interfèrent pas avec l'orientation de sa politique sociale. M. Pierre Guillen, président de la commission sociale, propose, dans l'entretien qu'il nous a accordé, d'entamer une négociation en vue d'aboutir à un « accord de méthode » qui définirait les sujets à aborder et les priorités.

Sur le SMIC, dont il souhaite l'annualisation, et sur le dossier de la protection sociale, M. Guillen annonce son intention de progresser à petits pas.

Pour la première fois, aussi, un dirigeant patronal s'exprime sur le droit de grève, qui a paru contesté par les jugements de Créteil et de Bobigny. « Nous sommes plus que réservés sur une réglementation », déclare à ce propos M. Guillen. Il n'y aurait, selon lui, aucune raison de « chercher à encadrer le néant ».

(Lire page 44.)

## Moscou face aux revendications des Républiques baltes

### Voyage en Estonie nationaliste

Les autorités soviétiques ont multiplié les avertissements ces derniers jours, à l'approche du soixante-dixième anniversaire de la proclamation de la « république bourgeoise » de Lituanie le 16 février 1918. Les milieux nationalistes lituaniens ont, en effet, l'intention de célébrer cet anniversaire par un rassemblement à Vilnius, capitale de la République soviétique de Lituanie. De leur côté, les nationalistes estoniens ont décidé de commémorer de la même manière l'indépendance de l'Estonie le 24 février.

TALLIN  
de notre envoyée spéciale

L'atmosphère est surchauffée et l'assemblée dans un état d'intense excitation. Ils sont à peu près soixante-dix, jeunes dans leur grande majorité, serrés dans la salle de séjour d'une maison pas tout à fait terminée, au rase campagne, dans la banlieue de Tallin. Dehors, la nuit est noire, l'humidité glacée. Têtes blondes scandinaves, joues roses par la chaleur ambiante, ils chantent à pleins poumons en tapant dans leurs mains, en estonien ou en anglais, des cantiques modernes à la gloire de Jésus « Notre Seigneur », « roi d'Israël », entrecoupés de chants

nationalistes en hommage à l'Estonie, « notre patrie », sous la dynamique direction d'un « pasteur » de trente-sept ans aux allures de trentenaire.

Une telle scène, encore insolite en URSS même par ces temps de « glasnost », est l'une des manifestations de la montée du phénomène nationaliste dans les républiques baltes. Celle-ci a pris une forme religieuse un peu particulière : les membres de cette assemblée affirment appartenir à l'« Eglise du Nouveau Monde », qu'ils ont eux-mêmes fondée.

« Nous sommes l'ambassade du royaume de Dieu en Estonie », explique l'un de leurs dirigeants, Herbert Jacobs, sous un tonnerre d'applaudissements.

SYLVIE KAUFFMANN.  
(Lire la suite page 5.)

## Le Monde SPORTS

### Les Jeux olympiques de Calgary

Le « ohnook », ce vent du sud redouté par les organisateurs des XV<sup>es</sup> Jeux olympiques d'hiver à Calgary, était, le dimanche 14 février, au rendez-vous de la première journée de compétition. Soufflant en rafales sur le mont Allan, il a entraîné le report de la descente masculine, l'épreuve reine du ski alpin. Les Soviétiques ont dominé la première course nordique, le 10 kilomètres féminin, où la Finlandaise Marjo-Liisa Kirvesniemi n'a pu conserver son titre. Mais les Finlandais se sont consolés avec le succès de leur homme-oursu Matti Nykanen au tremplin de 70 mètres. Les Français ont fait une entrée discrète dans ces Jeux, à l'image des hockeyeurs battus (13-2) par les champions du monde suédois.

Pages 13 et 14

## ECONOMIE

### Le commerce en 1987

Une bonne santé relative entretenue grâce à l'équipement des ménages.

### L'état de la France : l'impératif international

L'Indonésie hésite entre deux politiques

### La chronique de Paul Fabra

Pages 37 à 40

Michel LEIRIS

À cor et à cri

GALLIMARD *mf*

## L'intégrale des sonates enregistrée par Scott Ross

### Des « Scarlatti » par centaines

Consacrer un an de sa vie à l'œuvre majeure d'un compositeur italien né voici un peu plus de trois cents ans... C'est ce qui est arrivé au claveciniste américain Scott Ross, qui vient de terminer l'enregistrement des 555 sonates pour clavier seul de Domenico Scarlatti. Résultat : 34 disques compacts coproduits par Radio France et Erato. Un monument sans précédent pour cet instrument.

Quel plaisir de passer, comme je viens de le faire, quatre heures et demie en compagnie de Scarlatti, sans voir le temps s'enfuir, plongé dans le jeu, au hasard, dans le trésor amené au jour par Scott Ross!

Pour la première fois, voici l'intégrale des sonates de Domenico Scarlatti à portée d'oreille, grâce à la collaboration des dis-

ques Erato et de Radio-France. Un enregistrement qui a duré dix-huit mois (de juin 1984 à novembre 1985) et qui a laissé le grand claveciniste américain au désespoir... d'en avoir fini : « Quel pincement au cœur quand j'ai joué la dernière ! »

Notre époque aime les chiffres, et la comparaison est saisissante : ces 555 sonates, dont la plus longue dure sept minutes, totalisent trente-quatre heures, soit trois fois plus que la musique pour clavier de Couperin et de Schumann, deux fois plus que celle de Chopin et de Beethoven, ou les symphonies de Mahler, et autant que l'œuvre de Bach pour clavecin et orgue.

Mais laissons les records. L'important, c'est que dans ces sonates, écrites par un homme proche de la cinquantaine et jusqu'à quelque soixante-dix ans, il y a tout le bonheur du quotidien ; ou plutôt tout l'embellisse-

ment du quotidien que le maître de musique prodiguait à sa protectrice, la petite infante du Portugal, devenue princesse puis reine d'Espagne.

Il n'écrivait que pour elle (seules trente sonates ont été éditées de son vivant), aussi bien lors des lumineuses nuits d'été du château d'Aranjuez que lors des sinistres automnes de l'Escorial. Ralph Kirkpatrick, son admirable biographe (1), a justement insisté sur le côté antidote de cet art dans l'atmosphère morbide de la cour d'Espagne : « Sa réaction fut d'écrire une des musiques les plus gaies et les plus heureuses qui soient. Il devait acquérir une grande expérience de l'art de la musique comme remède à la mélancolie. »

JACQUES LONGCHAMPT.  
(Lire la suite page 15.)

(1) Editions Jean-Claude Lattès, 1982, 494 pages.











مكتبة الامم المتحدة

matie

près le sommet de Bruxelles

ulaire s'émeut  
de M. Jacques Chirac

« Jacques Chirac... »

« Une stratégie... »

Selon le « Sunday Times »

La Grande-Bretagne pourrait accueillir  
de nouveaux bombardiers nucléaires américains

« Londres... »

« Le ministre... »

« Les ministres... »

« Les ministres... »

« Les ministres... »

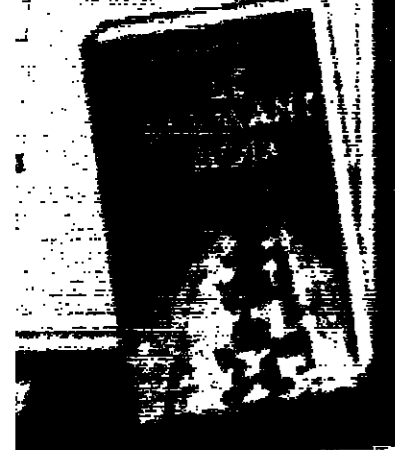
« Les ministres... »

« Les ministres... »

« Les ministres... »

on devient  
d'Israël à Paris

SOFFER  
ANT NOIR



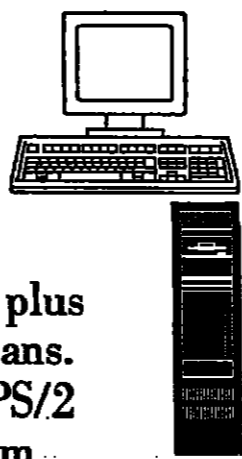
# Idée forte

# IBM:

# nos grosses cylindrées à petits prix.

GGK/CF

Puissance, vitesse, confort de conduite, les micro-ordinateurs haut de gamme IBM PS/2 sont comparables à des grosses cylindrées. Et pourtant, ils ne coûtent guère plus cher que les petites machines d'il y a 2 ou 3 ans. Mieux encore, quand vous achetez un IBM PS/2 modèle 80, vous pouvez profiter au maximum de tout l'environnement IBM : logiciels - y compris sous DOS - périphériques, connexions à d'autres systèmes, - le tout avec la qualité et les services IBM.



Les solutions micro-informatiques IBM ne sont pas des empilements de matériels et de logiciels, mais des ensembles cohérents où chaque élément trouve naturellement sa place. Et grâce à sa réserve de puissance, votre machine pourra ainsi évoluer avec vos besoins.

Appelez dès maintenant votre Distributeur Agréé IBM pour faire un essai de l'IBM PS/2 modèle 80. Ou bien rencontrez-le au Forum PC, stand n° B321-C347.







حكايات الابرار

Politique

Deux élections cantonales

BAS-RHIN : canton de Sélestat (1er tour). Inscr. 10 284. M. Gilbert Eschbe... TARN : canton de Graulhet (2e tour). Inscr. 11 585. M. Guy Laporte...

pour le second tour

Enfin, M. Barre a affirmé braver ses propres conseils en communication en plaçant pour une « rentrée à plat » de l'ensemble du système fiscal français...

Quelques heures avant sa prestation, M. Barre avait été qualifié par M. Bernard Pons, ministre des DOM-TOM, d'homme « froid et secret »...

Au conseil national de l'UDF

Echanges de bons et loyaux procédés

M. Jean Lecanuet : « Il vous suffira de nous insulter l'élan... » M. Raymond Barre : « J'ai besoin de vous... » En un échange entre le président de l'UDF et le candidat « issu de cette famille »...

M. Léotard sans regret

Conséquence, pour le secrétaire général du PR : « Il ne faut pas que la victoire au premier tour soit acquise à un tel prix de polémiques et de dénigrement... »

« On ne gagne pas seul »

Rassemblement toutes ces fleurs dans un bouquet harmonieux revint naturellement à M. Lecanuet, président de l'UDF : « Vous êtes le mieux placé pour gagner au deuxième tour... »

« SOS-Racisme dans la campagne. Le conseil national de SOS-Racisme s'est réuni, le dimanche 14 février, afin d'intervenir à l'occasion de la campagne pour l'élection présidentielle... »

Dans le dernier numéro du bulletin « Synthèse-Flash »

M. Poperen veut relancer le débat sur l'école

M. Jean Poperen, ancien numéro deux du PS et animateur, au sein de ce parti, d'une « nouvelle composante », apporte, dans le numéro du 15 février de son bulletin Synthèse-Flash, son soutien à M. Yannick Simbron...

COMITÉ FRANÇAIS DU CENTRE INTERNATIONAL POUR LA PAIX AU PROCHE-ORIENT

APPEL POUR LA PAIX

Il y a six mois, nous lançons un appel pour que 1987 soit l'année de la paix au Proche-Orient. Nous disions que le conflit israélo-palestinien ne serait jamais résolu par la force et que les parties concernées devaient renoncer à toute forme de violence...

« L'Etat d'Israël sera jugé sur son caractère moral et sur ses valeurs humaines » David Ben Gourion (1948) « Le jour où apparaîtrait que décidément il n'y a rien à faire, que l'occupation étrangère durera éternellement... » Pierre Mendès France (1977)

Le comité français du Centre international pour la paix au Moyen-Orient. Siège : 10, rue Saint-Claude 75003 Paris. Présidente : Marie-Claire Mendès France. Comité directeur : André Azoulay, Elisabeth de Fontenay, Paul Kessler, Daniel Rachline et André Wormser

pour l'élection présidentielle... ble préserver ses forces

A deux vitesses

Le conseil national de l'UDF... M. Barre a affirmé braver ses propres conseils...

PROPOS ET DÉBATS

M. Barre a affirmé braver ses propres conseils en communication en plaçant pour une « rentrée à plat »...

M. Schimtzberg

Le conseil national de SOS-Racisme s'est réuni, le dimanche 14 février, afin d'intervenir à l'occasion de la campagne pour l'élection présidentielle...

# Politique

## POINT DE VUE

Le débat au sein du Parti communiste

### Refuser la spirale du déclin !

Ancien membre du comité central du PCF, son réclame, officiellement « pour des raisons politiques », dans cette instance lors du vingt-sixième congrès, en décembre 1987, M. Félix Damette, universitaire et « rénovateur » déclaré, vient d'entrer au comité de rédaction du mensuel M, dans lequel il signe son premier article consacré à l'autogestion (février 1988, numéro 17). Il expose ici les raisons pour lesquelles, selon lui, les communistes - orthodoxes et hétérodoxes - doivent « préserver l'avenir ».

par Félix Damette

Un étrange paradoxe marque la société française. Alors que la classe dominante renonce explicitement à assurer les exigences du développement social et qu'un nouveau champ s'ouvre pour les idées révolutionnaires, la principale forme qui s'en réclame, le PCF, est en recul social. La précarité de l'emploi s'étend avec le démantèlement du système productif et le déficit des échanges. La tutelle conjointe du mark au sein du système monétaire européen et des taux d'intérêt sur le plan mondial engendrent un mécanisme d'étouffement aux effets dévastateurs. Libéralisation financière et dénationalisations vont de pair pour accroître une dépendance qui annonce de nouvelles régressions sans doute décisives lors de la prochaine récession.

A l'opposé, des aspirations de progrès d'une ampleur nouvelle travaillent la société. Responsabilité dans le travail, rejet de la double insulte à la jeunesse que sont les TUC et autres PILL, volonté de solidarité, désir de justice à tant lieues du modeste « Tapie », sont autant de démentis cinglants à ceux qui accusent les jeunes de se laisser glisser dans une dérive droite.

Face aux enjeux réels, les discours politiques sont d'une commune pauvreté. Pour la droite, il s'agit seulement de gérer le chômage massif, car il est désormais établi à ses yeux que le niveau d'emploi possible est structurellement inférieur à la population disponible. Le Parti socialiste, qui s'est rallié à ce postulat, considère cette conversion comme le principal acquis de sa nouvelle « culture de gouvernement ». Il cherche à se démarquer grâce à un simple supplément d'âme à l'égard des déshérités. Qu'il accepte le capitalisme n'est pas nouveau, mais, aujourd'hui, il légitime une gestion qui associe l'affaiblissement de la nation et la fractionnement de la société.

Quand le PS ne se distingue qu'à la marge du projet inégalitaire que la droite affiche avec cynisme, un remarquable terrain s'offre aux forces qui luttent pour le changement de société.

#### Une image politicienne

Dans les années 30, le PCF avait été capable d'utiliser une conjoncture certes différente, mais qui présentait aussi quelques affinités avec la situation actuelle. Or on assiste à un véritable effacement du PCF, et le débat sur la nature des erreurs commises apparaît déjà dépassé.

L'essentiel tient dans un constat cruel : la perte de crédibilité nationale. Même si les thèmes avancés sont pour la plupart pertinents, il n'y a plus d'écoute. Les louvolements des dernières années ont cassé l'image de rigueur construite au cours des décennies précédentes. La direction a réussi à donner du parti l'image politicienne d'une machine qui tourne avant tout pour elle-même, à côté de la société réelle et en dehors de solutions économiques vraisemblables. Des ressorts essentiels ont été brisés dans le système des valeurs et des références communistes.

Personne n'a de réponses crédibles à fournir aux questions

d'ampleur historique qui se posent. Il y faudra un travail collectif de longue haleine, novateur et respectueux des véritables acquis. Il faudra, c'est inévitable, être capable de se remettre en cause pour aborder ces interrogations.

Comment recomposer une conscience de classe dans les conditions de la révolution scientifique et technique, et de la mondialisation de l'économie ? Comment élaborer un projet national cohérent avec le nouveau division internationale du travail et le processus d'intégration européenne ? Comment impulser une politique d'union qui fasse de la gauche un levier pour le progrès et le changement de société ? Comment concevoir et faire vivre une organisation révolutionnaire qui soit en prise réelle avec la société française, avec les luttes telles qu'elles se développent à l'avenir, avec l'exigence croissante d'individualité et de responsabilité personnelle ?

Pour cause de campagne électorale, une parenthèse est ouverte. Encore faudra-t-il que cette période n'accroisse pas la spirale du déclin. Le risque est grand qu'elle ne constitue une nouvelle étape dans la chute et la division du courant communiste.

Quand la direction du PCF ne maîtrise plus la situation, cela entraîne inévitablement des soubresauts et des divergences. Gardons-nous de les durcir et de créer une situation irréversible. Le pire est encore de traiter en hérétiques ceux qui ont fait un autre choix de lancer des analyses contre les communistes qui cherchent sincèrement dans d'autres directions. Chaque communiste doit savoir qu'il ne sera pas en surnombre pour redresser la barque. Quels que soient les soubresauts de 1988, il est indispensable d'avoir à l'esprit que l'échec réellement vital se situe aux élections municipales, en 1989.

C'est grâce à son assise locale que le PCF se maintient, et c'est en elle que réside la principale chance de reprise pour le mouvement communiste. Evitons de la compromettre par des gestes sectaires et des discours de rejet.

## Fraude électorale devant le tribunal de Créteil

Deux anciens adjoints au maire communiste de Limeil-Brevannes (Val-de-Marne), accusés de fraude électorale lors des élections municipales de 1983, ont comparu, le mercredi 10 février, devant la douzième chambre du tribunal correctionnel de Créteil. L'enquête a permis d'établir que M<sup>me</sup> Josette Pilhan et Michèle Devisme, qui présidaient, le soir du second tour du scrutin de 1983, respectivement les deuxièmes et septième bureaux de vote, ont signé des procès-verbaux falsifiés qui ont modifié le sens des résultats au profit de la liste d'union de la gauche conduite par M. Guy Berjal, maire sortant (PCF).

A la suite de cette fraude électorale, le tribunal administratif avait, le 21 décembre 1983, proclamé élu la liste de l'opposition UDF-RPR, conduite par M. Gérard Bessière (RPR). Devant le refus de M. Ber-

jal de se retirer (l'opposition n'avait pas déposé, dans les délais, de recours tendant à annuler sa réélection), le Conseil d'Etat avait finalement prononcé la dissolution du conseil municipal. La liste d'union de l'opposition avait ensuite été élue, dès le premier tour, lors de l'élection partielle de mars 1984.

Le procureur de la République a réclamé, mercredi, à l'encontre des deux prévenues des « sanctions sévères contre ceux qui piétinent la Constitution et prennent les électeurs pour des imbéciles », à savoir

une peine d'emprisonnement de six mois avec sursis, une amende de 15000 francs et la privation des droits civiques pour une période supérieure à cinq ans.

L'avocat de la défense a, pour sa part, demandé la relaxe de ses clientes, en déclarant que le tribunal ne peut pas « condamner deux femmes qui sont peut-être manipulées mais qui ne sont pas coupables ».

Jugement rendu le 9 mars.

F. G.

## Dans « le Monde diplomatique » de février

### La faillite des gestionnaires

Tous les dirigeants politiques sont aujourd'hui fascinés par un nouveau scientisme : l'économisme. Claude Julien, dans le *Monde diplomatique* de février, explique pourquoi, par ces temps de libéralisme et de crise, une telle fascination pour la « science » économique, pour sa technicité et pour ses méthodes, a conduit tant de grands esprits à succomber à « la faute gestionnaire ».

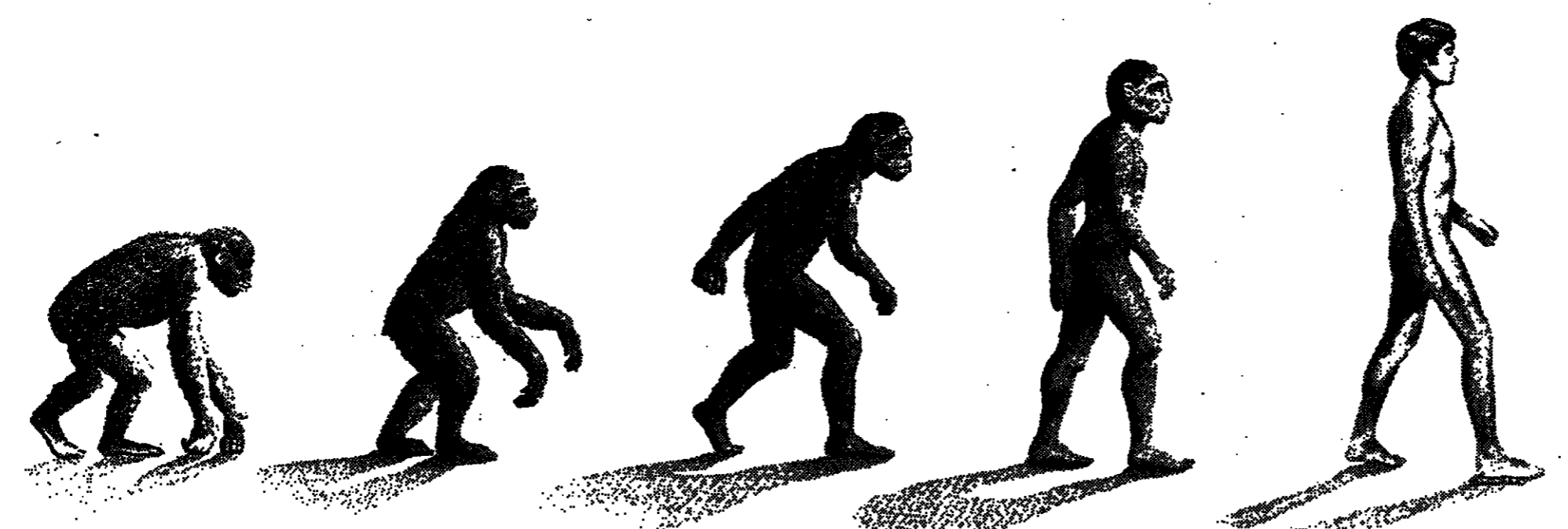
Dans le domaine de l'agriculture, par exemple, Henri Nallet, ancien ministre, et Claude Servolin s'interrogent sur les innovations techniques qui accroissent les rendements pendant que les politiques mondiales déstructurent les marchés et, dans un monde de pénurie, créent de coûteux excédents. La logique gestionnaire n'a pu éviter le désastre boursier d'octobre dernier, ni le considérable désordre du marché monétaire. Conséquences : le yen, jusqu'à présent petite monnaie d'un géant industriel, tend à devenir, selon Christian Sautier, « le souverain » des devises internationales.

Comme ailleurs, en France le triomphe de l'économisme néglige la finalité humaine ; Patrick Viveret contacte que de nombreux « gisements de démocratie » demeurent en friche, tandis que Christian de Bria éta-

blit, sur la justice française, un diagnostic fort alarmant.

Faillite aussi, à travers le monde, des politiques de courte vue. Dans les territoires occupés par Israël, le vie quotidien est souvent un calvaire pour les Palestiniens. Florence Beaugé décrit, en un vivant reportage sur Naplouse, leurs longues journées d'amerume et de rage. Dans un dossier sur l'Afrique australe, sphère de conflits, Victoria Britain, Alain Gresh et Jacques Marchand expliquent la stratégie de survie du régime de Pretoria et les luttes d'influence, dans la région, des Deux Grands.

Dans le même numéro : Yves Eudes, dans une étude passionnante, décrit la « culture Disney » et l'idéologie des parcs de loisirs ; Adolfo Perez Esquivel, prix Nobel de la paix, se demande comment garantir les droits des plus pauvres en Amérique latine ; Aimé Savard montre la nouvelle démocratie sud-coréenne aux prises avec de pressantes exigences sociales ; Jean-Yves Potel explique pourquoi, malgré les promesses de la « perestroïka » soviétique, les sociétés de l'Est attendent le vrai changement ; Monique Chemillier-Gendreau décrit le crêpuscule du Rhin pollué. Enfin, l'écrivain Juan Goytisolo, dans un récit intitulé *Les mille moins une nuits*, raconte une drôle de nocé à Marakach.



## TÔT OU TARD, LES MONSTRES SONT

**PC FORUM - Stand E 441**  
**Bâtiment 7 - Niveau 3**

Les qu...

REEMPLACÉS PAR...

... SONT INTELLECTUALI...

... SONT REEMPLACÉ...

... ENFIN S'ÉCART...

... SONT PAS INTEL...

... SONT PAS EN D...

... SONT DISPARUS DE...

... SONT PAS LES...

... EMPÊCHE QU'A P...

... SONT BRAS D'UN...

... SONT PERMY...

... SONT ARMÉES

Jojo, miki...

Le laboratoire de parapsychologie de Toulouse « ausculte » une maison hantée

## Les quatre cents coups de la maison Boudon

MONTPELLIER  
de notre envoyé spécial

Il y a de quoi devenir fou. Presque chaque nuit, depuis deux mois, la maison des Boudon à Vailhaucques (Hérault) résonne de bruits inexplicables. On croirait que quelqu'un essai de coups de masse sur les murs ou qu'une force souterraine frappe sur un gong. Tout se passe entre 22 heures et 6 heures du matin. Certains soirs, la maison demeure silencieuse. Parfois elle n'émet que quelques coups. Mais, dans la nuit du 23 au 24 janvier l'« esprit frappeur » s'est manifesté à cent treize reprises. Les témoins — ils étaient sept — ont eu largement le temps de faire des rondes autour de la demeure, d'ausculter les canalisations et de contrôler l'installation électrique. Rien.

Objectivement, rien non plus ne paraissait disposer le lieu et ses habitants à des manifestations aussi mystérieuses. Vailhaucques, mille cent quarante habitants, n'est qu'un ancien village de vigneron devenu commune-dortoir de Montpellier, à 17 kilomètres de là. La maison ne ressemble guère à un manoir hanté. Il s'agit d'un ancien chal, de vastes proportions, transformé partiellement en résidence il y a une vingtaine d'années. Nul souvenir macabre ne s'y attache.

Les Boudon ? Une famille du pays, fervents catholiques, sans histoire ni antécédents bizarres. Georges, le père, quarante-sept ans, coiffeur de barbe et chevelure soignée, est employé à la faculté de médecine. Il s'est fait, avec talent, l'historiographe de sa petite patrie dans le bulletin communal. Son épouse, Yvette, qui a les pieds sur terre, travaille à l'école maternelle du bourg. Olivier, leur fils, solide gaillard de seize ans, passionné de foot, prépare une carrière de plombier au lycée d'enseigne-

ment professionnel de La Palлади. Dans un appartement cortige, spécialement aménagé pour lui, le « pépi » coule une fin de vie paisible.

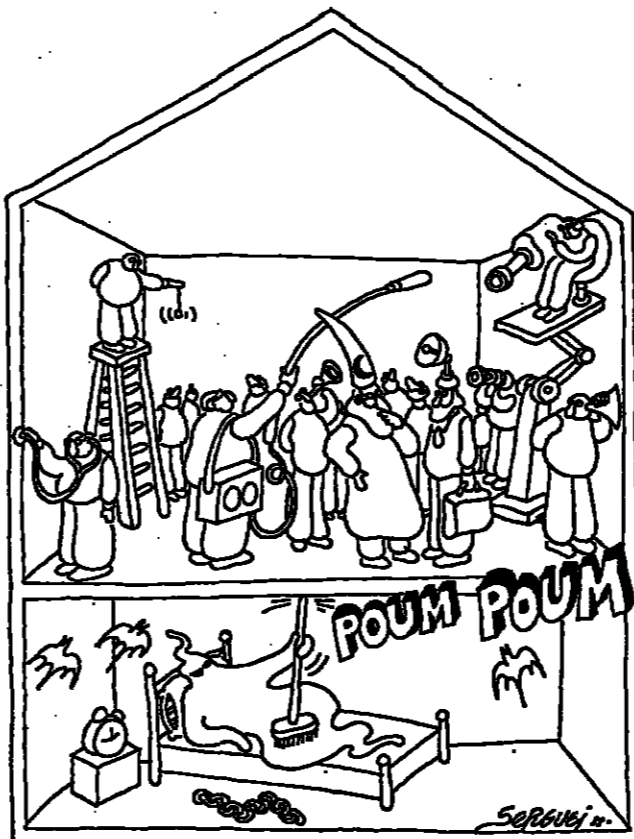
Les Boudon ne sont même pas aperçus ou effleurés. Préoccupés, oui. Et surtout dérangés dans leur existence quotidienne. Quarante-cinq nuits bruyantes sur cinquante-quatre entre le 7 décembre et le 31 janvier, c'est dur. Alors, ils ont parié à l'adjutant de gendarmerie, Claude Criado, vingt ans de carrière dans le département. Deux de ses hommes sont venus « constater les faits », plusieurs nuits de suite, « incontestable », dit-il. Mais inexplicable. Enquête discrète dans le village, vérification des tuyauteries communales, rondes nocturnes.

Pas le moindre indice. D'ailleurs, il n'y a ni plainte, ni infraction, ni désordre public. Seulement une famille qui ne peut plus dormir.

### Un homme qui dérange

A la mi-janvier, l'adjutant Criado fait appel au « laboratoire » de parapsychologie de Toulouse, l'un des rares de ce genre en France. Il s'agit d'une équipe de huit personnes animée par un professeur de statistiques à l'université du Mirail : Yves Lignon, quarante-cinq ans, petit homme brun à la barbe d'encre, méridional jusqu'au bout de sa pipe. Un homme qui dérange dans l'univers, à la fois compressé et lépreux, de cette ruche surpeuplée par dix-huit mille étudiants qu'est devenu le campus du Mirail.

Avec ses acolytes, une poignée de mathématiciens, de statisticiens et d'électroniciens, il travaille depuis quatorze ans sur les phénomènes parapsychiques. La réalité de ceux-ci, transmission de pensée, bruits, déplacement d'objets, détection de courants souterrains, est démon-



Les parapsychologues de Toulouse se sont donc rendus par deux fois chez les Boudon. Des coups peu nombreux ont été entendus et parfois enregistrés. Mais, par leur communiqué à la presse, et en se présentant comme « le laboratoire de parapsychologie de l'université du Mirail », Yves Lignon et ses équipiers ont indisposés leurs collègues universitaires.

M. Georges Bertrand, président de l'université du Mirail, qui reconnaît à M. Lignon d'éminentes qualités d'homme et d'enseignant en mathématiques et qui ne veut surtout pas « jouer les inquisiteurs » est obligé de mettre les choses au point. « N'ayant été reconnu ni par le CNRS, ni par le ministère, ni par notre conseil scientifique, le labo de parapsychologie n'existe pas. Il s'agit d'une activité extra-universitaire de M. Lignon, qui n'engage absolument pas le Mirail. »

### Seulement à corps présent

Abandonné par ses pairs, M. Lignon n'en a pas moins organisé à Vailhaucques, dans la nuit du 10 au 11 février, ce qu'il appelle l'« opération Loch Ness » par référence à celle qui a tanté, cat été, de lever le mystère du monstre écossais. Etrange veillée en vérité. Une vingtaine de personnes ont parcouru les environs de la maison des Boudon, puis s'y sont installées pour une nuit entière. Il s'agissait d'étudier, une à une, toutes les hypothèses. L'influence des émissions radar de la base aérienne de Nîmes ? Un dispositif très simple en a fait justice. Des mouvements de terrain provoquant des craquements dans la bâtisse ? Un expert en bâtiment n'a rien retenu d'anormal. Des variations électriques intempêtes ? Un appareillage branché sur l'installation EDF n'a pas bronché. Des voisins malveillants ou trop émotifs ?

Les curieux qui battaient la semelle à l'extérieur ont été chassés par le froid. D'ailleurs l'adjutant Criado était là, dialoguant par radio avec ses hommes. Restent les eaux souterraines dont les mouvements amplifiés par les pluies exceptionnelles de ces dernières semaines pourraient provoquer des bruits dans ces terrains calcaires traversés de failles. Deux géologues n'ont pas écarté cette éventualité. Mais pourquoi, remarquent-ils eux-mêmes, ne les entend-on que la nuit et lorsque les époux Boudon sont chez eux ?

En effet, l'esprit frappeur s'est à nouveau manifesté vers 4 heures du matin, par quelques coups assez discrets, comme si cette brigade d'enquêteurs l'intimidait. Les caméras à intrarouge qui avaient été mises en batterie n'ont rien enregistré, et les micros pas grand-chose. Même les tests auxquels Georges et Yvette Boudon ont été soumis, une fois encore, par M. Lignon, se sont révélés normaux.

Tous les experts convoqués pour la circonstance remettront leur rapport à Yves Lignon, qui en fera la synthèse pour la gendarmerie. Celle-ci transmettra au procureur de la République de Montpellier. « J'en tiens pour l'hypothèse de la psychokinèse », dit M. Lignon. Les coups ont été déclenchés par cette famille depuis le mois de novembre, date des premières manifestations. Mais je pense qu'ils ne se reproduiront pas car nous avons réalisé une sorte d'exorcisme scientifique. Les Boudon, qui songeaient la semaine dernière à s'en remettre à l'exorciste officiel du diocèse, ne demandent aujourd'hui qu'à croire les parapsychologues de Toulouse.

MARC AMBROISE-RENDU.

## REPLACÉS PAR DES ESPÈCES MIEUX ADAPTÉES.

LES LOIS DE L'ÉVOLUTION SONT INÉLUCTABLES : TÔT OU TARD, LES "MONSTRES" SONT REPLACÉS PAR DES ESPÈCES MIEUX ADAPTÉES. BIEN SÛR, LES GLORIEUX ANCÊTRES NE FURENT PAS INUTILES. SANS PITHÉCANTHROPE, IL N'Y AURAIT PAS EU D'HOMO SAPIENS. SANS LES GROS ORDINATEURS DE LA PREMIÈRE GÉNÉRATION, IL N'Y AURAIT PAS LES PETITS BIJOUX D'AUJOURD'HUI. N'EMPÊCHE QU'À PRÉSENT L'ON PEUT DISPOSER, AU BOUT DU BRAS, D'UNE PUISSANCE DE TRAITEMENT QUE SEULES PERMETTAIENT, HIER ENCORE, DE VOLUMINEUSES ARMOIRES. PRE-

NEZ, PAR EXEMPLE, LE DERNIER MICRO DE TOSHIBA, LE T 5100. IL A LA PUISSANCE D'UN MINI-ORDINATEUR ET TRAVAILLE 2 À 3 FOIS PLUS VITE QU'UN MICRO DE TYPE AT. ET CENDANT IL EST GRAND COMME UN PETIT ATTACHÉ-CASE ET NE PÈSE QUE 6,8 KG ! L'ARRIVÉE DES NOUVEAUX TOSHIBA OBLIGE À SE POSER LA QUESTION : PEUT-ON DÉSORMAIS ACHETER UN ORDINATEUR DE BUREAU QUI NE SOIT PAS PORTABLE ? \*Microprocesseur Intel 80386, 2 Mo RAM, disque dur 40 Mo.

Toshiba T 5100, le 1<sup>er</sup> portable à la puissance 386.



**TOSHIBA**  
TOSHIBA SYSTÈMES (FRANCE) S.A.  
DIVISION INFORMATIQUE  
7, RUE AMPÈRE - B.P. 131 - 92804 PUTEAUX CEDEX

marc initiale

MONSTRES SONT



# Sports

سكافا الرياض

### Aviateurs et marins

#### Des équipages mixtes pour Astarte

Plus de quarante équipes de triathlonistes ont participé au départ de la traversée de l'océan Atlantique à bord du voilier Astarte. Les équipages mixtes sont constitués de deux hommes et deux femmes. Les équipages masculins sont constitués de trois hommes et les féminins de trois femmes.

Les équipages masculins sont constitués de trois hommes et les féminins de trois femmes. Les équipages mixtes sont constitués de deux hommes et deux femmes.

### REPÈRES

#### SIDAI

#### LES COUPES D'OR

#### COUPES D'OR

Le tournoi de tennis de Paris a été remporté par Yannick Noah. Les autres vainqueurs sont Roger Federer et Andre Agassi.

Le tournoi de tennis de Paris a été remporté par Yannick Noah. Les autres vainqueurs sont Roger Federer et Andre Agassi.

## JUDO : Le Tournoi de Paris La classe biberon

Ouze médailles d'or, six d'argent et onze de bronze. Il aura fallu les sauts d'orgueil d'un Japonais (Mizoguchi en moins de 52 kilos), d'un Soviétique (Zintchenko en plus de 95 kilos) et d'une Allemande de l'Ouest (Kutz en plus de 72 kilos) pour que les judokas français rattachés de peu le grand chelem à Combertin pour le quarantième Tournoi de Paris, où les hommes et les femmes étaient réunis pour la première fois.

**Fabien Cann** (moins de 36 kilos) et **Cathy Arnaud** (moins de 56 kilos), ont brillamment égrené leur titre de champions du monde, ainsi que **Marc Alexandre**, vice-

champion du monde des moins de 71 kilos, le seul à gagner deux tournois de Paris d'affilée avec **Féostann Stéphane Traineau** (moins de 95 kilos). Toutes les autres catégories ont montré qu'elles disposaient de bataillons de jeunes judokas aux dents longues, capables de mettre en danger les « barons » aux noms prestigieux tels que **Patrick Roex** (champion d'Europe et troisième aux championnats du monde d'Essen mais inexistant à Combertin), **Jean-Pierre Haenen** (champion d'Europe) ou **Roger Vachon** (vice-champion d'Europe). Ainsi, **Philippe Pradayrol** (moins de 60 kilos),

**Bruno Carabatta** (moins de 65 kilos) et **Stéphane Traineau** (moins de 95 kilos), tous trois nés entre 1965 et 1966, sont de très sérieux candidats à la relève. De même que **Fascal Tayot**, champion d'Europe juniors 1986 en moins de 78 kilos, troisième derrière les « vétérans » **Marcel Pietri** et **Jean-Pierre Barthez**. Mais les horizons sont vus chez les filles, où **Martine Desport** en moins de 48 kilos, **Cécile Gérard** en moins de 61 kilos, **Claire Lécat** en moins de 66 kilos et surtout **Alize Bataillier**, victorieuse de la reine **Ingrid Berghmans**, en moins de 72 kilos, n'attendent pas longtemps pour se débarrasser de leurs kimonos de réservistes.

« Avec **Bruno Carabatta**, **Jean-Louis Geymond** et **Olivier Deplèvre**, on s'était fixé 1992 comme objectif. Mais si on peut aller aux Jeux olympiques cette année, on ne va pas se gêner... ». Ces quelques mots nonchalamment lâchés par **Philippe Pradayrol**, vainqueur vendredi soir de **Jean-Marie Le Som** en moins de 60 kilos (après être venu à bout de **Pessou**, cinquième à Essen, ou **Noguchi**, champion du monde juniors), en disent long sur les ambitions des jeunes loups du judo français. Et pourtant, on lui demandait le bon Dieu sans confession à ce Vauchusien de vingt-deux ans tant il a l'air gentil, poli et respectueux. Mais voilà, ces qualités bien réelles sont au service d'une passion de vaincre, de se battre jusqu'au-delà de ses réserves qui est une des marques les plus attachées de la classe biberon qui s'est distinguée ce week-end à Combertin.

« Je me vois déjà aux Jeux », annonce sans vergogne celui qui n'a pour tout bagage que sa victoire dans le Tournoi de Paris l'an dernier, mais qui avoue avoir été enthousiasmé par **Wall Street** et l'histoire des « golden boys » à qui tout réussit : « J'ai beaucoup de respect pour **Roger Vachon** et sa carrière, mais là je me sens prêt... ». Une assurance tempérée d'un bémol par **Serge Feist**, l'entraîneur des garçons, qui, malgré le potentiel énorme de **Traineau**, considère qu'il combat encore au-dessus de ses moyens.

Chez les filles, les passions sont un peu moins vives dans la mesure où ne sont sélectionnées pour **Séoul** que les médaillées d'Essen (toutes fois, des places resteront à prendre en cas de forfaits). Il n'en reste pas moins qu'Alize Bataillier, elle aussi, accompli ce que les psychanalystes appellent le « maître du père » en détrônant la quadruple championne du monde, **Ingrid Berghmans**, dans la catégorie des moins de 72 kilos. « Je n'ai pas vraiment pensé à cela, corrige la jeune Toulousaine. Cette victoire me permet de savoir où j'en suis dans cette catégorie, surtout dans l'optique du championnat de France, où il faudra battre **Laetitia Meignan** et **Christine Cicot**. Il me reste encore beaucoup de progrès à faire et à prouver que je peux être régulière. Mais j'ai le temps, les Jeux olympiques, ce n'est que dans quatre ans... ». Une préparation qu'elle mène de front avec un diplôme d'éducateur physique spécialisé dans l'aide aux handicapés, dont elle a l'intention de s'occuper plus tard.

**JEAN-PHILIPPE SCHALLER.**

### aux Jeux

Certains font même plus que tenir la corde, ils ont presque leur billet pour **Séoul** en poche. En moins de 95 kilos, le parcours sans faute de **Stéphane Traineau**, vingt-deux ans, vaut presque sélection automatique. En trois combats, trois ippons sonnants et trébuchants. Et pas contre n'importe qui : le Brésilien **Vieira** tout d'abord, vice-champion olympique, puis le Coréen **Huh** et l'Islandais **Fridriksson**, médaille de bronze aux Jeux de Los Angeles. Et enfin, en finale, superbe d'intensité et de générosité de mouvement, une belle victoire par décision sur le Brésilien **Miguel**, troisième aux championnats du monde d'Essen. Un combat d'homme où **Traineau** a tout donné, et même au-delà, jusqu'à ce qu'il sente son adversaire craquer dans les quarante dernières secondes.

### Athlétisme

#### RECORDS DU MONDE

Trois records du monde en salle ont été battus par des athlètes allemands, samedi 13 février à Vienne (Autriche). **Ronald Weigel** a remporté le 5 000 mètres marche en 18 min 11 s et 41/100. **Christine Wachtel** a battu celui du 800 mètres en 1 min 36 s 40/100 alors que sa compatriote **Elzka Drachler** battait celui du 500 mètres en 5 min 13 s 53/100.

#### RECORD DE FRANCE

**Lawrence Bily** a battu le record de France du 60 mètres en salle, samedi 13 février à Liévin, en 7 s 21/100.

### Les résultats du week-end

#### CROSS DE L'EQUIPE

1. Regajo (Port), les 9,5 km en 25 min 16 s 1 ; 2. Canario (Port), 25 min 18 s 8 ; 3. Hackney (GB), 25 min 29 s 7 ; 4. Castro (Port), 25 min 31 s ; 5. Arpin (ASA), 25 min 34 s.

#### Basket Ball

#### CHAMPIONNAT DE FRANCE (29 journées, 3<sup>e</sup> tour retour)

\*Saint-Étienne h. Villeurbanne... 91-83  
 \*Antibes h. Mulhouse... 87-79  
 \*Nantes h. Caen... 75-67  
 \*RCP Paris h. Vichy... 75-68  
 Reims h. Lorient... 100-82  
 \*Limoges h. Orléans... 101-93  
 \*Angoulême h. Cholet... 79-69  
 \*Monaco h. Tours... 110-95

Classement. — 1. Limoges, 63 pts ; 2. Cholet, 59 ; 3. Monaco, 56 ; 4. RCP

#### POULE 1

\*Grenoble et Agen... 15-15  
 \*Toulouse et Clermont... 3-5  
 \*Soyaux et Pau... 16-14  
 \*Lourdes h. Béziers... 18-12

Classement. — 1. Toulon, 25 pts ; 2. Agen, 21 ; 3. Grenoble, 19 ; 4. Tarbes, 19.

#### POULE 2

\*Dax h. Ambricourt... 38-9  
 \*Aix h. Tulle... 31-10  
 \*Bègles-Bord h. Périgueux... 29-10  
 \*Gratlet h. Auch... 29-12

### MOTOCYCLISME

#### L'Enduro du Touquet endeuillé

Près de 300 000 personnes ont assisté, dimanche 14 février, à la quarzième édition de l'Enduro du Touquet. L'épreuve, qui a battu son record de participation avec quatre mille cinq cents motards, a été gagnée par le Belge **Eric Gaboria** (Honda 500 CR). champion du monde de moto-cross en 250 cc. Le Belge, qui a mené la course de bout en bout, a devancé le Néerlandais **Kees Van der Ven** (KTM), quintuple vainqueur de cette compétition.

L'Enduro avait été endeuillé la veille par l'accident d'une voiture des services techniques de la ville du Touquet qui, avait fait un mort — M<sup>me</sup> Véronique Cuvelier, une employée de l'Office de tourisme — et trois blessés. Après avoir hurlé une prière sur la plage, le véhicule avait fait plusieurs tonnes.

### TENNIS : le Tournoi de Lyon

#### Yaya la surprise

Le Sénégalais **Yeye Dombia** a remporté, dimanche 14 février, le Tournoi de Lyon, doté de 250 000 dollars et comptant pour le Nabisco Grand Prix, en battant en finale l'Américain **Todd Nelson** en trois sets (6-4, 3-6, 6-3).

Privé de la présence au dernier moment de **John McEnroe**, déçu par les prestations en dents de scie de **Yannick Noah** encore en forme précieuse (battu en demi-finale par **Nelson**), le public lyonnais avait adopté ce joueur inconnu de vingt-quatre ans, classé 454<sup>e</sup> mondial.

Au bout du compte, **Yeye Dombia** entre à un double titre dans l'histoire du tennis après son exploit lyonnais. Il devient le premier Africain francophone à gagner un tournoi du Grand Prix. En outre, c'est la première fois qu'un joueur issu des qualifications parvient à s'imposer dans un tournoi de ce niveau. Ce Sénégalais né au Mali et résident en France en est à sa deuxième saison professionnelle. Il s'entraîne à **Rueil-Malmaison** (Hauts-de-Seine) sous la direction d'un Camerounais, **Jacky Bjäko**.



Merci à : RICHARD-NISSAN / BP / Michel HUREL / BOSTIK / SAINT-LÔ / CRÉDIT UNIVERSEL.

**NISSAN**







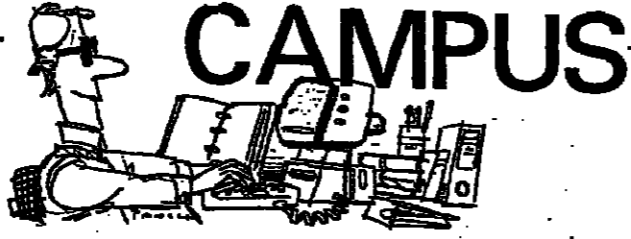






Informations

« services »



CAMPUS

L'inquiétude des psychomotriciens

CRÉÉE il y a quelques mois par des étudiants inquiets de l'avenir de leur formation, de leur diplôme et de leur future profession, l'Association française des étudiants et professionnels en psychomotricité (AFEP) a décidé d'organiser, le 4 mars, une manifestation nationale à Paris.

Or les étudiants de l'AFEP, ainsi que les professionnels qui les ont rejoint, estiment que les mutations actuelles de ce projet de décret menacent l'avenir même de la profession de psychomotricien.

L'inquiétude des étudiants est d'autant plus vive que les quotas d'élèves en psychomotricité, fixés chaque année par le ministère, ont été sévèrement réduits au fil des années.

(AFEP, Paris : 43-99-04-89 (Laurence Douret) ; Bordeaux : 56-93-06-81 ; Nantes : 40-48-45-18 ; Grenoble : 76-21-82-39 ; Pau : 59-30-71-85.)

Management de la technologie

Le groupe ESC Lyon crée un master spécialisé en management de la technologie, pour les diplômés des écoles de gestion ou scientifiques, les diplômés d'universités ou les cadres d'entreprise.

Portes ouvertes au CELSA

Le CELSA (Institut des hautes études de l'information et de la communication de l'université Paris-Sorbonne) organise une journée « portes ouvertes ».

« Bizut » furtif

Une équipe d'étudiants de Sup de Co Lille-Public Bizut furtif, un guide gratuit des grandes écoles et des universités de la région Nord-Pas-de-Calais.

BIBLIOGRAPHIE

La ligne de Sceaux et la ligne d'Auteuil en albums

Ligne de Sceaux, ligne d'Auteuil. A l'origine, il y a environ cent quarante ans, ces deux courtes et modestes voies ferrées d'intérêt local, isolées des grands réseaux.

La première, tracée au milieu des vergers et des exploitations maraichères de la banlieue sud, devait, selon son créateur, l'ingénieur Jean-Claude-Républicain Arnoux, démontrer l'efficacité de son système de train articulé.

La seconde, construite par Emile Péreire, longea les fortifications de la capitale, des Batignolles à Auteuil. Elle possédait, à la gare du Bois-de-Boulogne, un quai spécialement prévu pour l'accueil triomphal des chefs d'Etat étrangers.

Aujourd'hui, de prolongements en modernisations, ces deux lignes ont subi un remodelage complet : la ligne de Sceaux est devenue, en 1977, la ligne B du RER ; la ligne d'Auteuil, fermée depuis trois ans pour travaux, sera intégrée, à la fin

de cette année, à la ligne C. Toutes deux seront en correspondance à la station Saint-Michel.

Deux albums abondamment illustrés viennent de leur être consacrés. Bien qu'il ne s'agisse que d'une coïncidence, ces deux ouvrages sont bâtis selon un plan similaire : la première partie retrace l'histoire de ces lignes ; la seconde est réservée à une étude technique.

Si, bien évidemment, la seconde partie s'adresse plus particulièrement aux spécialistes de l'histoire ferroviaire, la première, grâce à ses nombreux documents iconographiques – dont certains sont inédits –, ne manquera pas d'intéresser les amateurs de la petite histoire de la région parisienne.

J.-C. R.

La Ligne de Sceaux, de Gaston Jacobs. Editions de la Vie du Rail, 11, rue de Milan, 75440 Paris Cedex 09. 272 pages, 249 F.

Cent trente ans de trains sur la ligne d'Auteuil, d'A. Jacquot et D. Adamovitch. Editions de l'Ormeau, Valignat, 05330 Bellenaves. 112 pages, 190 F.

JOURNAL OFFICIEL

Sont publiés au Journal officiel du dimanche 14 février 1988 :

DES ARRÊTÉS

Du 22 et du 26 janvier 1988 fixant les listes de classement aux concours d'entrée (session 1987) à l'Ecole normale supérieure (section des lettres, groupes I et S), à l'Ecole normale supérieure (section des sciences, groupes A, B, C, D), à l'Ecole normale supérieure de Fontenay-Saint-Cloud, séries lettres, sciences humaines, langues vivantes et à l'Ecole normale supérieure de Lyon, options mathématiques, physique et chimie, sciences de la vie et de la Terre.

Communication

En 1987

Les pertes de « Libération » se sont élevées à 27,5 millions de francs

Selon des informations communiquées aux représentants du personnel, les pertes de Libération s'élevaient pour 1987 à 27,5 millions de francs. Ce chiffre est encore provisoire puisque les comptes définitifs du quotidien ne seront arrêtés que le mois prochain.

Libération, qui avait déjà enregistré en 1986 un déficit de 9,5 millions de francs, va devoir revoir à la hausse l'augmentation de capital de 15 millions de francs prévue pour le printemps.

En attendant, un plan de redressement a été mis en place pour réduire le frais de personnel. Il a déjà donné lieu au départ volontaire de cinquante-quatre salariés.

Un projet de Marcel Jullian pour le 18 juin 1990 sur TF1

Le 18 juin 1990 sera, sur TF 1, le théâtre d'une des plus importantes opérations réalisées par un télévisé. Pendant vingt-quatre heures, les téléspectateurs feront un saut dans l'histoire, invités à vivre, en une sorte de direct défilé, les événements qui ont marqué la France entre le 18 juin 1940 et le 8 mai 1945.

Grâce à une reconstitution fidèle du village, les caméras fileront la vie quotidienne, les craintes, les conflits, les changements, voire les divisions de la population comme s'il s'agissait d'un document retrouvé dans les archives de la télévision française.

Proposé par Marcel Jullian, ce projet d'envoyé vient de recevoir le feu vert de la direction de la Une où un service spécial va être organisé pour la mise en œuvre d'ici deux ans de ces vingt-quatre heures.

Ce ne sera pas une récitation d'histoire ni un chant gaullien, encore moins un musée, explique Marcel Jullian, mais le défi de la télévision utilisée comme un champ de mémoire grâce à laquelle un peuple tout entier revivra son histoire.

ANNICK COJEAN.

Nouvelle fusion internationale dans la publicité

MGTB s'allie à l'agence américaine AYER

Le passage à la dimension internationale demeure la clef du succès dans le domaine de la publicité. Fusion et associations entre agences publicitaires françaises et anglo-saxonnes sont donc devenues monnaie courante.

En rachetant les actifs en France de l'agence américaine et en s'associant à elle, MGTB fait un prodigieux bond en avant. AYER fut à la pointe de la création publicitaire : c'est elle qui réalisa le premier spot à la radio puis à la télévision.

Investive, AYER est aussi fidèlement suivie par ses annonceurs. Outre cet important client qu'est le lessivier Procter et Gamble, elle est l'agence de la firme diamantaire De Beers (depuis 1939), de Du Pont de Nemours (depuis 1956) de Dunlop, d'Avon (mais aussi de Burger King, la chaîne de restaurants fast food dont le budget – un milliard de francs – représentait, en octobre dernier, le plus important transfert de l'histoire de la publicité).

Avec un chiffre d'affaires légèrement supérieur à 6 milliards de francs et ses 84 agences réparties dans 35 pays, AYER se situe au deuxième rang mondial. Ses agences en Italie, en Espagne, en Allemagne, en France, etc., lui octroient ainsi une place de choix sur le plan européen.

Le mariage de MGTB avec AYER en France devrait produire très vite des résultats. Grâce à son association avec ce géant, MGTB passe de la cent cinquantième place à la treizième place au sein des agences publicitaires françaises.

YVES-MARIE LABÉ.

Selon la CNCL

Les programmes étrangers envahissent de plus en plus les chaînes

La Commission nationale de la communication et des libertés (CNCL), dans un bilan sur les obligations de programmes au dernier trimestre 1987, estime « préoccupante » la faible diffusion d'œuvres audiovisuelles françaises.

Côté création originale, TF 1, A 2 et surtout FR 3 remplissent « largement » leur quota d'œuvres françaises en première diffusion mais les nouvelles chaînes ont une montée en charge plus lente.

Enfin, la CNCL constate la nette progression (+37%) de la diffusion de longs métrages. D'octobre à décembre, le nombre de films a notamment doublé sur TF 1 et la Cinq.

Cinquième jour de grève

Les syndicats de RFO-Guadeloupe dénoncent les « pressions politiques »

La station de radio et télévision RFO-Guadeloupe est entrée, lundi 15 février, dans son cinquième jour de grève. Cet arrêt de travail, dont l'origine est la mise à pied d'un technicien guadeloupéen...

POINTE-A-PITRE de notre correspondant

Depuis le 11 février, date à laquelle un technicien guadeloupéen de RFO, qui avait, selon la direction, « refusé d'exécuter un ordre »...

Dans un communiqué diffusé samedi, l'intersyndicale considère que « cette grève est le résultat de la dégradation du climat général de la station ». A l'appui de ce constat, les syndicalistes contestent notamment « la diffusion permanente de France-Inter sur les ondes locales, la décision de brader le deuxième canal de RFO au profit d'A 2, la réalisation de journaux télévisés clés en main par la direction parisienne et les pressions politiques exercées sur les salariés par l'intermédiaire de la hiérarchie ».

EN BREF

Le BVP veut codifier la publicité pour le minitel rose. Le Bureau de vérification de la publicité se préoccupe de la prolifération des publicités pour le minitel rose.

« respecter la dignité de la femme », cette publicité doit enfin « proscrire toute déclaration ou présentation visuelle contraire aux conventions selon les normes couramment admises ».

La radio nationale mandarine casse ses émissions. Radio-Mandarine, qui était le seul réseau national à émettre de province a cessé ses émissions en raison de graves difficultés financières.

Le stage de deux mois débute le 16 avril 1988. à raison d'une séance de trois heures par semaine, au choix, le lundi ou le mercredi de 19 heures à 22 heures.

le journal mensuel de documentation politique après-demain

LES FONCTIONNAIRES

de vraies écoles de langues

STAGES RADIO

USA - Angleterre - RFA

Garantie : un nombre limité de Français

Neubauser advertisement for Peugeot 405. 'Votre 405 en livraison immédiate c'est possible chez NEUBAUER'. Includes image of a Peugeot 405 and contact info: 227, bd. Anatole-France 93200 ST-DENIS.

Le Monde sur minitel advertisement. 'LE TEMPS DES OPA : Suez, S.G.B., Schneider, Télémécanique... 36.15 TAPEZ LEMONDE'.

Large sidebar on the left containing various notices and information, including a map and a section for a 'SALON INTERNATIONAL DE L'AGRICULTURE'.

# Le Monde CADRES

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

*Parfums*  
**YVES SAINT LAURENT**

## JEUNES DIPLOMES HF

Ecole d'Ingénieur et/ou de Gestion

Nous commercialisons dans le monde entier des parfums et cosmétiques haut de gamme aux noms prestigieux: OPIUM, PARIS, KOUROS... Notre unité de Lassigny est le principal centre international de production et de distribution. Elle traite 35 millions d'unités par an à destination de 80 pays.

Vous êtes prêt à aborder votre vie professionnelle par une première expérience en animation de personnel : dès votre arrivée, nous vous confierons la responsabilité d'une équipe de production pouvant atteindre 40 personnes.

Après cette première mission réussie, vous pourrez évoluer vers d'autres secteurs du groupe selon les opportunités qui ne manqueront pas de se créer.

Poste basé à notre usine de Lassigny à 20 Km de Compiègne.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et rémunération actuelle sous réf. M 40/1351 Y à:

**EGOR TECHNOLOGIES**  
125, avenue des Champs Elysées - 75008 PARIS.

**EGOR**

PARIS BORDEAUX LYON NANTES STRASBOURG TOULOUSE - BELGIQUE DEUTSCHLAND ESPAGNE GRECE BRITAIN ITALIA PORTUGAL IRISL CANADA

## Management consulting :

Notre Ambassadeur 330 000 F +

Notre société, jeune et bénéficiaire, a de solides références en France et à l'étranger. Nous sommes des spécialistes de l'amélioration de la productivité des entreprises.

Nous créons la fonction "COMMERCIAL". Nous souhaitons la confier à un homme d'envoyeur, capable de nous présenter, d'apporter son "input" à nos concepts. Vos interlocuteurs quotidiens seront les dirigeants des entreprises françaises avec qui vous devrez créer le contact, cerner les besoins et positionner notre approche.

Nous cherchons un candidat de trente cinq ans environ, de formation supérieure (technique ou gestion). Son actif : une expérience réussie dans la vente de services (stratégie, organisation, formation). Enthousiaste et créateur d'enthousiasme, tenace, "puncher", nous lui offrons de développer cette fonction en accord avec la croissance déjà tracée de notre société.

L'anglais est un "must", une autre langue sera appréciée.

Merci d'adresser votre dossier (CV, lettre et photo), sous référence VCP/1 à notre conseil. Les contacts auront lieu avec toute la discrétion requise.

INFRAPLAN - 83, Boulevard Raspail - 75006 PARIS.

**INFRAPLAN**  
Paris/Barcelone

MEMBRE DE SYNTHEC

## JURISTE EXPERIMENTE

ORGANISME CENTRAL D'UN IMPORTANT GROUPE BANCAIRE A PARIS.

Votre mission : sous l'autorité directe du Directeur du Département Epargne Financière, vous serez chargé de la direction de son Service Juridique.

A ce titre, vous aurez :

- à connaître et traiter des problèmes immobiliers et mobiliers, d'une « clientèle » composée de personnes morales (sociétés, associations, caisses de retraite) et de personnes physiques ;
- à assurer la direction du secrétariat juridique des OPCVM (SICAV, FCP), SCPI, groupements forestiers et des diverses sociétés anonymes de gestion.

La connaissance du droit des sociétés, du droit immobilier et des OPCVM, alliée à des qualités de rigueur, d'animation et d'organisation, sont indispensables pour réussir dans ce poste.

Agé d'au moins 35 ans et possédant une formation supérieure, vous justifierez d'une expérience réussie de plusieurs années, acquise dans une banque, en cabinet conseil ou au sein d'une étude notariale.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et présentations), qui sera traité en toute discrétion, s/réf. 5227/LM, à :

**Communiqué**  
53, avenue Victor-Hugo - 75116 PARIS, qui transmettra.

**intel**

## DIRIGER L'ADMINISTRATION DES VENTES

Leader mondial de la micro-électronique, nous recherchons pour le siège de la région **FRANCE, ESPAGNE ET PORTUGAL** un candidat à qui nous confierons les missions suivantes :

- Encadrer et motiver une équipe de huit personnes chargées de la gestion des porte-feuilles clients dans un environnement fortement informatisé : contrats et licences, commandes, liaisons transitaires et douanes.
- Développer et animer nos programmes de qualité et de service, en contact permanent.

Merci d'adresser votre CV sous réf. 1211 à la Direction des Ressources Humaines, Intel Corporation, 1 rue Edison, BP 303, 78054 St-Quentin-en-Yvelines.

**intel**

## Responsable de personnel

H/F

Cherchez un grand de l'informatique...

UNISYS : Société internationale parmi les 3 leaders mondiaux de l'industrie informatique; nous regroupons plus de 2000 personnes sur le territoire français. Au sein de la DRH, nous créons un poste de responsable de personnel basé au siège. Nous y pratiquons une politique active de développement des ressources humaines : 10% de notre masse salariale sont consacrés à la formation.

Homme de négociation et de dialogue, vous serez l'interlocuteur des directions opérationnelles à vocation logicielle (environ 300 personnes). Vous deviendrez leur conseil dans la gestion de leur personnel (évolution de carrière, gestion des rémunérations, conditions de travail).

De formation supérieure, vous maîtrisez la langue anglaise. Pour réussir à ce poste, vous appuyez sur une première expérience (2 à 3 ans) dans la fonction personnel. Notre dimension internationale vous permettra un développement professionnel et personnel dans un environnement évolutif et performant.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manus. + C.V. + photo s/réf. 104/AM à Vincent GRUENBERG, UNISYS France, 2 bd de l'Osé, 95015 CERGY - PONTOISE Cedex.

**UNISYS**  
Informations sur la compagnie disponibles sur minitel 36.14 LIS.

**MBK YAMAHA** Saint Quentin (02 - AISNE)

## Plus près de l'excellence en optimisant mieux nos process industriels...

C'est au quotidien, la mise en œuvre d'études et de réalisations propres à accroître la productivité des moyens de production, assurer la parfaite continuité des fabrications en veillant à la constante adéquation humaine, économique et technique des équipements.

La Direction Industrielle renforce, pour cet objectif, le Service des Méthodes Centrales en y intégrant deux nouveaux Collaborateurs :

<p><b>Ingénieur méthodes Mécanique/Soudage</b></p> <p>30 ans environ, maîtrisant l'anglais, Ingénieur Mécanicien (AM ou équivalent), vous avez une expérience de 5 ans min. dans une Fonction similaire dans les Secteurs Industriels (Aviation, Automobile, Electroménager, Nucléaire, Pétrole) touchant la transformation de la tôle, du tube, la chaudronnerie, la mécano-soudure, la serrurerie.</p> <p>réf. 645 MM</p> <p>Vous intégrerez MBK-Motobécane (1405 personnes - 735 MF CA), Constructeurs Français de Cyclomoteurs et de Vélos, Filiale du groupe industriel japonais YAMAHA.</p> <p>Merci d'adresser lettre manuscrite et CV détaillé avec photo et salaire actuel sous référence choisie à notre Conseil 17 rue Courmeaux - 51054 Reims cedex 58 avenue de Wagram - 75017 Paris</p>	<p><b>Ingénieur méthodes Traitement de Surface</b></p> <p>35 ans environ, maîtrisant l'anglais, vous êtes doté d'une expérience confirmée de 5 ans et d'une Formation Technique Supérieure en Traitement de Surface Electrolytique, et d'une bonne connaissance des procédés d'application peinture dans les Secteurs Industriels suivants : électroménager, automobile, produit sanitaire, mobilier bureau.</p> <p>réf. 660 MM</p>
---	---

MEMBRE DE LA CHAMBRE SYNDICALE DES CONSEILS EN RECRUTEMENT

**MORENO CONSULTANTS** REIMS - PARIS - LYON

Société française DE METALLURGIE FINE, leader dans sa branche recherche un

## INGENIEUR CHIMISTE GENERALISTE

diplômé Grande Ecole ESPCI, ENSCP... ayant déjà une expérience professionnelle confirmée en matière de recherche-développement, de préférence dans la métallurgie, dans le but d'en faire le

responsable de son DEPARTEMENT RECHERCHE EN CHIMIE

Dans une première phase (1 an environ), le candidat retenu participera sur un site industriel à des actions de développement et de mise au point de procédés et de produits, destinés à le préparer à sa future fonction.

La pratique de la longue anglaise est indispensable. Le poste se situe en région parisienne.

Adressez lettre manuscrite, C.V. et prétentions sous référence 1479 à Organisation et Publicité 2, rue Marengo - 75001 PARIS, qui transmettra.

Groupe industriel important en mécanique de précision recherche un :

## INGENIEUR FUTUR CADRE SUPERIEUR

Après avoir tenu avec succès des fonctions de type :

- techniques : préparation, méthodes, automatisation et innovations techniques sur un parc machines varié et important,
- hiérarchique : responsabilité d'encadrement et animation du personnel d'un atelier de production (la taille de chacun des ateliers de l'entreprise est supérieure à 100 personnes),
- gestion : responsabilité d'un groupe d'ateliers avec mesure des résultats et mise en place des outils nécessaires pour une gestion efficace.

Le candidat sera amené à accéder à un poste de haute responsabilité.

Profil :

- INGENIEUR GRANDES ECOLES (CP, AM, ECL, etc.) de spécialité ou option mécanique,
- expérience de quelques années, de préférence en milieu industriel, souhaitée : mais dérogants à fort potentiel et dégagés des obligations militaires acceptés.

Le siège du Groupe et ses principaux établissements sont situés dans une agréable ville de Haute-Seine.

Envoyer lettre manuscrite + C.V. + photo + vos de rémunération à PIERRE LUCHAU - s/réf. 5276 - 12, rue Président Carnot - 69002 LYON qui transmettra.

Société multinationale en progression constante sur le marché européen

RECHERCHE

## INGENIEUR D'APPLICATION

pour renforcer son équipe commerciale.

Le candidat sera chargé d'étudier et de promouvoir nos produits (pièces de précision pour moteurs automobiles) auprès d'un certain nombre de constructeurs notamment allemand.

Nous demandons :

- un ingénieur diplômé parlant allemand avec de bonnes bases d'anglais ;
- une expérience de 3 à 5 ans du milieu automobile et des techniques moteurs.

Lieu de travail : ville universitaire du Val-de-Loire.

Ecrire avec C.V. détaillé, photo, prétentions à ORLET, n° 206.640, 136, avenue Charles-de-Gaulle, 92522 NEUILLY-SUR-SEINE.

Handwritten signature or mark.

هكذا من اجل

Le Monde  
CADRES

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

REPRODUCTION INTERDITE

**BANQUE PRIVÉE à taille humaine**  
**FILIALE D'UN GRAND GROUPE**

recherche un

**CADRE D'EXPLOITATION P.M.E.-P.M.I.**

Agé d'environ 30 ans, diplômé d'enseignement supérieur ou ITB, ayant une expérience bancaire réussie de 3 à 5 ans en exploitation entreprises, si possible P.M.E.-P.M.I., pour prendre en charge une partie de notre fonds de commerce sous la responsabilité de notre directeur de l'exploitation.

Nous recherchons une personne dynamique, ayant le sens du risque financier, des aptitudes commerciales prouvées, un esprit d'équipe, ainsi qu'un bon potentiel d'évolution pour aborder dans un deuxième temps d'autres activités (opérations de haut de bilan).

Salaires : 200 000 F en fonction de l'expérience.

Candidatures (lettre manuscrite, C.V. et photo) à transmettre sous n° 8395 M.

**LE MONDE PUBLICITÉ**  
5, rue de Monttessuy, 75007 PARIS.

**LE SYNDICAT MIXTE DE LA REGION DE LONGWY**

recrute pour diriger et animer  
**SA PEPINIERE D'ENTREPRISES**

**Un directeur salarié**

Le candidat retenu devra posséder :

- Une bonne connaissance des petites et moyennes entreprises acquise ou cours d'expériences personnelles.
- Une expérience de société en difficulté ou en redressement sera appréciée, ainsi qu'un savoir-faire de montage de dossiers financiers et marketing.
- Une capacité d'animation polyvalente et un réel savoir-faire en négociation de tout niveau.
- Nous cherchons un caractère fort, allié à une rigueur d'organisation prouvée, capable de fonctionner en autonomie dans le respect des objectifs fixés, et à simplifier totalement dans l'exercice de sa mission.
- Le candidat qui sera âgé de 35-40 ans aura une rémunération très incitative.

Expédier CV, photo et lettre manuscrite à  
**M. CASAS - Société TEN - 10, rue Mayet - 75006 Paris**  
(aucun dossier de candidature incomplet ne sera pris en compte)

**GPAO**

**Un manager**

pour développer un département de conseil et de mise en œuvre

Un des premiers Cabinets-Conseil français ayant une forte notoriété dans le secteur industriel (stratégies industrielles, qualité, innovation, analyse de la valeur, maîtrise des flux...) recherche un ingénieur de valeur pour lui confier la direction et le développement d'un département intervenant dans le domaine de la GPAO.

Ce poste conviendrait à un candidat X, ECR Mines, AM, ayant une solide expérience industrielle et ayant déjà été maître-d'œuvre dans la mise en place de grands projets d'industrialisation de la production.

Véritable manager, il sera capable d'animer une équipe étoffée, de gérer un centre de profits, de garantir le développement commercial, de le maintenir constamment à la pointe des techniques.

Poste de premier plan pour un candidat alliant les qualités d'un opérationnel à celles d'un conseil de haut niveau.

Poste à Paris Rémunération : **450.000 F +**

Ecrire sous réf. 6A 902-8M  
Discretion absolue

Membre de Syntec  
**etap**  
71, rue d'Auteuil 75016 Paris

*Nous sommes Vous êtes*

Un des leaders de l'assurance vie. Nous misons sur les hommes et sur une organisation rigoureuse, bâtie autour d'une informatique performante.

**UN CONSULTANT CONFIRMÉ**

De formation Grande Ecole (Mines, Centrale, HEC, etc.) et vous avez mené dans un Cabinet de Conseil, pendant 5 années, des missions complexes d'organisation dans le secteur tertiaire. Vous vous êtes fait apprécier pour votre capacité d'analyse, votre esprit de synthèse, votre sens du contact et votre souci de la mise au travail.

Vous souhaitez vous voir confier la responsabilité d'actions concrètes, faisant appel également à vos qualités de management et de motivation des hommes.

**DÉVELOPPER LA FONCTION QUALITÉ**

Rattaché à la Direction Générale, vous interviendrez avec le souci constant d'améliorer les performances de la gestion.

A terme, votre connaissance du fonctionnement interne de la Compagnie, vous permettra d'accéder à de larges responsabilités.

Merci d'adresser votre lettre de candidature, C.V. actualisé, photo et rémunération actuelle à notre Conseil, qui vous garantit confidentialité.

À l'attention de M. JERRY ROUET  
5, rue Pléneau - 75016 PARIS

**AVILOG**  
CONSEIL EN RECRUTEMENT, LE SPÉCIALISTE DE L'ASSURANCE

**Responsable trésorerie**

poste évolutif pour un financier de fort potentiel

Une entreprise française (CA 1,5 milliard), très performante, solidement implantée et ayant des projets ambitieux, offre à un Cadre Financier (HEC, ESSEC, SC, PO, MBA...) la possibilité de valoriser une première expérience professionnelle.

Collaborateur direct du Directeur Financier, il assurera d'emblée des responsabilités importantes :

- gestion de la trésorerie (placements et emprunts) en mettant en œuvre des méthodes de pointe,
- existence auprès des opérationnels pour les aider à optimiser la gestion de leurs comptes clients.

La réussite dans ce poste implique :

- une expérience probante de la gestion de trésorerie (francs et si possible devises),
- des qualités marquées d'esprit d'entreprise, d'imagination et de rigueur.

Réelles possibilités d'évolution dans le Groupe.  
Poste : banlieue sud-ouest Paris.

Ecrire sous réf. 6A 914-8M  
Discretion absolue

Membre de Syntec  
**etap**  
71, rue d'Auteuil 75016 Paris

**sigma conseil**

Nous sommes une société d'Ingénieurs Conseils en Organisation et en Traitement de l'Information. Notre réussite prouve qu'une entreprise à taille humaine et novatrice est performante. Notre expansion nous amène à rechercher des

**INGÉNIEURS INFORMATIENS DE HAUT NIVEAU**

Diplômés de l'enseignement supérieur (Grandes Écoles ou Universitaires), vous possédez une première expérience en cabinet conseil ou en grande entreprise.

Nous vous proposons de vous intégrer à notre équipe d'ingénieurs en organisation et d'ingénieurs en informatique. Nous vous confierons des missions à hautes responsabilités dans de grandes entreprises.

Vous possédez un niveau élevé de qualification, nous vous proposerons une rémunération motivante.

Notre Directeur Associé Monsieur BERTHELOT vous remercie de lui adresser votre candidature.  
**SIGMA CONSEIL, 12 rue Marbeuf, 75008 PARIS.**

**VA** **GENERALE DE TRANSPORTS ET D'INDUSTRIE**

20 000 personnes, leader européen recherche pour sa

Division Transports de Voyageurs

**Responsables commerciaux**

promotion - communication information

Nos filiales, réparties sur l'ensemble du territoire, partenaires des collectivités locales, ont la mission de fournir au public un service de qualité, adapté à ses besoins, dans le cadre d'une gestion rigoureuse.

Pour promouvoir nos activités, nous recherchons des candidats de valeur capables d'assurer la conception et la mise en œuvre des actions de communication de l'entreprise :

- information du public,
- campagnes promotionnelles,
- politique d'image de marque,
- relations presse,
- relations publiques.

Nous recherchons des candidats de fort potentiel, ESC ou équivalent, ayant 2 ans d'expérience professionnelle, capables, après réussite dans leur première mission, d'assumer la responsabilité du service commercial d'une filiale.

Ces postes sont à pourvoir à :

- Evry réf. 6A 917-8M
- Argenteuil réf. 6A 916-8M

Ecrire en précisant la référence  
Discretion absolue

Membre de Syntec  
**etap**  
71, rue d'Auteuil 75016 Paris

Dans le cadre de son développement,  
**McDonald's France** crée le poste de

**SECURITY MANAGER**

De formation supérieure (BAC + 4), vous avez environ 32 ans. Votre expérience acquise principalement dans la grande distribution vous permettra de maîtriser la prévention dans les domaines tels que : protection bâtiments, systèmes d'alarme, caisses enregistreuses, vols, etc.

Cadre à fort potentiel, vous êtes disponible, rigoureux et doté d'un esprit ouvert.

Vos qualités pédagogiques vous permettront d'assurer l'encadrement et la formation de l'équipe de sécurité.

Bilingue anglais-français, nous vous offrons une formation adaptée à nos méthodes aux Etats-Unis.

Créer ce nouveau département vous motive !

Adresser votre dossier (lettre man., C.V., photo), s/réf. IS/708, à notre Conseil Michel GLASZ.

**McDonald's**

**Glaz Conseil Associés**  
Conseil de Direction en Ressources Humaines  
66, rue Monceau - 75008 Paris

Important éditeur universitaire - Paris 6<sup>e</sup>  
recherche son

**chef de fabrication livres**

Rattaché à la direction générale, il aura la responsabilité d'animer l'équipe de fabricants (10 personnes) chargée de réaliser les ouvrages des différentes collections et sera le garant de la qualité, du respect des délais et des coûts de fabrication. Il devra tout particulièrement assurer les négociations avec les fournisseurs et optimiser les rapports qualité/prix. Il aura des relations constantes avec les autres départements et en particulier avec les directions littéraires et les services commerciaux.

Ce poste conviendrait à un excellent spécialiste de la fabrication de livres, de formation technique supérieure et possédant une expérience confirmée de la direction d'un service de fabrication. Il exige de réelles qualités d'organisateur, de gestionnaire et un sens développé des relations humaines. Connaissance de l'anglais appréciée.

Adresser dossier de candidature, comprenant lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions, sous réf. CF à Acanthe, 12, rue de l'Éperon, 75006 PARIS.

point de rencontre des grandes ambitions.

ment consulting :  
otre Ambassadeur

intel

ADMINISTRATION  
S VENTES

SPAGNE ET PORTUGAL

Saint Quentin 60 - AISNE

des de l'excellence  
aux nos process industriels...

Ingénieur méthodes  
Traitement de Surface

ingénieur d'APPLICATION

# Le Monde CADRES

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

Grand Groupe industriel, nous sommes au tout premier plan de la compétition internationale avec des implantations en France comme à l'étranger.

Notre entreprise se distingue par une diversification réussie de ses activités, une expansion constante de son chiffre d'affaires avec à ce jour 3 milliards de francs, une gestion prévisionnelle de sa croissance.

Aujourd'hui, l'ampleur du Groupe nous amène à renforcer l'équipe de Direction.

## DIRECTEUR DU DEVELOPPEMENT FRANCE ET INTERNATIONAL

Vous possédez une double formation Ingénieur Grande Ecole + IAE ou équivalent, vous maîtrisez parfaitement l'anglais et si possible l'allemand.

Vous disposez de tous les moyens et de toute la latitude nécessaires pour mener à bien votre mission.

Bien introduit dans les milieux industriels bancaires et supérieurs et doté de solides compétences comptables et financières, vous serez chargé de détecter de nouveaux marchés, de nouvelles activités nécessaires et bénéfiques à notre diversification avec rachats éventuels, des modes d'implantation adéquats.

En outre, vous êtes une force de proposition. Très motivé et homme d'action, vous savez vous mobiliser rapidement et possédez un sens aigu des relations publiques ainsi qu'une grande rigueur dans le suivi des affaires.

Pour ce poste basé à PARIS, merci d'adresser lettre manuscrite + C.V. + photo, s/réf. 5221/UM, 0

**MEDIA BA**  
53, AVENUE VICTOR-HUGO - 75116 PARIS, QUI TRANSMETTRA.

## CONSULTANT

PARIS

Aider les entreprises à réfléchir à leurs structures et à leur évolution dans le domaine des ressources humaines, mais aussi évaluer, informer et conseiller les candidats pour leur permettre de mieux gérer leur carrière. C'est ainsi que les Consultants de G.R.H. Conseils conçoivent leurs interventions dans la recherche de cadres et équipes dirigeantes (par annonce ou approche directe) qu'ils entreprennent pour le compte d'entreprises évoluant dans des secteurs d'activité très diversifiés. Notre développement constant depuis douze ans rend nécessaire l'intégration d'un nouveau Consultant pour lui confier des missions complètes de recherche, d'évaluation et de sélection des cadres, et participer aux actions commerciales et de conseils du Cabinet. Ce poste pourrait convenir à un candidat de formation supérieure - Ecole d'ingénieurs, E.S.C. ou Sciences Humaines - et possédant quelques années d'expérience professionnelle acquise en entreprise ou en cabinet.

Ecrire sous référence 1001/M à Monsieur J. BLIN, qui étudiera confidentiellement toutes les candidatures.

### GRH Conseils

3, avenue de Ségur - 75007 PARIS.

## Si vous « collez » à nos idées !..

Nous appartenons à un Groupe qui est un des leaders mondiaux dans le secteur hygiène-beauté, pharmacie grand public, colle et bricolage (C.A. de plus de 25 milliards de francs, 40 000 personnes dans le monde).

En France, notre fort développement sur le marché des colles, EN PAPIETERIE ET EN GMS, nous conduit à solliciter notre structure en recherchant pour ce réseau spécifique le nouveau

### DIRECTEUR DES VENTES

Diplômé d'une Ecole de Commerce, la trentaine, avec une expérience réussie de Direction Régionale dans une société commercialisant des produits de « Mass Market », vous cherchez aujourd'hui à étendre vos responsabilités en animant un réseau sur tout le territoire.

Homme de terrain, bien sûr, mais également gestionnaire rigoureux, vous avez envie de conduire une équipe soudée et de lui transmettre votre « Fighting Spirit ».

La connaissance de la papeterie serait un plus, comme le serait celle de l'anglais.

Si vous « adhérez » fortement à ce challenge, si vous êtes prêt, en résidence à Paris, à accomplir de fréquents déplacements, prenez contact avec notre Conseil Denis SESBOUE, à qui nous avons confié cette mission, en lui transmettant votre dossier complet (C.V., lettre man. + photo + prêt), s/réf. 5/COI/LM.

**Raymond Poulain Consultants** 74, rue de la Fédération - 75015 PARIS

Leader dans le domaine de l'agro-fourmure, 2000 personnes, 2,5 Mds de F. de C.A., notre Groupe privé français, d'envergure internationale, connaît une croissance constante notamment par la diversification de ses activités.

Dans cet esprit, nous recherchons plusieurs

## chefs de marché

MATIERES PREMIERES MINERALES / NUTRITION ANIMALE

Agrologi + 3e cycle ou HEC, ESSEC, Sup. de Co... Vous possédez une première expérience réussie dans un domaine proche (agro-alimentaire, produits porcéraux).

Votre profil : homme de marketing, commercial et gestionnaire, vous êtes un excellent négociateur.

Votre rôle : accroître nos parts sur le marché des matières premières minérales.

Votre base : Saint-Malo.

Votre évolution dans notre groupe : prendre en charge la responsabilité d'un Centre de profit et en assurer le développement par votre action commerciale.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et présentations sous réf. T/LM/17 à Gilles CLEMENT - TIMAC - B.P. 158 - 35408 SAINT-JEAN-DE-RENNES.

## PHARMACOLOGUE CARDIOVASCULAIRE

A Rennes, dans le centre de recherche d'un groupe mondial

Vous êtes pharmacien, ou diplômé es sciences (Doctorat d'Etat) avec une spécialisation et une expérience en pharmacologie Cardiovasculaire. Créatif et rigoureux, vous apprécierez d'intégrer un Groupe d'envergure mondiale qui a les moyens de son ambition.

Votre rôle dans le département BIOLOGIE de notre Centre de Recherche français situé à RENNES, sera de :

- Concevoir et mettre au point les modèles physiopathologiques expérimentaux.
- Réaliser et suivre les études et travaux sur le métabolisme myocardique.
- Animer l'activité des techniciens placés sous votre responsabilité.

Votre potentiel, votre détermination, et la maîtrise de l'anglais, seront des atouts supplémentaires pour évoluer dans notre groupe.

Merci d'adresser votre candidature sous réf. E/PC/PL à : Jean-Michel REMY - C.R.E.S. (Laboratoires SOBIO) - 4, rue du Chesnay Beaurgard B.P. 45 - 35760 SAINT-GREGOIRE.

## BEECHAM PHARMACEUTIQUE FRANCE

## Rédacteur : des dossiers en quête d'auteur.

Le Directeur des Affaires Publiques d'une importante société industrielle de dimension internationale (19 000 personnes - C.A. : 8,5 milliards) recherche un cadre pour assister dans la communication externe et institutionnelle.

La plume alerte, l'esprit méthodique et synthétique, vous participez à l'élaboration de dossiers et documentations, à leur planification et à leur diffusion.

Vous mettez parfois vos talents de scribe au service de nos attachés de presse. Nous apprécierions donc votre polyvalence et votre aisance vis à vis de la presse professionnelle comme de la presse économique et sociale.

Face aux clients, aux organisations professionnelles et aux ministères publics, votre sens du contact et des relations sera un atout important au même titre que la qualité des informations communiquées.

Généraliste avant tout, une expérience similaire d'environ 5 années, maîtrise de l'anglais, vous sont indispensables pour cette fonction basée aux portes de Paris.

Adressez votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V. et rémunération actuelle) sous référence 4062 à RSCG CARRIERES 48, rue St-Ferdinand, 75017 PARIS, qui transmettra.

## BOYDEN INTERNATIONAL

Consultant en Ressources Humaines depuis 1946  
1er réseau multinational, 42 bureaux implantés dans 25 pays.

### Chargée de recherche

Pour assister et documenter les Associés du Bureau de Paris dans leurs différentes missions.

Expérience équivalente en Cabinet ou dans un service de documentation performant à justifier.

Connaissance de l'informatique.

Formation supérieure et parfaite maîtrise de l'anglais exigées.

Rémunération liée à l'acquis professionnel.

Ecrire avec C.V., détaillé, photo, présentations et téléphone privé s/réf. 881/M à Danièle Chapuis, 13, rue Madeleine Michélin 92522 Neuilly. (les dossiers seront traités confidentiellement).

Optimiser notre organisation pour développer nos performances

C'est ce que nous proposons à un

## RESPONSABLE ORGANISATION ET INFORMATIQUE

Notre Société (CA 550 MF) est placée sur le marché de l'automobile et du bâtiment, et elle est dans ses technologies leader incontesté en France. Elle assure sa croissance en développant sa présence européenne (actuellement 20%).

Vous êtes ingénieur-jeune et vous exercez depuis plusieurs années une fonction industrielle en production.

Vous avez maintenant besoin d'élargir le champ d'application de vos connaissances.

Vous avez une vue globale de l'entreprise, venez nous convaincre de vos atouts pour prendre progressivement en charge cette fonction, située en banlieue ouest.

Adressez lettre manuscrite, C.V., photo et indication de situation actuelle sous réf. 71559 à PROJETS 12, rue des pyramides 75001 PARIS, qui transmettra.

## IMPORTANT GROUPE INTERNATIONAL

recherche pour son Siège Social en Région Parisienne

### Adjoint du Directeur (H/F) du Département Droit du Travail

ayant le goût des contacts et de l'organisation pour :

- Préparer commentaires et notes juridiques destinés aux utilisateurs de la fonction PERSONNEL du Groupe.
- Assister les Etablissements dans le contentieux social.
- Etablir les audits sociaux des Sociétés à reprendre en assurant la gestion sociale des reprises ou des restructurations.
- Assister son Directeur dans le domaine des relations sociales du Groupe (contrat social, préparation des protocoles d'accord, des C.C.E., etc.).

De formation supérieure (droit social, maîtrise minimum), à environ 35 ans vous êtes doté d'autonomie, d'esprit d'initiative, et de qualités rédactionnelles et souhaitez valoriser votre expérience d'au moins 5 ans dans un organisme ou une entreprise professionnelle, ou service d'un Groupe vous assurant une réelle situation évolutive.

Merci d'adresser votre CV, lettre manuscrite et photo sous réf. 68348 à DEBS 103, rue Joffroy 75017 Paris qui transmettra en toute confidentialité.

VOUS avez environ 35 ans, parlez l'anglais et pourquoi pas l'allemand, connaissez la pratique de l'exportation dans le domaine commercial (clients français travaillant à l'étranger et clients étrangers).

VOUS voulez prendre en charge la création, l'animation et le suivi de nos filiales à l'étranger.

VOUS connaissez la gestion et gérer des centres de profits n'est pas pour vous déplaire.

VOUS êtes capable d'assurer les relations avec le C.F.C.E., la D.R.E.E. et la C.O.F.A.C.E.

VOUS êtes Ingénieur ou Commercial, issu d'une Grande Ecole.

NOUS sommes une société française (CA : 1 milliard de F, 2000 personnes), leader sur son marché, filiale d'un Groupe International, avons à vous confier :

NOUS la gestion d'un C.A. de 60 à 80 MF

NOUS l'animation d'une équipe de 40 personnes.

NOUS vous offrons une rémunération motivante et des perspectives d'évolution dans le Groupe.

NOUS VOUS proposons une implantation en région parisienne et un poste de

## DIRECTEUR EXPORT

Adressez CV détaillé, photo, lettre manuscrite et 2 photos d'identité sous réf. 1995 à C&I TOURNAI/ASSOM 51, Bd Bonne Nouvelle 75008 Paris Cedex 02 qui transmettra.

Le Directeur d'un important établissement hospitalier privé à REIMS, recherche son adjoint.

## SECRETAIRE GENERAL FUTUR DIRECTEUR ADJOINT

250.000 F +

VOTRE PROFIL : A 28-40 ans, après une formation supérieure en gestion/finance, et au minimum 5 ans d'expérience, vous souhaitez élargir vos fonctions et participer en équipe à une direction d'établissement.

NOTRE PROPOSITION Vous serez plus particulièrement chargé des fonctions administratives et financières et de la coordination interne : suivi de la gestion, mise en place d'une comptabilité analytique, amélioration de l'organisation interne, missions ponctuelles.

Ce poste très ouvert et diversifié requiert une certaine stabilité, de bonnes qualités relationnelles, un sens réel de l'organisation et de la distribution.

Adressez rapidement votre candidature (CV, photo et rémunération actuelle) sous réf. 35192 à CONTESSÉ PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

# Re dél dé

ARTHUR AN  
Gestionnaire

## RESPONSABLE BUREAUTIQUE

CHARGEURS TEXTILE

### Direct

RESPONSABLE ETU

Handwritten signature or mark.

مكتبة الامم المتحدة

REPRODUCTION INTERDITE

Le Monde  
CADRES

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

# Recherche débutants délibérément

1. Vous venez d'achever vos études d'ingénieur, vous êtes diplômé d'une grande école de commerce, ou universitaire 3<sup>e</sup> Cycle.

Trouver un emploi n'est pas, pour vous, un problème. Mais le plus souvent vous vous heurtez à l'exigence première d'une expérience.

SEMA+METRA n'a pas peur des débutants car nous sommes passés maîtres dans l'art de vous former et de vous intégrer, c'est-à-dire adapter vos connaissances et vos aspirations aux métiers de l'informatique.

2. Nous avons un plan pour vous. D'abord un stage de formation. Puis une intégration dans des groupes d'informaticiens ou d'ingénieurs commerciaux travaillant notamment sur :

- les systèmes d'information pour la gestion,
- les systèmes d'informatique industrielle,
- la télématique et les télécommunications.

3. Ensuite ? Toutes les opportunités de carrière que peut offrir un des premiers groupes européens de conseil et d'ingénierie informatique travaillant avec tous les secteurs de l'économie.

Envoyer CV et lettre manuscrite à Agnès Chauvin, SEMA+METRA Direction de la Gestion Opérationnelle des Ingénieurs, sous référence MCB4 16-18 rue Barbès - 92126 Montrouge cedex.



Jeunes diplômés

## ARTHUR ANDERSEN & ASSOCIES

### Gestionnaire de notre Bureautique...

L'exercice du Conseil au sein de nos Cabinets, renvoie en interne à un traitement intensif de l'information et à des outils devant évoluer au rythme du développement rapide de leurs activités. Examiner les besoins exprimés par les utilisateurs, les former, superviser ou réaliser les projets bureautiques, incluant la messagerie électronique dans le cadre d'un réseau international, encadrer et dynamiser l'équipe d'assistance, prévoir l'évolution du parc bureautique tant au plan matériels et logiciels que budgétaire sont les domaines de compétences confiés à notre

### RESPONSABLE BUREAUTIQUE

Vous, demain, si à votre profil de gestionnaire et à votre maîtrise de l'anglais vous associez de solides compétences techniques sur matériel bureautique (WANG de préférence), acquises au cours de 3 ans d'expérience. Homme de contact, vous savez discerner les besoins mais également négocier les propositions de notre fournisseur.

Si ces perspectives vous intéressent, merci d'adresser votre dossier de candidature sous la référence SB à : Catherine YAGLIYAN - ARTHUR ANDERSEN & Associés - Tour GAN - Cedex 13 - 92082 PARIS LA DEFENSE 2

CHARGEURS S.A.

### CHARGEURS TEXTILE

fait partie de CHARGEURS S.A. Première entreprise privée française dans le domaine des transports. CHARGEURS S.A. est aussi un groupe industriel en Europe et sur le continent américain. CHARGEURS S.A. compte parmi ses principales filiales Chargeurs Textile (Delcer, Gillet, Laitière de Picardie, Roudière, P.J.T), Paquet, UTA, Sportex, Causee-Walon.

### Directeur du personnel

pour sa division ENTOILAGE (5 sites industriels en Europe et 5 sites commerciaux en Europe et Extrême-Orient) qui sera basé à PERONNE ou à LILLE.

Le candidat retenu aura au moins 5 ans d'expérience dans la fonction dont il exercera la totalité.

Il relèvera hiérarchiquement du Directeur Général de la Division et fonctionnellement du Directeur du Personnel de CHARGEURS TEXTILE basé à PARIS.

La connaissance de l'anglais est indispensable et celle de l'allemand constituera un plus indiscutable.

Le niveau de rémunération sera fonction de l'expérience et du potentiel du candidat. L'évolution de carrière est prévue au sein de CHARGEURS TEXTILE et/ou des autres sociétés de CHARGEURS SA

Adresser lettre de candidature, C.V., photo et prétentions à : CHARGEURS TEXTILE - 3, boulevard Malesherbes - 75008 PARIS.

PARIS

### RESPONSABLE ETUDES ET ORGANISATION LOGISTIQUE

Notre société fait partie d'un groupe multinational très important, qui occupe en France et en Europe, la première place sur ses marchés. Notre forte expansion et nos résultats économiques exceptionnels, nous conduisent à investir de façon croissante en France. Au sein de notre direction logistique (qui couvre les achats, l'ordonnancement et la planification des productions de nos différentes Usines), nous proposons un poste de RESPONSABLE ETUDES ET ORGANISATION dont les missions principales seront les suivantes : participation à la planification de l'outil et à la gestion des besoins des achats de matières premières et marchandises ; interface entre les achats et les usines pour

l'application des contrats d'approvisionnements ; développement d'outils d'aide à la décision sur micro. Pour ce poste nécessitant des qualités de rigueur et de créativité, ainsi que d'excellentes qualités relationnelles, nous souhaitons rencontrer un professionnel de la fonction organisation achat, ou logistique, disposant d'une première expérience (Bac + 2, DUT ou BTS). Il sera fortement motivé par le caractère d'une entreprise en expansion. Le poste est basé à Paris. Les conditions offertes sont attractives et les perspectives d'évolution concitantes.

Nous vous remercions d'adresser C.V. complet et rémunération souhaitée, sous référence 185 E1, à notre Conseil NEMESIS, 10, rue de Richelieu, 75001 PARIS, qui traitera votre dossier dans la plus stricte confidentialité.



Société industrielle française (950 personnes, 650 millions de CA) possédant une forte notoriété dans son domaine et dotée d'outils de production performants (robotique, commandes numériques, découpe laser...) recherche pour l'une de ses unités situées dans l'Ouest de la France

### Jeune ingénieur de production 2 ans d'expérience

Dans un premier temps, un an environ, rattaché au Directeur de l'usine (500 personnes), il lui sera confié des missions devant lui permettre une excellente connaissance des différents secteurs de cette unité de production performante. Il sera ensuite affecté comme ingénieur de production au sein de l'un des départements.

Diplômé AM, ECL, CESTI..., il disposera d'une première expérience dans un site industriel (méthode, gestion de production...).

Poste évolutif pour candidat de valeur. réf. 4 A 870-8 M

### Chef de service maintenance et installations nouvelles

Rattaché au Directeur d'usine, il succédera à l'actuel responsable amené à prendre sa retraite.

Animateur et gestionnaire d'un service d'environ 35 personnes, il aura également comme objectif de concevoir et de mettre en œuvre une politique efficace de maintenance préventive. Par ailleurs, il sera responsable, en étroite liaison avec le service méthodes de l'étude et de la mise en place d'investissements.

Ingénieur AM ou équivalent, il possédera une expérience de 8 ans environ dans le même type de fonction et ainsi que des connaissances approfondies en électromécanique et automatismes. De fortes capacités d'organisation et d'animation sont indispensables. réf. 4 A 871-8 M

Postes : ville 50 km du Mans.

Ecrire en précisant la référence

Discrétion absolue

Membre de Sinter

71, rue d'Auteuil 75016 Paris



### DIRECTEUR TECHNIQUE ET DU DEVELOPPEMENT CHIMISTE

- Des produits pour l'automobile et pour le second-œuvre du bâtiment
- Des technologies de mise en œuvre des métaux et des matières plastiques
- Une société - leader incontesté en France - bien implantée sur le marché européen (90% du CA) et décidée à y accroître ses positions
- Un groupe (CA. 750 millions de francs) en croissance rapide, qui centre son développement dans la transformation des matières plastiques.

Le poste consiste à :

- assurer le maintien de nos supériorités dans les technologies bien maîtrisées
- conduire nos diversifications technologiques, notamment en matériaux composites.

Si vous êtes ingénieur chimiste (maîtrisant l'anglais) et ayant éventuellement une formation complémentaire (plastique, caoutchouc), si vous avez une expérience industrielle d'au moins 10 ans en recherche, développement, élaboration ou mise au point de produits, enfin, si vous avez envie de vous joindre à une équipe jeune pour participer fortement à notre évolution... nous sommes prêts à vous proposer une rémunération à la mesure de vos performances.

Localisation en banlieue ouest.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et indication de situation actuelle en rapportant la référence 71600 à PROJETS 12, rue des Pyramides 75001 Paris, qui transmettra. Discrétion assurée.



Société de conseil en management en forte expansion, rattachée à un bureau d'études international, nous recherchons pour la France et l'Outre Mer des

### Consultants seniors

Diplômés de Grande Ecole (scientifique ou commerciale), les candidats devront faire preuve d'une solide expérience dans le domaine du conseil en STRATEGIE et MANAGEMENT.

Ils devront allier esprit méthodologique et rigueur d'intervention et montrer une forte capacité d'adaptation au contexte varié de nos missions.

Adresser CV, lettre manuscrite, photo et prétentions à : S.M.P.I., 64, rue Fondary 75015 Paris.

point de rencontre des grandes ambitions.

### CONSULTANT

Paris

### GRH Conseils

à contacter par téléphone

### chefs de marché

Paris

### édacteur : des dossiers en quête d'auteur.

Paris

### GRANDE GROUPE INTERNATIONAL

Adjoint du Directeur du Département Droit des Investissements

Le Monde  
CADRES

Le monde, point de rencontre des grandes ambitions

**Parfums YVES SAINT LAURENT**

### RESPONSABLE GESTION DU PERSONNEL

Nous commercialisons dans le monde entier des parfums et cosmétiques haut de gamme aux noms prestigieux : OPIUM, PARIS, KOUROS... Notre unité de Lassigny, qui comprend environ 800 personnes, est le principal centre international de production et de distribution de groupe.

Nous voulons vous associer à notre stratégie de progrès. Pour cela, nous renforçons le Département du Personnel par l'intégration d'un cadre praticien confirmé au sein d'une équipe de 7 personnes.

Vous participerez aux études de modification de structure, d'optimisation des organisations de travail et d'amélioration des conditions de vie au travail, ainsi qu'à la gestion des effectifs et des emplois dans le cadre des plans définis.

Vous consulterez et assisterez l'encadrement dans l'application du cadre réglementaire.

Votre formation supérieure Bac + 4 a été sanctionnée par un diplôme type Ecole d'ingénieur, ESC, IEP, DESS Gestion de Personnel, ... Vous possédez nécessairement une expérience réussie de 3 à 5 ans dans la fonction Personnel en milieu industriel.

Par dessus tout, nous vous voulons homme d'éthique et de convictions, d'animation et de communication. Votre parti pris de l'action n'exclut pas la rigueur, bien au contraire. Vous savez convaincre, mais aussi comprendre.

Poste basé à notre usine de Lassigny à 20 Km de Compiègne.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et rémunération actuelle sous réf. M 531351 AB à :

**EGOR S.A.**  
8, Rue de Belfort - 75008 PARIS

PARIS BORDEAUX LYON NANTES STRASBOURG TOULOUSE BELGIQUE DEUTSCHLAND ESPAGNE GRECE BRITANNIE ITALIE PORTUGAL SUISSE CANADA

**Assurances**

### CHEF DE PRODUIT

Cette Société d'Assurance à forme mutuelle, leader sur son marché, recherche pour son siège à Rouen un chef de produit.

Rattaché à la Direction de la Société, il anime une équipe de 4 personnes, avec les missions suivantes :

- CONCEPTION de nouveaux contrats et rajustement de la gamme de deux existants, avec proposition d'actions de développement à mener ;
- SOUSCRIPTION des risques accidents soumis à la Société avec la responsabilité de la production ;
- INFORMATISATION du Service Production et de la gestion des contrats.

Nous souhaitons rencontrer un candidat de formation supérieure (ESC, Droit, Sciences Eco.), avec une expérience acquise au sein de l'inspection IARD ou d'un Service Production. Une expérience en marketing serait un plus.

Merci d'adresser lettre de candidatures, CV complet, photo et rémunération actuelle sous référence M 482152 A à :

**EGOR S.A.**  
8, rue de Belfort - 75008 PARIS

PARIS BORDEAUX LYON NANTES STRASBOURG TOULOUSE BELGIQUE DEUTSCHLAND ESPAGNE GRECE BRITANNIE ITALIE PORTUGAL SUISSE CANADA

Nous sommes un organisme d'étude et de recherche appliquée socio-économique, attentivement écouté par les Pouvoirs Publics et les Partenaires sociaux.

Pour renforcer notre équipe de consultants animateurs, nous recherchons un :

### CHEF DE PROJET H/F (Animateur)

Sa mission consistera à animer sur de longues périodes les travaux de groupes de haut niveau, à mettre en forme leurs conclusions et à promouvoir leurs recommandations.

Vous avez environ 30 ans, une formation supérieure de type Sciences P5, ENA, Normale Sup, Droit, Sciences Eco, Sociologie... et une expérience de 2 ou 3 ans au minimum en entreprise.

Vous avez un goût prononcé pour les études micro-économiques, l'analyse prospective, et l'animation. Vous avez de réelles aptitudes à l'expression écrite et un enthousiasme entraînant.

Chez nous, vous trouverez un contexte culturel valorisant et motivant, et de réelles opportunités d'évolution.

Anglais nécessaire. Autre langue européenne bienvenue.

Merci de transmettre votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo, prétentions), en indiquant la référence 6100 M, à notre Conseil ACTIMAN qui vous garantit une entière discrétion.

20 rue Pergolotti - 75116 Paris

**Actiman**

**LES PRESSES DE LA CITÉ**

### Logisticien brillant et messenger du livre.

Vous avez une tête bien faite, c'est sûr. Mmes, IDN, Arts & Métiers, ingénieur généraliste ou Sup de Co. spécialisé, vous avez depuis au moins 5/6 ans fait preuve de talent dans la fonction logistique, comme conseil ou comme opérationnel. Vous souhaitez évoluer ? Nous avons un grand projet pour vous.

Nous sommes un puissant groupe en développement permanent dans tous les secteurs de l'édition et de la diffusion du livre. Entreprise de taille humaine, avec des structures décentralisées et des outils de gestion performants, nous allons faire évoluer notre distribution. Il nous faut l'homme pour mener les études, concevoir les solutions, piloter leur mise en œuvre, et diriger ensuite les opérations. Il sera directement rattaché au Directeur de la distribution.

Vous avez une bonne expérience de la logistique, acquise dans la grande distribution, la pharmacie, l'industrie. Vous êtes intéressé par ce défi complet où vous aurez à montrer vos capacités conceptuelles et opérationnelles. Alors envoyez votre CV et une lettre manuscrite aux consultants de SIRCA sous la référence 828 525 M - 64, rue La Boétie - 75008 Paris, ils examineront confidentiellement votre candidature.

**Sirca**  
Paris-Lyon-Marseille

Membre de Syntec

**Les Frères Lissac**

### Directeur Administratif et Financier

L'entreprise est de celles, rares, dont le nom s'associe à son secteur d'activité. Son expansion régulière entraîne une structure commerciale de plus en plus importante (Magasins plus Franchisés). Le départ à la retraite de son Directeur Administratif et Financier nous amène à chercher son remplaçant.

Il est pour nous un collaborateur essentiel. Avec son service qu'il anime et contrôle, il assure la fonction dans sa plénitude : comptabilité, trésorerie, prévisions budgétaires, fiscalité, la relation avec l'informaticien...

Il forme et conseille, si nécessaire, les responsables des magasins dans les domaines qui le concernent. De plus, proche de la Direction Générale, il lui apporte tous les éléments (analyses...) susceptibles de l'aider dans ses prises de décision.

Pour tenir ce poste nous vous souhaitons la formation supérieure qu'elle suppose mais aussi une bonne pratique de ces techniques. L'on attend de vous rigueur, précision et méthode ainsi que de la créativité et un réel sens relationnel.

Le poste est à pourvoir à Paris.

SEFOP, notre conseil, remercie les personnes intéressées d'adresser leur dossier sous réf. L.D 212 M.

**SEFOP**  
11 rue des Pyramides, 75001 Paris.  
MEMBRE DE SYNTEC

### Responsable des relations extérieures

En Décembre 1987 l'Ecole Supérieure de Commerce de Tours a inauguré ses nouveaux locaux permettant une capacité d'accueil de 500 étudiants dans ses différents programmes.

Nous recherchons le

#### RESPONSABLE DES RELATIONS EXTERIEURES

qui aura deux missions :

- 1° - attirer vers l'Ecole les meilleurs candidats : contacts suivis avec les classes préparatoires, responsables et étudiants, campagnes de promotion, conférences, etc.
- 2° - concevoir et conduire le plan de communication de l'Ecole (documentations, contacts avec les médias, manifestations de prestige, etc.)

Agé d'environ 25-30 ans, diplômé ESC ou équivalent, votre métier est la communication. Vos qualités d'homme de terrain seront appréciées.

Merci d'envoyer votre dossier complet (lettre, C.V. et photo), sous la référence JB/166, à CAPFOR - 15, rue de la Paix - 75002 PARIS.

**CAPFOR**  
PARIS - LYON - AJU/MARSEILLE - NANTES - CLERMONT-FERRAND  
ANGERS - AUCH/TOULOUSE - BREST - NICE - NOUVEAU - QUIMPER - ROUEN - STRASBOURG

TRANSPAC, Réseau National de Transmission de Données Informatiques, support de la Télématique Française, Service de Messagerie ATLAS 400, propose un poste d'avenir à un

### Ingénieur d'affaires Haut niveau

Au sein du Département Marketing, vous prendrez en charge une activité stratégique. Professionnel de la vente de services et si possible de la Messagerie, vous serez responsable des contacts avec nos partenaires (Constructeurs, SSII, Groupements Professionnels...) et contribuerez personnellement à l'expansion d'ATLAS 400.

De formation Ingénieur ou Grande Ecole de Commerce, vous allez efficacité, rigueur et sens des contacts.

Si votre dynamisme et votre ambition vous poussent à rejoindre une entreprise en forte expansion pour développer une activité nouvelle.

Adressez C.V., photo et prétentions au Département du Personnel et des Relations Humaines

Tour Maine-Montparnasse  
33, avenue du Maine  
75755 PARIS Cedex 15

**TRANSPAC**

**CA CREDIT AGRICOLE DU MIDI**

### LE CREDIT AGRICOLE DU MIDI RECHERCHE POUR SON DEPARTEMENT MARKETING UN RESPONSABLE (H/F)

Rattaché à la Direction Stratégie et Communication, il aura pour mission :

- Le développement du marché des Particuliers
- La coordination des études et des marchés ainsi que des nouvelles technologies appliquées au Marketing.

**PROFIL :**

- Titulaire d'un diplôme d'Etudes Supérieures Spécialisées.
- Expérience de deux années minimum exigée dans la fonction.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV + photo et prétentions à :

**CAISSE REGIONALE DE CREDIT AGRICOLE DU MIDI**  
Département du Personnel - Avenue du Montpelliérain  
MAURIN - 34977 LATTES

**AGENCE MONDIALE D'INFORMATIONS**

Recherche pour optimiser le Département Ingénierie et Développement de son Siège à PARIS (20ème)

### Deux Ingénieurs d'Etudes

- Vous êtes rigoureux, dynamique, créatif, disponible et motivé pour la technique de haut niveau.
- Vous avez le désir d'assumer la mission suivante : étudier, concevoir, mettre au point des produits nouveaux, dans des domaines aussi divers que :

- LES TRAITEMENTS DE TEXTE,
- LES TRAITEMENTS D'IMAGES,
- LES TELECOMMUNICATIONS.

Vous possédez :

- un diplôme d'une Grande Ecole Electronique,
- un acquis professionnel de quelques années dans un laboratoire d'Etudes Electroniques appliquées à l'industrie,
- des connaissances certaines en micro-informatique et micro-processors (matériel et programmation),
- une très bonne pratique de l'anglais.

Vous avez une expérience dans le domaine des télécommunications. Nous vous offrons des conditions de travail attractives au sein d'une entité jeune et motivée.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) (réf. LM) à l'Administrateur du Personnel Technique de I.A.F.P. 11 à 15 Place de la Bourse, 75002 PARIS.

**Entreprises saunier duval**

### CADRE DE LA FONCTION PERSONNEL

Diplômé de l'Enseignement Supérieur, vous souhaitez valoriser une expérience de 5 à 6 ans du recrutement, qui vous a permis d'affiner et d'affirmer votre savoir-faire.

Vous souhaitez approfondir votre savoir-faire et vous ouvrir à d'autres aspects de la fonction (gestion du Personnel Cadre, Formation) et ce n'est pas en changeant le cas.

Une première expérience dans ces domaines serait un atout supplémentaire.

Directement rattaché au Directeur des Affaires Sociales, nous vous proposons de rejoindre son équipe au sein d'ENTREPRISES SAUNIER DUVAL - Un des Grands de l'Electricité (3600 pers.).

Nous vous remercions d'adresser votre curriculum vitae à Monsieur Patrick PARISON, D.A.S., Entreprises SAUNIER DUVAL, 250 Route de l'Empereur - 92500 RUEIL MALMAISON.

**La banque**

**ADJOINT AUX DIRECTEURS**

**CHARENTAIS - GIRONDE**

**du Sud Océan**

**RESPONSABLE ADMINISTRATIF DES VENTES EX**

**TOM DOM AFRICAIR MARRAKECH**

**MAGHREB**

Handwritten signature or note at the bottom center of the page.



مكتبة الامم المتحدة

REPRODUCTION INTERDITE

Le Monde  
CADRES

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

Assurances  
**CHEF DE PRODUIT**  
Celle-ci est une...  
Rattaché à la direction...  
CONCERNANT...  
EGOR LA

### La banque et les collectivités locales

Depuis 10 ans, le Crédit Mutuel a pris une place de premier rang parmi les prêteurs privés des collectivités locales.

De formation supérieure, vous êtes un professionnel de la banque et vous connaissez les techniques de crédit et les nouveaux instruments financiers. Une expérience pratique des relations avec les décideurs publics locaux serait un atout. La Direction du Développement de la Confédération Nationale du Crédit Mutuel recherche son

### Responsable du marché des collectivités locales

Au sein du Département Collectivités et en étroite collaboration avec les organismes régionaux du Crédit Mutuel, vous participerez activement à la conception des orientations stratégiques et serez chargé de la mise en œuvre pratique des moyens correspondants.

Merci d'adresser votre candidature sous référence 177/M à Dominique PETERSON, CONFEDERATION NATIONALE DU CREDIT MUTUEL, 88-90, rue Cardinet 75017 PARIS

**Crédit Mutuel**  
une banque à qui parler

### Directeur commercial



La filiale française de ce groupe suisse réputé pour la qualité de ses peintures et revêtements industriels recherche le directeur commercial de sa filiale française (chiffre d'affaires: 55 millions de francs; effectif: 70 personnes). Basé en proche banlieue nord de Paris, il sera chargé, sous l'autorité du président-directeur général, de concevoir et mettre en œuvre les actions commerciales qui assureront le développement des ventes sur les marchés existants et qui permettront d'en conquérir de nouveaux. Pour y parvenir, il animera et dirigera une équipe (13 personnes) composée d'ingénieurs commerciaux et de responsables et gèrera une administration commerciale dynamique, tout en dirigeant l'action d'un laboratoire performant. Ce poste, qui suppose une réelle disponibilité, s'adresse à un cadre commercial confirmé, âgé de 35 ans minimum et diplômé de l'enseignement supérieur. Issu du secteur considéré, il doit impérativement justifier de connaissances approfondies en chimie des peintures industrielles et d'une expérience de direction d'équipe de ventes. La pratique de l'allemand, ou à défaut, de l'anglais constituerait un atout conséquent. Assortie d'une voiture de fonction, la rémunération annuelle brute de départ sera de nature à induire un candidat de valeur. Ecrire à JM JACLOT en précisant la référence A/R9537M. (PA Minitel 36.14 code PA)

**PA**

PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N°1 EN EUROPE

3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.84

Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

### ADJOINTS AUX DIRECTEURS

CHARENTE - GIRONDE - DORDOGNE

Vous serez :

- à contribuer activement au développement commercial d'une de nos Caisses Locales (5 - 8 personnes),
- à suivre l'activité de vos collaborateurs en fonction des objectifs fixés à la Caisse Locale,
- à seconder le Directeur dans toutes ses activités.

Après une première expérience réussie dans l'activité commerciale bancaire, vous souhaitez donner un nouveau développement à votre carrière au sein d'une Banque Régionale en plein essor.

Adressez c.v., photo et rémunération actuelle à Alain Skiba, Direction du Personnel, CREDIT MUTUEL DU SUD-OUEST, rue du Flave, 16003 ANGOULEME CEDEX.

**Crédit Mutuel**  
du Sud-Ouest

### DIRECTEUR INDUSTRIEL



Rattaché au Président du Groupe, vous assurerez la Direction Technique de la Société Française (2 unités de fabrication - 400 personnes) et vous serez chargé de missions de conseil, d'audit, d'échange technologique auprès des filiales étrangères (20 % de son temps). Vous êtes ingénieur de Grande Ecole. Vous avez 40 ans environ et l'expérience d'une direction

technique depuis plusieurs années, de préférence dans une branche faisant appel à des techniques variées. Vous avez une très bonne connaissance de l'anglais. Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, niveau de rémunération actuelle sous réf. 2115 AGENCE MAILLE 18, rue Volney 75002 PARIS, qui transmettra. Nous garantissons une discrétion absolue.

ingénieur brillant  
messager du livre.  
Ingénieur brillant  
messager du livre.

Ingénieur d'affaires  
Haut niveau  
Ingénieur d'affaires  
Haut niveau

saunier duval  
CADRE DE LA  
FONCTION PERSONNEL

Télé Consulte  
Sociétés de banques de données professionnelles  
RECHERCHE  
SON NOUVEAU  
RESPONSABLE DES FONDS DOCUMENTAIRES,  
dont l'objectif prioritaire devra être la recherche du « zéro défaut » dans les résultats de son service.  
IL DEVRA : diriger avec souplesse et efficacité la petite équipe déjà en place ; définir, puis les rédiger en langue anglaise, les structures des nouveaux fonds documentaires ; suivre les accords avec les sources d'information et contrôler la réception des documents à saisir ; surveiller les délais et la qualité de la saisie ; améliorer la gestion du service par l'utilisation de la micro-informatique.  
INDISPENSABLE : connaissance parfaite de l'anglais parlé et écrit.  
NECESSAIRE : esprit rigoureux, soucieux des détails, entraîné au contrôle permanent de la qualité de la production.  
SOUBAITE : bonne connaissance de l'outil micro-informatique.  
Contendrez à un poste exigeant ayant eu une première expérience d'encadrement.  
Lieu de travail : PARIS.  
Envoyer lettre manuscrite, c.v., photo et présentations à M. le Directeur du personnel, TELECONSULTE - 44, rue du Four, 75006 PARIS.

SCOR  
Premier Groupe Français de Réassurance  
Implanté sur les cinq continents  
Jeunes Ingénieurs  
donnez une autre orientation à votre carrière...  
Notre société multinationale (4,5 milliards de CA) a pour vocation de prendre des engagements financiers sur des entreprises du monde entier. L'importance des risques couverts implique l'intervention de nos experts qui les évaluent et réalisent des diagnostics techniques. Pour notre activité qui se développe rapidement nous recherchons des ingénieurs pour les secteurs suivants :  
PREVENTION : vous avez une expérience industrielle de 2 à 3 ans en exploitation/maintenance, éventuellement complétée par une ou deux années dans une compagnie d'assurance ou dans le courtage. (réf. 2036 M)  
SPATIAL : diplômé d'une école d'aéronautique ou d'électronique, vous avez fait vos premières armes dans l'industrie aéronautique. (réf. 2037 M)  
RC DECENNALE : vous avez passé quelques années en bureau de contrôle (bâtiment, génie civil...), une expérience en entreprise constituerait un atout supplémentaire. (réf. 2038 M)  
Pour des missions très opérationnelles qui vous conduiront souvent à l'étranger, il est impératif que vous parliez parfaitement anglais. Diplômé de grande école, le titulaire, vous avez décidé de développer votre carrière, dans un secteur dynamique du tertiaire. Nous faisons un métier d'action dont les techniques d'analyses sont intellectuellement des plus passionnantes.  
Merci d'adresser lettre, CV, photo sous référence choisie (à mentionner sur le courrier et l'enveloppe) 79-83, rue Baudin - 92300 Levallois Perret. Nous vous assurons confidentialité et réponse.

LABORATOIRE PHARMACEUTIQUE EN FORTÉ EXPANSION  
CA : environ 20 millions de francs, implanté sur deux sites industriels près de ROUEN, pour gérer son évolution et recherche son  
**RESPONSABLE ADMINISTRATIF DES VENTES EXPORT TOM/DOM, AFRIQUE FRANCOPHONE, MAGHREB**  
Ayant une expérience de l'industrie Pharmaceutique et maîtrisant les procédures du commerce international (douane, transport, financement, Coloca, recouvrement), et connaissant la spécificité Pharmacie de la distribution, des appels d'offre, des shippings et sachant gérer le planning, les relations usins, les stocks, les prévisions et le budget. Pour ce poste passionnant et évolutif, le candidat a une expérience similaire de 57 ans min, une formation de commerce international, une culture Sport/Afrique, des qualités de rigueur et de tonicité. Il parle anglais et utilise la micro-informatique. Il sait diriger une petite équipe.  
Le poste est basé près de ROUEN, dès JUILLET 1988 après une période de formation près du titulaire actuel à PARIS. Adressez CV et prêt réf. 35637 à CONTEXTE PUBLICITE, 20, av. de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

**Chefs de projets organisation et informatique**  
... dans l'un des premiers groupes mondiaux de communication  
LE LIVRE DE PARIS, importante filiale du Groupe HACHETTE - plus d'1 milliard de CA, 3500 personnes - nous sommes leader sur notre marché : vente par courtage ou par correspondance de livres, encyclopédies, ouvrages de référence.  
Nous vivons... et accompagnons activement une véritable explosion des besoins informatiques. Pour cela, notre équipe d'Organisation s'étend de 2 CHEFS DE PROJETS ORGANISATION ET INFORMATIQUE.  
Avec une large délégation du Directeur Administratif auquel vous serez rattaché, vous définirez, réaliserez (ou ferez réaliser) et mettez en place nos projets :  
bases de données, applications commerciales, informatique éditoriale, micro informatique.  
Au delà de la technique, vous serez avant tout un homme (ou une femme) de dialogue, sensibilisé à l'approche humaine autant qu'économique des besoins des utilisateurs. Jeune diplômé (ingénieur, MIAGE, ESC...) vous avez 3 ans d'expérience en Cabinet ou en Entreprise et souhaitez vous sentir responsabilisé dans des structures légères.  
Merci d'adresser votre dossier complet sous réf. 57 à Monsieur LEFEVRE, DRH, LIVRE DE PARIS, 5, avenue de Garlande - 92220 BAGNEUX CEDEX



Hachette : l'enthousiasme ça se communique.

**Le Monde**  
CADRES.

**Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.**

## AGB leader mondial de l'audimétrie

Groupe de recherche marketing présent sur 4 continents, nous mesurons l'audience TV. Nous arrivons sur les chaînes françaises et mettons en place un réseau national de 1 000 audimètres. Nous cherchons pour Paris

### un statisticien, H/F, 180 000 F/an

En étroite relation avec le service informatique, venez contrôler, maintenir la représentativité du panel et garantir la validité statistique des résultats. Votre mission sera aussi de contribuer à la réalisation d'études socio-économiques classiques.

Débutant ou ayant déjà l'expérience des techniques d'échantillonnage et des études médias, vous maîtrisez l'anglais.

Merci d'écrire à Mme M.C. TESSIER, (réf. 5199 LM)

**ALEXANDRE TIC S.A.**  
10, RUE ROYALE - 75008 PARIS  
LYON - GRENOBLE - LILLE - NANTES - TOULOUSE - STRASBOURG

MEMBRE DE SYNTEC

Filiale d'un groupe textile de grande notoriété, nous cherchons pour notre établissement proche de Troyes le futur

### directeur de notre centre d'expédition

Vous vous préparez à prendre en main une unité de 30 000 m<sup>2</sup>. Vous gérez un flux annuel de plus de 12 millions d'articles et 60 000 références. Vous dirigez et animez 150 personnes.

A 30 ans environ, ingénieur Arts et Métiers, IDN ou équivalent, vous avez démontré vos qualités d'organisateur conseil. Vous êtes un battant et souhaitez réussir dans une responsabilité opérationnelle et opérationnelle.

Merci d'écrire à J. LE CALLOCH, consultant, (réf. 5181 LM)

**ALEXANDRE TIC S.A.**  
10, RUE ROYALE - 75008 PARIS  
LYON - GRENOBLE - LILLE - NANTES - TOULOUSE - STRASBOURG

MEMBRE DE SYNTEC

Société de gestion immobilière 1900 collaborateurs dont 200 cadres à notre siège à Paris 13<sup>e</sup> et dans les directions opérationnelles) liée à un groupe financier de premier plan, nous créons le poste de

### responsable communication, H/F, 190 000 F + /an

Sous l'autorité de la direction générale, vous élaborerez et mettez en œuvre notre politique de communication interne et externe : rédaction et édition de brochures, conseil et assistance auprès de nos directeurs, promotion des produits (participation à des congrès professionnels, diffusion régulière d'informations, etc.).

A 30 ans minimum, de formation supérieure, vous avez 4 à 5 ans d'expérience de la fonction. Votre rigueur, votre enthousiasme, vos qualités de communication et votre talent rédactionnel sont des atouts pour réussir.

Merci d'écrire à Mme M.C. TESSIER, (réf. 5198 LM)

**ALEXANDRE TIC S.A.**  
10, RUE ROYALE - 75008 PARIS  
LYON - GRENOBLE - LILLE - NANTES - TOULOUSE - STRASBOURG

MEMBRE DE SYNTEC

**Sélection**  
Reader's Digest recherche son

## CHEF DES VENTES LIBRAIRIES

Diplômé d'une école de commerce ou formé par une école de vente réputée, vous avez une expérience réussie de 5 ans dans la direction d'une équipe de vendeurs.

Jeune et dynamique, le contact terrain vous passionne. Vous savez utiliser les statistiques et les techniques modernes de la vente pour optimiser les résultats. Bien entendu vous maîtrisez l'anglais.

Directement rattaché au Directeur Commercial, vous aurez la responsabilité de développer nos ventes dans les Réseaux Détaillants du Livre et de la Presse.

Vous participerez à la définition de la Stratégie avec la Direction et les autres Départements.

Vous dirigerez, animerez et contrôlerez une Équipe de 5 Députés-Prémiers exclusifs en mettant en œuvre les opérations de merchandising.

Si vous avez ces qualités et si vous êtes prêt à relever ce challenge avec l'appui d'une équipe de professionnels, adressez-nous votre C.V., lettre manuscrite, photo à Direction des Relations Humaines, SELECTION DU READER'S DIGEST, 1 à 7, avenue Louis-Pasteur, 92220 BAGNEUX.

## UN GROUPE QUI RESPONSABILISE... UN DIRECTEUR D'USINE QUI ATTEND SON BRAS DROIT

### CHEF DE PERSONNEL

L a responsabilisation est un des mots clefs de notre système de fonctionnement et certainement la base de notre brillante réussite. Avec 17 000 pers., nous sommes l'un des Groupes les plus performants (et profitables) dans le Monde des technologies de pointe.

Vous y prendrez en main l'ensemble de la fonction aux côtés du Directeur de l'un de nos sites de Production (480 pers., 20 % de Cadres). Vous animerez avec

**MEDIA BA**  
53, av. Victor-Hugo - 75116 PARIS, qui transmettra.

La Rochelle

## INGENIEUR AGRO TECHNICO-COMMERCE

La Compagnie ANGIBAUD, leader européen des fertilisants organiques, effectifs 200 personnes, 5 unités de production, CA 200 millions, rattachée au groupe de la Compagnie Générale des Eaux, recherche, pour faire face à son développement un Ingénieur Technico-Commercial. Ses fonctions comporteront de très nombreux contacts avec les services officiels et avec la clientèle sur toute la France, auprès de laquelle il interviendra en appui technique à notre force de vente. Il aura également de nombreuses réunions avec notre laboratoire de recherches et sera responsable de la formation technique de l'équipe commerciale et de la rédaction des documentations. Basé à La Rochelle, il se déplacera environ 50 % de son temps. Ce poste intéresse un Ingénieur Agro, débutant ou ayant une première expérience, désireux d'occuper un poste très actif et diversifié.

Merci d'adresser lettre manuscrite et CV détaillé, sous la réf. 11754/M en précisant votre niveau de rémunération à D. DE LARIVIERE qui étudiera votre dossier en toute discrétion.

Séle-CEGOS Tour Chenonceaux 92516 BOULOGNE CEDEX.

**séle  
CEGOS**

Synthélabo

Groupe Pharmaceutique Français  
recherche pour son usine de Tours (400 personnes)

## UN PHARMACIEN (Option Industrie)

pour s'intégrer aux équipes de production, de développement ou de contrôle qualité.

Débutant ou possédant une première expérience, il pourra, après une période d'intégration, prendre en charge des responsabilités réelles en rapport avec ses compétences et les besoins de l'entreprise.

Les candidats intéressés peuvent adresser leur dossier de candidature en précisant leurs motivations sous la référence 88/23 MO à l'attention de Monsieur PORTEAUX SYLATEC/SYNHELABO PHARMACIE BP 01 - n° 6, avenue Gustave Eiffel 37001 TOURS Cedex.

## Directeur de cliniques

Votre mission : superviser la gestion d'un ensemble de trois ou quatre cliniques en assurant l'interface avec le corps médical, en dialoguant avec les organismes de tutelle, en optimisant le développement des établissements et en contrôlant leurs prévisions et leur évolution budgétaire. Vous disposerez dans chaque clinique d'un adjoint assurant la gestion au quotidien.

Connaissance des milieux hospitaliers privés indispensable. Votre sens de l'analyse, des relations humaines et des responsabilités, votre capacité à traiter les problèmes de personnel et de législation du travail sont essentiels. Prévoir de nombreux déplacements en France.

Un candidat à fort potentiel se verra offrir de larges possibilités d'évolution.

Adressez votre candidature (lettre manuscrite, C.V. et photo) à la Société AUXIGEM - 2, rue de Messine - 75008 PARIS.

SOCOTEC

## CONSTRUCTIONS METALLIQUES.

Le Groupe SOCOTEC (2400 personnes en France et dans le monde) s'est acquis, par la compétence de ses collaborateurs et le sérieux de ses prestations, une très grande notoriété dans les milieux du Bâtiment et de l'Industrie.

Dans le cadre du développement de nos activités, nous recherchons pour le département CONSTRUCTIONS METALLIQUES de notre Direction Technico-Commerciale, un Ingénieur Technico-Commercial. Ingénieur diplômé (une formation complémentaire type CHEM, serait très appréciée), vous avez au moins 3 années d'expérience professionnelle. Après une période de formation à nos méthodes, vous prendrez en charge le suivi complet (technique et commercial) des affaires qui vous seront confiées.

Si ce poste, vous intéresse, adressez votre candidature sous référence 88.09 à P. CANDES - SOCOTEC - Département du Personnel 3, Avenue du Centre - 78182 SAINT QUENTIN EN YVELINES.

AGÉ DE 27 ANS MINIMUM, LE CANDIDAT DEVA JUSTIFIER D'UN NIVEAU BAC + 4 ET D'UNE EXPERIENCE PROBANTE DE LA VENTE.

Il devra pour remplir sa fonction, témoigner d'un esprit rigoureux et d'une constante volonté de perfectionnement.

## GROUPE BANCAIRE IMMOBILIER recherche pour son bureau de Marseille ATTACHE COMMERCIAL

Adressez lettre manuscrite, CV, photo sous ref. M/1230 à LTA St Lazare 39, rue de l'Arcade 75008 PARIS, qui transmettra.

Organisme fédéral d'une profession juridique recherche son

## ATTACHEE DE DIRECTION

pour diriger le secrétariat du Président, traitement du courrier, classement d'archives, R.V., contacts avec les adhérents et les personnalités extérieures, organisation, suivi et secrétariat des réunions, conférences et manifestations.

Formation supérieure (lettre-droit), de 6 à 10 ans d'expérience dans un poste avec tâches administratives et missions de représentation.

Connaissance en bureautique souhaitée. Anglais apprécié.

Rémunération de l'ordre de 180 000 F. Avantages en nature et contraintes d'horaires réduites.

Veuillez adresser votre candidature avec réf. 923 à Solange MONTEIL - FLESH EMPLOI - 10, rue du Mail - 75002 PARIS.

**plein emploi**  
Conseils en ressources humaines

## Dans le cadre de son développement E.S.O.P.

Etudes et sondages / Évaluation

recherche

## UN CHARGÉ D'ÉTUDES

qualitatives / quantitatives / CONFIRME  
(minimum 3 ans d'expérience en cabinet d'études).

Merci d'adresser votre lettre de candidature + C.V. + photo + prétentions à : E.S.O.P. - 92, avenue d'Ivry, 75013 PARIS.

Handwritten signature: *J. M. M.*

مكتبة العمل

Le Monde CADRES

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

REPRODUCTION INTERDITE

Point de rencontre des grandes ambitions.

responsable communication, H/F, 190 000 F - /an

responsable communication, H/F, 190 000 F - /an

responsable communication, H/F, 190 000 F - /an

ALEXANDRE TILLY MEMBRE DE SYNTec

BILINE L'ATTEND SON BRAS

responsable communication, H/F, 190 000 F - /an

responsable communication, H/F, 190 000 F - /an

AGRO COMMERCIAL

responsable communication, H/F, 190 000 F - /an

CEGOS

responsable communication, H/F, 190 000 F - /an

ATTACHEE DE DIRECTION

responsable communication, H/F, 190 000 F - /an

plein emploi

ESOP

EN CHARGE D'ETUDES

DMC DIRECTEUR JURIDIQUE

Consultant en organisation informatique

Directeur de Communication et de Personnel

Les Frères Lissac Promouvoir, conseiller, gérer

Florian Mantione Institut

DISTRICT URBAIN DU SUD-OUEST

Culligan DIRECTEUR DES AGENCES

Documentaliste

TECHNICO COMMERCIAL

CURSUS CONSEIL

JURISTE IMMOBILIER

Responsable service après-vente et pièces de rechange

DEUX CHARGÉS DE CLIENTÈLE

SINGER

CHANEL PARIS

B.M.A. SERVICES



Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

### CAV RotoDiesel

FABRICATION DE MATERIEL D'INJECTION DIESEL  
1.800 personnes  
recherche pour son usine de BLOIS

#### ingénieur labo-moteurs DEBUTANT

Formation : AM ou équivalent + ENSPM option moteurs.  
Anglais indispensable, Allemand apprécié.  
Mission : Il participera au sein de l'équipe en place, aux développements de matériel d'injection diesel destiné au marché de l'automobile.

#### ingénieur labo-moteurs EXPERIMENTE

Profil : AM ou équivalent + ENSPM option moteurs, justifiant d'une première expérience de 3 à 5 ans si possible dans le domaine des moteurs automobiles. Anglais indispensable.  
Mission : Rattaché au Chef de Service, il animera une équipe d'une dizaine de personnes (INGENIEURS, AT, PROFESSIONNELS), chargée du développement de matériel d'injection diesel destiné aux constructeurs automobiles étrangers.

Adresser C.V. et prétentions au Service du Personnel LUCAS CAV ROTO DIESEL 9, boulevard de l'Industrie NP 849 - 41008 BLOIS Cedex

### La Mutualité Française

proposé 3 postes au sein de son  
UNITE FORMATION ET DEVELOPPEMENT DES HOMMES

#### Formateurs

dans les domaines suivants

**Ressources Humaines** (Réf. RH)  
Niveau maîtrise ou école supérieure + 3ème cycle spécialisé gestion du personnel.

**Finances Comptabilité** (Réf. FC)  
Ecole Supérieure de gestion ou maîtrise de gestion + DECS ou 3ème cycle spécialisé en Finances.

**Marketing Commercial** (Réf. MC)  
Ecole Supérieure de Commerce option Marketing.

Les candidats doivent être aptes à :  
- définir, après analyse, des politiques ou des objectifs de formation ;  
- concevoir et animer des séminaires pour les personnels de 500 PME adhérentes ;  
- coordonner l'action des intervenants extérieurs ;  
- assurer des missions d'intervention auprès des organismes adhérents.

Une pratique de la formation des adultes et/ou une expérience professionnelle confirmée sont indispensables. Les candidats retenus seront appelés à poursuivre le développement d'un secteur d'activité existant.

Les postes, basés à PARIS 15ème mais nécessitant des déplacements fréquents en province, sont à pourvoir à la suite d'évolutions de carrière internes.

Les dossiers (lettre manuscrite, CV, photo - restituée - et rémunération souhaitée) sont à adresser, sous réf. du poste, au Directeur Administratif de la MUTUALITE FRANCAISE, 255 rue de Valenciennes, 75718 Paris Cedex 15.

### JEUNE DIPLOME

Ingénieur ou Sup de Co

**EXXON CHEMICALS**  
La Société Française EXXON CHEMICAL (5 Milliards de F de CA dont 95 % à l'exportation, 1.250 personnes dont 340 cadres) recherche un jeune cadre pour sa division Polymères

Eile lui propose de débiter sa carrière au sein du Service Clientèle de cette division et d'évoluer ensuite dans la filière commerciale. Sa première mission consistera à apporter un soutien actif aux ingénieurs commerciaux et à administrer un portefeuille de clients : ventes au téléphone, traitement des commandes, suivi des approvisionnements en liaison avec les usines du groupe en Europe, préparation de la facturation...

Nous souhaitons rencontrer un jeune diplômé d'une école d'ingénieur ou de commerce, débutant prêt à se former au suivi clientèle et à l'administration des ventes.

La pratique de la langue anglaise est impérative, celle d'une seconde langue serait appréciée. Poste basé à la Défense.

Merci d'adresser lettre de candidature, C.V. complet, photo et rémunération actuelle sous référence M 11/507 CX à :

**EGOR S.A.**  
19, rue de Belfort - 75008 PARIS

### GSM

Premier producteur Français de granulats (plus de 1800 personnes et 1,5 milliards de C.A.) filiale du Groupe CEMENTS FRANCAIS, nous recherchons pour notre Siège de CARRIERES SOUS POISSY (78)

#### ASSISTANTE JURIDIQUE

(Maîtrise de Droit)

Sous les ordres de notre Responsable Juridique, votre mission s'exercera sur l'ensemble des problèmes juridiques de notre groupe.  
Votre expérience pratique de 4 à 5 ans minimum vous a donné le professionnalisme que nous recherchons en matière de droit des Sociétés - contentieux - droit du Travail - contrats.  
Votre compétence et votre rigueur intellectuelle vous permettront d'apporter assistance et conseil aux différentes directions de notre groupe.  
Poste basé à Carrières sous Poissy (78)

Envoyez CV, photo, rémunération souhaitée sous réf. 2950 à notre Conseil.  
FMI RECRUTEMENT  
11 rue Liencourt - 75014 PARIS. Tél: (1) 43.20.69.29

### clever

220 personnes - 160 Millions C.A. - Rentabilité élevée  
Groupe en forte expansion - leader dans son domaine des  
FERMETURES POUR BATIMENTS INDUSTRIELS

recherche

#### CADRE DE DIRECTION

Il assistera la Direction dans l'animation et la gestion du réseau de vente en France (24 centres régionaux - 40 commerciaux) et se verra confier des missions dans le cadre du développement du groupe.

30 ans minimum, de formation type Sup de Co, il aura démontré ses capacités de leader commercial mais aussi de gestionnaire par une expérience réussie dans la vente de Biens d'Équipements et Services à l'industrie.

Écrire avec C.V., situation actuelle et photo à :  
CLEVER - Direction Générale  
CE 1434 - 91019 EVRY CEDEX

### MSD

**MERCK SHARP DOHME CHIBRET**

#### Responsable immobilier et services généraux

MERCK SHARP & DOHME CHIBRET, filiale française du groupe pharmaceutique américain MERCK & C°, notre siège social à Paris 8<sup>e</sup> s'étend sur 7 000 m<sup>2</sup> de bureaux. Nous recherchons notre Responsable Immobilier et services généraux, à qui nous confierons la responsabilité :  
- d'animer une équipe d'environ 20 personnes,  
- d'assurer la planification des travaux immobiliers ainsi que la sécurité de notre établissement,  
- de superviser l'ensemble des services généraux : courrier, téléphone, nettoyage, gardiennage,  
- de gérer les voyages, les besoins automobiles, l'ensemble du portefeuille assurances (litiges, sinistres...).

En résumé, ce poste s'adresse à un professionnel expérimenté (minimum 5 ans dans cette fonction), homme de caractère et de contact, bon technicien, organisateur et gestionnaire.  
L'anglais est indispensable.  
Merci d'adresser lettre, CV et photo sous référence M/SG à :

**CARA CONSEIL**  
36, avenue Hoche - 75008 PARIS  
qui traitera votre dossier

Un groupement, qui assure la promotion et le développement d'une marque de service, intègre, pour assister son Directeur :

#### UN JEUNE ADJOINT

Diplômé d'une école commerciale.

Il aura essentiellement un rôle d'assistance et de liaison auprès de ses membres, en assurant la renommée et l'analyse de l'information (commerciale, comptable, etc.).

Il participera également à la mise en œuvre d'actions de développement et de promotion. Il coordonnera notamment certaines des opérations qui y sont liées (relations avec les fournisseurs, suivi de la distribution, etc.).

Le poste est ouvert et évolutif.

Adresser votre candidature (lettre manuscrite, C.V. et photo) sous réf. 917 à Chantal DERRIERER - FLEMIN EMPLOI 10, rue du Mail - 75002 PARIS.

**plein emploi**  
Conseils en ressources humaines

#### URGENCE SUICIDE

Depuis 10 ans, nous luttons contre le suicide.

Voulez-vous nous aider ?

Service-urgence que le suicide rite, en moyenne, 55 fois par jour... un peu plus que la mort ?

Uniquement composée de bénévoles, notre association (6 centres en France) vient d'ouvrir un nouveau service téléphonique : le 95 30 97 69. Pour être présents 24 heures sur 24, nous avons le plus grand besoin d'écouter Bénévoles.

Vous souhaitez nous rejoindre ? Écrivez nous.  
URGENCE SUICIDE PHENIX, 36 rue de Cergovic - 75014 PARIS.

Prestigieux Cabinet Juridique International  
PARIS

#### 350.000 F ± Juriste confirmé

H/F

Pour rejoindre une équipe de premier plan et travailler en étroite collaboration avec les Associés, il devra être polyvalent mais particulièrement opérationnel dans le domaine du droit des sociétés (restructuration, fusion, acquisition, etc.).  
Expérience réussie de 3 ans minimum dans une société reconnue pour la qualité de son service juridique ou dans un cabinet à forte notoriété exigée.  
Formation supérieure juridique et parfaite maîtrise de l'anglais impératives.  
De 30 ans environ, le candidat devra justifier de son sens commercial, autonome et organisé, et devra savoir travailler en équipe.

Écrire avec C.V., prétentions et téléphone privé (joindre une enveloppe pour réponse plus rapide) sous référence 28005/M à

**MRI conseil**  
Danièle Chapuis,  
13, rue Mademoiselle Michélin 92522 Neuilly.  
Paris - Frankfurt - Genève - Hong-Kong - Toronto

### CONSULTANTS

niveau élevé

Société de conseil en organisation, nous intervenons depuis 11 ans dans des entreprises (C.E.E.) qui investissent et/ou qui transforment leur organisation.

Pour réussir notre développement et maintenir la qualité de nos prestations, notre équipe de 13 personnes recrute (pour 1988) 2 CONSULTANTS DE HAUT NIVEAU âgés de 35 ans ou plus et ayant :  
• une culture élevée et une formation supérieure 3<sup>ème</sup> cycle ou grandes écoles (comm., éco., socio., scient., ...),  
• une très grande capacité de synthèse, d'animation et de proposition, et une grande habileté stratégique à concevoir la conduite des changements et à faire évoluer les pratiques et les hommes.

**NOTRE METIER** : concevoir, conduire, mettre en œuvre des changements importants d'organisation, et en particulier :  
• la conception et mise en œuvre d'organisations nouvelles dans des secteurs secondaire et tertiaire (Peugeot Mulhouse, Renault, CIM, ...),  
• la préparation et accompagnement des changements technologiques : impact sur hommes et organisation (Renault Douai, Vittel, Glaceries Saint-Roch, ...),  
• la définition de stratégies de développement au niveau d'une entreprise, d'une branche professionnelle ou d'une région (Kronenbourg, Productco 300, Bassin Potassique, ...)

**NOS OPTIONS** : Analyser le travail réel. Associer les acteurs. Mettre en œuvre des solutions assurant à la fois une productivité globale et des organisations qualifiantes.

**NOUS VOUS PROPOSONS** :  
• la responsabilité globale de contrats (chef de projet),  
• un travail en équipe pluridisciplinaire sur tout contrat,  
• une rémunération annuelle (300-400 KF) + participation + 6 semaines de congés

Écrivez-nous (lettre manuscrite + photo récente + CV + rémunération ant.) avant le 20 mars 1988.

Documentation de présentation de notre entreprise et de l'emploi sur demande

**ici développement**  
Conseil en Organisation  
30, rue Herder,  
F-67000 Strasbourg.

Strasbourg, Lyon, Bruxelles, Francfort. GROUPE ici

### Directeur Filiale France

380 000 +

#### Un Challenge Commercial et Managérial

Notre groupe (500 personnes, 500 MF CA) conçoit, produit et réalise des matériaux chimiques à usages industriels.

Déjà implantés en France pour certaines lignes de produits, nous recherchons aujourd'hui le collaborateur qui va réaliser le développement commercial de nos produits transformés et traités des métaux. Cette activité nouvelle en France, représente 70 % de notre C.A. dans notre pays d'origine et s'appuie sur un service très poussé d'assistance technique et de recherche d'application.

Outre cette mission essentielle, le candidat retenu assurera la direction de la filiale que nous créons à LYON pour regrouper l'ensemble de nos activités en France (10 personnes, 30 MF CA).

Si vous avez une formation d'ingénieur en mécanique, chimie, métallurgie et peut être un 3<sup>e</sup> cycle de management, si vous avez prouvé votre talent de développeur dans un domaine de produits à usages industriels, de préférence auprès des industries mécaniques ou métallurgiques, si vous êtes désireux d'exercer en direct une responsabilité commerciale déterminante, si vous souhaitez occuper un poste de manager autonome, vous pouvez être le collaborateur qu'il nous faut.

Merci d'envoyer rapidement votre dossier de candidature à notre Conseil, Alain ANGELINI, sous référence 904

**HayGroup**  
5, place de la Gare de la Part-Dieu 69428 LYON Cedex 03

### CONTROL

### Audit

### Auditeurs

### Crédit

### BANQUE

### ORGANISATION

### REDACTEURS JUNIOR ET

### REJOIGNEZ L'EQUIPE D'UNE

Handwritten signature or note at the bottom of the page.

مكتبة العمل

REPRODUCTION INTERDITE

Le Monde • Mardi 16 février 1988 29

UNIVERS DE LA GESTION

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

JEUNE DIPLOME

EXXON CHEMICALS... Le Service Français... ingénieur du Sup...

Eine weltweit tätige, führende internationale Unternehmensgruppe sucht für eine seiner Firmen in Deutschland einen

CONTROLLER

Nach einer Einarbeitungsperiode von etwa 3 Monaten in Paris erfolgt eine Einstellung als Controller in West Deutschland.

Der Bewerber, etwa 30 Jahre alt, ist Dipl. Kaufmann. Er verfügt über ausreichende Berufspraxis in einem industriellen Unternehmen, hat gute Englischkenntnisse und E.D.V. Erfahrungen.

Nationale und wenn möglich internationale Mobilität ergibt weitere Aussichten auf eine attraktive Karriere innerhalb unserer Gruppe.

Ihre Bewerbung mit beruflichen Zeugnissen, Lichtbild sowie Angaben über Gehaltswünsche und frühestmögliche Verfügbarkeit erbitten wir an AD'COM unter Nr. 5303 32, rue Pierret - 92200 Neuilly

Financial controller

300/360.000 F

Métropole Nord - La filiale d'un groupe international de fabrication et de commercialisation de produits industriels, recherche dans le cadre de son développement un financial controller. Rattaché au directeur d'usine et avec l'aide d'une équipe de six personnes, il se verra confier l'ensemble des activités administratives, comptables, financières et informatiques de la société. Il sera notamment chargé du contrôle de gestion, du suivi des tableaux de bord et des budgets, de l'établissement du compte d'exploitation et du reporting. Ce poste s'adresse à un candidat âgé d'au moins 30 ans, de formation supérieure (type ESC + DECS) ou équivalent et parlant couramment l'anglais. Familiarisé avec la comptabilité anglo-saxonne, il doit impérativement justifier d'une première expérience de la fonction (cinq ans minimum) acquise soit dans la filiale d'un groupe international, soit au sein d'un cabinet anglo-saxon. La rémunération annuelle de départ, fonction des compétences offertes, sera de l'ordre de 300.000 francs et pourra atteindre 360.000 francs avec l'intéressement aux résultats. Ecrire à Françoise ORANGE en précisant la référence A/4917M. (PA Minitel 36.14 code PA)

PA

PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE 19, Résidence Flandre - 59170 CROIX - Tél. 20.72.52.25 Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Audit Bancaire

Vous êtes diplômé d'une Grande Ecole de Commerce (HEC, ESSEC, ESC...). Vous avez acquis une première expérience professionnelle en Cabinet ou en Entreprise dans le domaine de la Comptabilité et du Contrôle de Gestion.

L'Inspection Générale de la Confédération Nationale du Crédit Mutuel recherche

Auditeurs confirmés

Vous serez chargés d'effectuer, seuls ou en petites équipes des missions sur l'ensemble des activités de nos Fédérations situées en province.

Pour réussir dans ces fonctions, il est nécessaire d'être disponible (déplacements fréquents), d'avoir le contact facile et le souci de la rigueur.

Merci d'adresser votre candidature sous référence 176/M à Dominique PETERSON, CNCM - 88-90, rue Cardinet 75017 PARIS

Crédit Mutuel

une banque à qui parler

Adjoint directeur contrôle financier

Cette société du secteur agro-alimentaire (850 salariés, chiffre d'affaires 1,3 milliard de francs, quatre établissements industriels et deux filiales) recherche le numéro deux de son service contrôle financier. Chargé dans un premier temps du lancement et de la mise en application de projets de comptabilité générale, analytique et budgétaire, il participera également à l'élaboration du bilan et des comptes de fin d'année et coordonnera les divers services comptables de la société. En liaison avec les usines il aura aussi la responsabilité de la mise en place de la comptabilité analytique et du reporting mensuel. En outre, il assurera la consolidation des filiales. Basé à Paris, ce poste riche et évolutif au sein de la société, s'adresse à un candidat diplômé d'une école supérieure de commerce, titulaire du DECS et possédant au moins trois ans d'expérience de l'audit comptable en cabinet ou dans un grand groupe. La rémunération, fonction des compétences, saura motiver des candidats de valeur. Ecrire à A. DAVID en précisant la référence D/2928M. (PA Minitel 36.14 code PA)

PA

PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE 3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.04 Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Responsable administratif

Banque - 250/300.000 F

Bordeaux - Une banque à taille humaine, réputée dans son secteur et membre d'un groupe bancaire international recherche son futur responsable administratif pour son agence de Bordeaux (50 personnes). Placé sous l'autorité directe du chef d'agence, il supervisera l'activité de 25 personnes et sera responsable de toutes les opérations et de l'administration de l'agence (caisse, service clientèle commerciale, soutien opérationnel...). Il participera à la réorganisation administrative de l'agence (mise en place et suivi des procédures, animation et coordination des services, formation du personnel...). Ce poste ne peut convenir qu'à un cadre bancaire doté d'une forte personnalité, âgé de 30 ans minimum, de préférence diplômé de l'enseignement supérieur (ESG ou équivalent) et ayant une expérience de responsable administratif ou d'adjoint dans une importante agence bancaire. Il aura une bonne connaissance de l'ensemble des opérations bancaires. La rémunération de l'ordre de 250/300.000 francs sera fonction du calibre du candidat retenu. Ecrire à H. CELERIER en précisant la référence A/R 9343M. (PA Minitel 36.14 code PA)

PA

PA CONSEIL EN RECRUTEMENT N° 1 EN EUROPE 3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 47.47.11.04 Aix - Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

BANQUE FINANCE



Vous aspirez à une grande diversité dans les dossiers que vous traitez et à une forte autonomie dans un Etablissement Financier de 1er plan.

Au sein du département Contrôle - Organisation, garant de la cohérence et de l'homogénéité de nos procédures, vous participerez à la définition de schémas directeurs de systèmes d'information.

Le développement de projets en relation avec le département informatique et les chefs de projets utilisateurs.

à d'importantes tâches d'organisation administrative et comptable pour le compte du Siège et des filiales parisiennes. Pour ce poste où la crédibilité se joue tant sur la compétence que sur le sens de la négociation, nous souhaitons rencontrer un professionnel de l'organisation bancaire nécessairement diplômé de l'enseignement supérieur. Une bonne connaissance des marchés financiers est un atout supplémentaire. Merci d'adresser CV, photo et prêt. sérif. 35322 à Conasse Publicité 20, av. de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01 qui trans.

REDACTEURS DE CREDITS JUNIOR ET SENIOR...

Nous sommes la filiale d'un des tous premiers groupes bancaires français, spécialisée dans le crédit à la consommation.

Vous avez l'esprit d'équipe, le sens du profit. Vous êtes capable de décisions rapides. Vous êtes tenace, rigoureux et savez résister au stress.

Vous avez : une maîtrise de droit privé, des connaissances informatiques et de scoring, trois ans d'expérience pour un junior, 6 à 10 ans pour un senior.

C'est vous que nous recherchons. Ensemble, nous réaliserons notre objectif : croître très vite et atteindre, dès 1990, un encours d'un milliard de francs avec une structure performante de 100 collaborateurs.

Vous serez : vous déciderez : le paye-payé pas quotidien, les dossiers crédits prescripteurs, les crédits revolving et prêts personnels.

vous piloterez : le traitement du précontentieux et le recouvrement.

...REJOIGNEZ L'EQUIPE D'UNE JEUNE SOCIETE FINANCIERE.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation, CV, photo et rémunération actuelle) sous référence 4070 à RSCG CARRIERES 48, rue St-Ferdinand 75017-PARIS, qui transmettra

CENCEP



Premier banquier des jeunes, le Réseau des Caisses d'Épargne vit à l'heure européenne : 1992. Pour sa Direction de l'Animation du Réseau, le CENCEP recherche un

Contrôleur de gestion

• Votre expérience vous a permis de mettre en place et d'animer des procédures budgétaires dans une entreprise à établissements multiples couvrant le territoire national. • Vous êtes âgé de 35 ans environ et possédez une formation supérieure (INSA ou ESC + DECS ou équivalent). • Interlocuteur privilégié des directeurs financiers du Réseau et animant une équipe de 4 à 5 personnes, vous aurez pour mission de mettre en place et d'effectuer, au niveau national, le suivi de gestion des Caisses et de leurs établissements, par une analyse des charges, des coûts et des profits. • Vous développerez les outils de gestion dans les établissements en instaurant des procédures budgétaires et de contrôle de gestion. • Enfin, vous réaliserez des analyses et des audits financiers et définirez des méthodes de diagnostic.

Merci de nous adresser votre dossier sous référence G 1837 ou transmettez-le à CV CADRE en composant le 3615 code JCM sur votre minitel.



Jean-Claude Maurice Convel 12, rue de Ponthieu 75008 PARIS PARIS - LYON - BARCELONE.

MSD MERCK SHARP DOHME CHERET Responsable Immobilier et services généraux

CARA

350.000 F ± Juriste confirmé

IMRI conseil

ur Filiale France 380 000 - Commercial et Marketing

Ho Group

**UNIVERS DE LA GESTION**

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.



**AUDITEUR**

Après 3 à 5 ans d'expérience en cabinet ou en entreprise, vous pouvez entrer chez Nestlé, 1<sup>ère</sup> multinationale de l'agro-alimentaire comptant en France plus de 15 sociétés : SOPAD NESTLÉ, FRANCE GLACE FINDUS, CHAMBOURCY-LA ROCHE AUX FEES, GLORIA... Vous assurerez dans son service français d'audit comptable et financier, la supervision de ces sociétés. Vous effectuerez des missions permanentes d'information et de contrôle, touchant éventuellement aux problèmes fiscaux, sociaux... ainsi que des opérations plus ponctuelles liées à la vie du groupe en France. Votre formation de niveau Grande Ecole + DECS et votre expérience vous permettront de réaliser ces différents types d'intervention. Vous aurez ultérieurement des opportunités d'évolution professionnelle au sein de l'ensemble du groupe. Prenez contact en adressant votre dossier de candidature à Alain Girard - Direction du Personnel - 17, quai Paul Doumer 92414 Courbevoie Cedex, sous réf. A16.

**SOPAD Nestlé** *c'est fort en réussite!*

**SECTEUR PÉTROLIER**

Filiale de l'un des plus grands Groupes Internationaux, nous sommes, en France, leaders incontestés de notre marché. 600 personnes et 3 milliards de FF de CA nous valent une place prépondérante dans la distribution de produits pétroliers. Dans le cadre d'une récente autonomie de moyens, nous créons le poste de :

**CHEF COMPTABLE 280.000 +**

Patron de l'équipe comptable (une quinzaine de compétences vous y attendent), vous prendrez la responsabilité globale de la comptabilité. Vous assurerez un reporting trimestriel détaillé et commenté, et vous gèrerez la trésorerie (en accord avec les règles du groupe). Vous serez aussi à l'origine de la méthodologie comptable en vigueur dans les régions. De plus, notre Informatique est performante, mais nous changeons de système... A vous de jouer... Pour ce poste très évolutif (la 1<sup>ère</sup> étape d'une carrière dans le groupe), la trentaine, diplômé d'Etudes Supérieures et DECS en poche, vous avez une expérience significative en cabinet et/ou entreprise. En plus de votre goût pour l'informatique, vous parlez anglais.

Merci d'adresser votre candidature (lettre, CV, photo) sous référence ZL815EC à H. GARON qui traitera ce dossier en toute confidentialité.

**Coopers & Lybrand associés**  
DIVISION RESSOURCES HUMAINES  
56, RUE DE PONTHEIU - 75008 PARIS



**Organisateur, spécialiste de la productivité**

Ses missions consisteront à :  
- participer à la définition de la stratégie de la banque en matière de productivité et mettre en place les outils permettant de mesurer l'impact des actions engagées,  
- mener ou participer à des études de productivité en faisant appel si besoin est à des cabinets de conseils extérieurs.

Vous possédez une formation supérieure générale (Ecole de Commerce, Ecole d'Ingénieurs...) éventuellement complétée par un diplôme d'enseignement bancaire (ITB, CESB). Vous avez une expérience d'au moins 2 ans, acquise de préférence dans le secteur bancaire et, si possible, dans le domaine de l'organisation. Vous êtes dynamique, ambitieux.

Vous aimez négocier et convaincre. ALORS, N'HESITEZ PAS A NOUS ECRIRE.

BANQUE POPULAIRE DE LA REGION NORD DE PARIS  
Département des Ressources Humaines  
32, boulevard Jules-Guesde  
93203 SAINT-DENIS.

BANQUE POPULAIRE DE LA REGION NORD DE PARIS

UNE ENERGIE NOUVELLE EN FRANCE



**BCCM**  
Banque Centrale des Coopératives et des Mutuelles, Groupe GMF.  
Pour notre DIRECTION DES AFFAIRES FINANCIERES, nous recherchons :

**Gérant de portefeuille actions**  
**Responsable back office**

**GERANT DE PORTEFEUILLE ACTIONS**  
En prise directe avec les marchés (France et étranger), vous serez responsable de la gestion de nos fonds communs diversifiés (FCP...).

Diplômé de l'enseignement supérieur ou équivalent, vous avez une expérience réussie de quelques années de la gestion financière et désirez aujourd'hui vous investir dans une petite structure autonome et dynamique. En outre, de bonnes connaissances en matière obligataire seraient un plus. (R.H. GVA/LM)

**RESPONSABLE BACK OFFICE**  
A la tête d'une équipe de 2 personnes, vous prendrez en charge la gestion administrative et comptable de l'ensemble des placements collectifs de la BCCM.

Diplômé de l'enseignement supérieur ou équivalent avec une solide connaissance de la comptabilité, vous possédez de plus de très bonnes notions dans le domaine des titres. (R.H. H80/LM)

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, CV, photo et précis) en précisant la réf. choisie à Paul-Henry VIELLE - BCCM - 12, place de la Bourse - 75002 PARIS.



**Contrôleur de gestion**  
bilingue allemand

1<sup>ère</sup> phase : ALSACH ; poste définitif : PARIS

Groupe industriel international d'origine allemande recherche pour sa filiale française son Contrôleur de Gestion. Son activité commencent en Alsace. Il devra, en équipe avec les responsables locaux, définir et mettre en place le futur système de contrôle de gestion de l'usine. Cette mission accomplie, il prendra ses fonctions définitives au siège à Paris (92). Sa mission sera : l'animation du contrôle de gestion dans la société, la gestion budgétaire, le développement informatique et le reporting à la maison-mère.

Le poste pourra évoluer vers des responsabilités importantes. Son profil : formation économique supérieure (Sup de co. ou similaire), bonne expérience du contrôle de gestion, acquise de préférence en milieu international ; rompu aux méthodes modernes de gestion dans un contexte industriel ; bonne connaissance de l'outil informatique, y compris la micro-informatique ; homme de dialogue, esprit d'équipe ; volonté d'évoluer dans un milieu international motivant. Le poste sera rattaché à la Direction Générale en France. Pour les relations avec la maison-mère en R.F.A., la parfaite maîtrise de la langue allemande est nécessaire.

Merci d'adresser C.V. + lettre manuscrite + photo, sous la référence 2808.

Klaus W. Hentrich  
Conseillers de Direction franco-allemands  
44, rue La Boétie  
75008 PARIS  
Téléphone : 45.83.48.24

interconseil



L'UN DES TOUT PREMIERS GROUPES D'ASSURANCES DU SECTEUR PRIVE recherche

**JEUNE INSPECTEUR COMMERCIAL COURTAGÉ**

Chargé notamment :  
• d'assurer les relations avec les courtiers  
• de proposer et d'animer des opérations commerciales (toutes branches)  
• de former courtiers et collaborateurs à nos produits et aux techniques de vente  
• du contrôle comptable.

Nous souhaitons rencontrer des candidats motivés par un poste varié, demandant des capacités d'adaptation, des qualités de contact et de l'inséguation. Formation supérieure souhaitée (ES, maîtrise de sciences éco) une première expérience commerciale serait appréciée.

Merci d'adresser votre dossier de candidature, lettre manuscrite, CV, photo et présentations s/réf. 1600 JC/JL à Madame IMBERT - Groupe VICTOIRE - 52, rue de la Victoire - 75008 PARIS.



(Groupe HOECHST)  
Filiale d'un des plus importants groupes industriels peintures

**JEUNE CONTROLEUR DE GESTION**

Rattaché à la Direction Financière, vous aurez pour mission de participer au développement des méthodes et des outils d'analyse pour contribuer à la maîtrise des coûts, à l'établissement des budgets et au suivi de leur réalisation.

De formation supérieure (DUT ou ESCAE) bénéficiant de 2 à 3 ans d'expérience en milieu industriel, vous avez une bonne connaissance de la langue allemande et de l'outil micro-informatique.

Lieu de travail : MANTES-LA-VILLE (78)  
Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et présentations à : HERBERTS FRANCE S.A. - Monsieur le Chef du Personnel BP 1088 - 78202 MANTES-LA-JOLIE CEDEX

**JURISTE SOCIAL : IL S'AGIT D'ASSURER...**

Quoi de plus normal dès lors que notre groupe compte parmi les plus importants de son secteur d'activité ?

Rattaché au Chef du Personnel d'une importante unité parisienne, vous assisterez celui-ci principalement dans les domaines juridiques et sociaux.

Jeune juriste de formation (27 ans environ) votre expérience (2/4 ans) en entreprise ou en cabinet vous encourage à postuler valablement. Cette expérience a aiguisé vos qualités d'analyse, de réflexion.

Vous estimez qu'un travail d'équipe profite à l'ensemble de votre mission et vous souhaitez, à terme, élargir votre champ d'action dans la fonction personnel.

Merci d'adresser votre CV accompagné d'une photo et d'une lettre mentionnant votre salaire actuel sous référence 137 XZ à notre Conseil HIB, 66 avenue Victor Hugo, 75116 Paris.

Handwritten signature or note at the bottom of the page.

مكتبة العمل

UNIVERS DE LA GESTION

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

**SECTEUR PÉTROLIER**

**CHEF COMPTABLE 250.000**

Notre client, une société française (CA 43 Milliards de Francs) de grande renommée, leader incontesté sur son marché, recherche :

**Michael Page Finance**  
Paris.Londres.Amsterdam.Bruxelles.New-York.Sydney  
Spécialiste en recrutement Financier

Notre client, une société française (CA 43 Milliards de Francs) de grande renommée, leader incontesté sur son marché, recherche :

**Responsable Administratif et Financier**

Paris Nord **300 KF**

Le candidat, après une période d'intégration et de formation de quelques mois au siège, prendra la responsabilité administrative et financière d'une des filiales du groupe.

De formation supérieure de type Ecole de Commerce ou ingénieur, complétée par un DECS, le candidat retenu, âgé de 30/35 ans, aura acquis une solide première expérience en entreprise. Ayant un bon niveau d'anglais, il sera dynamique, ouvert et aura de réelles capacités relationnelles. Cette fonction ne sera accessible qu'à une personne acceptant une certaine mobilité géographique à court terme.

Contactez Christophe Aubry au (1) 40.70.00.36 ou adressez CV + n° tél + rémunération actuelle à Michael Page Finance, 19 avenue George V, 75008 PARIS, sous réf. CA 1140 MO.

**Michael Page Finance**  
Paris.Londres.Amsterdam.Bruxelles.New-York.Sydney  
Spécialiste en recrutement Financier

Le développement des opérations de marché d'une banque commerciale de taille moyenne nécessite l'intégration au sein de sa salle des marchés parisienne de nouveaux

**Traders - Matif Options**

De formation de préférence scientifique, ils auront acquis une première expérience de ces marchés en France ou à l'étranger. Ils seront responsables de la gestion des positions de la banque et des OPCVM sur ces marchés dans une optique de trading et d'arbitrage.

Ils seront à même d'utiliser et/ou de développer des outils d'analyse technique sur micro-ordinateurs.

Si cette opportunité vous intéresse, merci d'adresser CV + n° tél + rémunération actuelle à Michael Page Banking, 19 avenue George V, 75008 PARIS, sous réf. EP 11 AD.

**Michael Page Banking**  
Paris.Londres.Amsterdam.Bruxelles.New-York.Sydney  
Spécialiste en recrutement Bancaire

Cet important groupe français international du secteur textile (CA FF 8 Milliards) recherche son

**DMC**

**Directeur Fiscal**

Paris **Salaires motivants**

Rattaché au Directeur Juridique et Fiscal, cette personne animera la commission fiscale du groupe et collaborera avec les contrôleurs financiers des filiales françaises pour servir les besoins fiscaux.

Une évolution rapide est à envisager, à la suite de laquelle le candidat sélectionné prendra en charge tout le planning fiscal du groupe et toutes les négociations avec les autorités fiscales. Grâce à la structure complexe et à la croissance externe du groupe, ce poste représente une rare opportunité pour un fiscaliste de valeur d'exercer ses fonctions dans un milieu industriel et international.

Le candidat retenu aura si possible une formation ENI ou Dauphine (Docteur en fiscalité), une maîtrise de la fiscalité française et une expérience déjà acquise au siège d'un groupe international. Un anglais courant est essentiel.

Contactez Ivor Alex au (1) 40.70.00.36 ou adressez CV + n° tél + rémunération actuelle à Michael Page Executive, 19 avenue George V, 75008 PARIS, sous réf. IA 1356 MO.

**Michael Page Executive**  
Paris.Londres.Amsterdam.Bruxelles.New-York.Sydney

**Auditeur interne**

260-300 000

Notre client, une société française (CA 43 Milliards de Francs) de grande renommée, leader incontesté sur son marché, recherche :

**Michael Page Finance**  
Paris.Londres.Amsterdam.Bruxelles.New-York.Sydney  
Spécialiste en recrutement Financier

**GIRETICE**

GROUPEMENT INTER-REGIONAL D'ETUDES ET DE TRAITEMENT DE L'INFORMATION DES CAISSES D'EPARGNE de l'Ile-de-France et des DOM-TOM (210 n.), nous cherchons pour l'Ile-Adam (95),

**le responsable de notre département moyens de paiement**

Manager une équipe de 47 personnes, faire les choix techniques nécessaires et les défendre auprès de la direction (nous travaillons dans un environnement informatique performant), gérer un budget de fonctionnement et d'investissement, à terme vous raccorder au Système Interbancaire de Télécompensation qui fait ses premiers pas, n'est-ce pas une excellente opportunité ?

Vous exercez des fonctions similaires en milieu bancaire et souhaitez prendre une nouvelle dimension.

Merci d'écrire à notre consultante Mme M.C. TESSIER (réf. 5194 LM)

**ALEXANDRE TIC S.A.**  
19, RUE ROYALE - 75008 PARIS  
LYON - GRENOBLE - LILLE - NANTES - TOULOUSE - STRASBOURG

**télématique et communication, un mariage réussi**

Jeune société performante de conseil en télématique (15 MF) liée à l'un des premiers groupes français de communication, notre développement nous conduit à accueillir à Paris un

**contrôleur de gestion**

Aux côtés de nos ingénieurs et techniciens, venez suivre la vie de nos affaires (une centaine par an), développer la comptabilité analytique, élaborer et suivre nos budgets en nous alertant sur les écarts, gérer la trésorerie et les investissements, bien sûr établir le reporting pour le groupe.

A 30 ans minimum, avec une bonne formation comptable et de gestion, vous avez 4 à 5 ans d'expérience opérationnelle en contrôle de gestion.

Aller loin avec nous est votre ambition.

Merci d'écrire à Mme M.C. TESSIER, (réf. 5196 LM)

**ALEXANDRE TIC S.A.**  
19, RUE ROYALE - 75008 PARIS  
LYON - GRENOBLE - LILLE - NANTES - TOULOUSE - STRASBOURG

**MEMBRE DE SYNTEC**

**ALCATEL**

Alcatel n.v., deuxième groupe mondial de télécommunication (148 000 personnes, FF 80 Milliards, Joint Venture réalisée entre les divisions télexcom de la CGB et ITT), implante un siège opérationnel à Paris (170 personnes) et crée le poste de

**Chef Comptable**

Paris **Réf. MG 562 MO**

Après avoir mis en place les procédures comptables, participé à l'implantation du système informatique et organisé son service (6 personnes), il devra principalement :

- superviser les travaux comptables afin de présenter régulièrement des situations de gestion et les documents légaux obligatoires (bilan, impôts et taxes, déclarations sociales),
- préparer les budgets annuels, identifier les écarts.

Ce poste très évolutif s'adresse à des candidats de solide formation comptable (DECS minimum), âgé de 32 à 38 ans, justifiant d'une expérience de la fonction de chef comptable.

Le candidat sélectionné effectuera, pendant les 2/3 premiers mois, son apprentissage des méthodes du groupe à Bruxelles, afin de préparer son implantation définitive à Paris en sept. 1988. Bonnes bases en anglais impératives. Rémunération en fonction de la formation et de l'expérience du candidat.

Contactez Michel Guinot au (1) 40.70.00.36 ou adressez CV + n° tél + rémunération actuelle à Michael Page Comptabilité, 19 avenue George V, 75008 PARIS, en mentionnant la référence.

**Michael Page Comptabilité**  
Paris.Londres.Amsterdam.Bruxelles.New-York.Sydney  
Spécialiste en recrutement Comptable

**CREATION DE POSTE**

**ADJOINT AU RESPONSABLE DES MARCHES**

Notre client, une société française (CA 43 Milliards de Francs) de grande renommée, leader incontesté sur son marché, recherche :

**Michael Page Finance**  
Paris.Londres.Amsterdam.Bruxelles.New-York.Sydney  
Spécialiste en recrutement Financier

**BANQUE INDUSTRIELLE ET COMMERCIALE DU MARAIS**

recherche pour son

**DEPARTEMENT ENTREPRISES**

**EXPLOITANT**

**Mission :** gestion et développement d'un portefeuille de clients Entreprises.

**Conditions requises :** le candidat devra justifier :

- d'une formation supérieure HEC, ESSEC, IEP, ESCP...
- d'une expérience de 5 ans minimum dans une activité analogue,
- d'une classification minimum Classe VI ou VII,
- de résultats tangibles,
- de dynamisme et de rigueur,
- de disposition pour les opérations de haut de bilan.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions au Service des Ressources, EICM, 15 rue des Pyramides, 75001 PARIS.

Important fabricant équipements automobiles en forte croissance, recherche

**RESPONSABLE COMPTABILITE ET INFORMATIQUE**

La mission : - assure les fonctions comptables et informatiques, - effectue lui-même certaines tâches, - assure pour son domaine d'action, la liaison entre la Société et le Groupe.

Le profil : - formation supérieure, école de commerce, DECS ou équivalent, - expérience comptable et informatique polyvalentes, - personnalité ouverte et communicative, - volonté de s'investir et de progresser professionnellement, - italien courant.

Rémunération à hauteur des responsabilités. Poste à développement rapide dans structure dynamique et conviviale.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions, sous la référence 510/LM, à notre Conseil.

**ROHDE & PARTNER**  
Conseil de Direction - Spécialiste Secteur Automobile  
5, rue Lincoln - 75003 PARIS  
Tel - 47.20.07.62

**CRÉDIT CHIMIQUE**

**Prenez en main notre Service Titres**

Banque du Groupe Péciney, notre direction des Services Bancaires recherche son futur responsable du Service Titres (à l'occasion d'un prochain départ en retraite).

Vous avez une connaissance pratique de l'activité traditionnelle Bourse-Titres et de solides notions des nouvelles opérations pratiquées sur les marchés financiers.

La fiscalité relative aux valeurs mobilières vous est familière, et vous avez participé activement à l'informatisation de ce secteur.

Vous avez des qualités d'organisateur et de manager d'équipe (animation, formation, contrôle).

Vous avez 35/40 ans et une classification VI ou VII.

Alors rejoignez-nous. Adressez lettre manuscrite, CV, photo et prétentions à Monsieur STAUB - DRSH Crédit Chimique - 20 rue Treithard - 75008 Paris.

**JURISTE SOCIAL IL S'AGIT D'ASSURER**

Notre client, une société française (CA 43 Milliards de Francs) de grande renommée, leader incontesté sur son marché, recherche :

**Michael Page Finance**  
Paris.Londres.Amsterdam.Bruxelles.New-York.Sydney  
Spécialiste en recrutement Financier

**X, Centrale, HEC...**

**Participez à la création et à la mise en place d'une Direction Financière...**

...en qualité de Directeur Financier. Notre jeune société de crédit à la consommation, en fort développement, fait partie d'un grand groupe financier international.

35 ans environ, de formation Grande Ecole (X, Centrale, HEC...), vous avez une expérience de plusieurs années dans la fonction. Nous recherchons une personnalité à fort potentiel d'amateur pour mettre en place la direction financière : conception et négociation des grands contrats clients, contrôle de gestion, comptabilité, trésorerie, secrétariat juridique et services administratifs. Vous disposerez pour ce faire d'un service informatique et d'une équipe performante. Anglais courant.

Merci d'envoyer votre candidature complète, CV, photo et prétentions sous référence 4068 à RSCG CARRIERES 48, rue St-Ferdinand, 75017 PARIS. Discretion assurée.

**Touche Ross**

Touche Ross est l'un des réseaux internationaux de Conseil en Management qui a connu la plus forte croissance des cinq dernières années. Notre rapide développement en France nous amène à rechercher plusieurs

**JEUNES CONSULTANTS**

Ils seront amenés à participer à des missions de conseil pour le compte de groupes nationaux et internationaux, dans les domaines des Institutions Financières, Distribution, Industrie et Secteur Public.

Diplômés Grandes Ecoles d'Ingénieurs ou Commerciales, ils sont débutants ou possèdent une première expérience de 1 à 3 ans. Parlant couramment l'anglais, ils sont motivés par les perspectives de développement au sein d'équipes jeunes et performantes.

Nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature à Antoine RAYMOND - Touche Ross 185, av. Charles de Gaulle - 92200 NEUILLY-SUR-SEINE.

**CADRE COMPTABLE**

Pour Paris, niveau DECS ou équivalent. Au sein d'une petite équipe du siège social d'un groupe industriel en pleine expansion, sera chargé en particulier de la gestion centralisée de trésorerie du groupe et de la comptabilité du holding.

Envoyer c.v. détaillé et prétentions à P. BERNOT, CARTONNERIES ASSOCIÉES 262, rue du Faubourg-Saint-Honoré, 75008 PARIS.

# UNIVERS DE LA GESTION

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

Entreprise parisienne, secteur bancaire, parmi des leaders dans son secteur, ayant des bureaux dans plusieurs villes de France, recherche un

## DIRECTEUR GENERAL ADJOINT

**350.000 F A DEBATTRE**

Ingenieur diplômé, HEC ou équivalent, âge minimum 30 ans, vous êtes un meneur d'hommes, vous possédez une expérience ADMINISTRATIVE/FINANCIERE dans une banque ou une Compagnie d'Assurance de préférence et/ou vous avez des connaissances de la Bourse ou des valeurs mobilières et vous êtes prêt à donner une autre dimension à votre carrière en prenant en charge la totalité du Service Administratif de bientôt 50 personnes.

La connaissance de l'informatique en tant qu'utilisateur avisé est indispensable ainsi que la connaissance de l'anglais.

Merci d'envoyer votre C.V., photo et rémunération actuelle, sous réf. 6375-M à Mamrègès, 3, rue d'Hauteville 75010 Paris, qui transmettra à notre Conseil qui s'engage à ne pas nous montrer votre dossier sans votre accord.

### Dans un établissement financier... véritable patron d'un centre de profit !

Nous sommes un Etablissement financier spécialisé dans le crédit court terme aux entreprises. Nous sommes le n° 1 sur notre marché avec un chiffre d'affaires de l'ordre de 14,5 milliards de francs.

Nous recherchons le RESPONSABLE D'UN DE NOS CENTRES DE PROFIT qui gèrera un portefeuille de 500 millions d'encours, susceptibles de dégager 55 millions de recettes.

Si après des études supérieures (HEC, ESSEC, DAUPHINE...) et une expérience professionnelle de 8 à 10 ans réussie en Banque, en entreprise ou dans un cabinet d'Audit, vous avez le désir de :

- diriger des hommes,
- gérer le risque de nos engagements,
- maintenir et développer une marge.

Prenez contact avec notre Conseil, Denis SEBODÉ, à qui nous avons confié cette recherche en lui faisant parvenir un dossier complet (C.V., lettre manuscrite, prétentions, photo), sous la référence S/PPP/LM, et qui vous garantit toute discrétion.

**Raymond Poulain Consultants 74, rue de la Fédération - 75015 PARIS**

Nous sommes la 1<sup>re</sup> entreprise française dans notre secteur : les **TECHNOLOGIES DE POINTE**. Pour renforcer notre structure nous recherchons le

## CADRE JURIDIQUE EXPERIMENTÉ

E/F qui accompagnera notre expansion (50% de croissance en 1988).

Il assurera l'ensemble de la fonction juridique dans notre groupe :

- le respect des obligations légales en tant que société cotée en bourse,
- la préparation des conseils, assemblées et tout événement inhérent à la vie juridique du groupe,
- la réalisation d'études juridiques liées à notre expérience en France et à l'étranger,
- la supervision du contentieux, des contrats commerciaux, du dépôt des marques et des assurances,
- le conseil juridique pour l'acquisition et la constitution de sociétés.

Rattaché au Responsable de la Gestion Financière et Juridique, il est un élément moteur dans l'expansion de l'entreprise (en France et à l'étranger).

Vous avez au moins 30 ans, une formation supérieure juridique (maîtrise droit des affaires) et 5 ans d'expérience dans une entreprise en développement et/ou en cabinet juridique.

Rejoignez une équipe jeune et très motivée où vos qualités professionnelles et personnelles (rigueur, créativité, sens relationnel) sont des atouts pour réussir et évoluer. La rémunération est de l'ordre de 250 000 FF, le poste est situé en proche banlieue sud-est de Paris.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (Lettre, CV, photo, prétentions) sous la référence LM 1502 à Maryvonne LABELLE.

**Cabinet Panissod-Suhner**  
109, rue de Turenne 75003 PARIS

## MEESCHAERT-ROUSSELLE

Filiale de la COMPAGNIE DU MIDI, notre Société LEADER de la profession BOURSIERE, animée d'une volonté d'EXPANSION et de PERFORMANCE recherche

# SALESMEN

« VOUS MAITRISEZ LE MARCHÉ, PASSEZ A L'ACTION »

A 28-30 ans, professionnels expérimentés rompus aux techniques de négociation de blocs, vous serez chargés au sein du DEPARTEMENT COMMERCIAL ACTIONS de NEGOCIER et de CONSEILLER des valeurs cotées à Paris auprès d'une clientèle française et étrangère de professionnels (banque, assurance, SICAV...).

Merci d'adresser votre candidature sous référence SA, en précisant vos motivations et prétentions à Bernard CEYROLLE - MEESCHAERT-ROUSSELLE - 16, bd Montmartre, 75009 PARIS. - Discrétion absolue -

PME, SECTEUR DE POINTE  
Filière d'un important groupe industriel français recherche son

## CONTROLEUR DE GESTION

Formation de type ESC (option finances) ou DESS Dauphine.  
Expérience significative de 3 à 5 ans dans la fonction.

La qualité de cette opportunité de carrière, offerte à un contrôleur de gestion confirmé en recherche de responsabilités et d'autonomie, justifie nos exigences.

- goût de l'entreprise
- sens du contact
- puissance de travail.

Placé d'abord en situation d'adjoind, il devra faire la preuve rapidement de sa capacité d'autonomie pour que son évolution soit aussi rapide que possible.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (CV, lettre manuscrite et photo) s/réf. 35412 à CONTEXTE PUBLICITE 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

### CEPME. LES PRÊTS DE LA RÉUSSITE.

recherche pour son implantation d'AMIENS

## 2 FINANCIERS RESPONSABLES D'UNE CLIENTELE DE PME

CES POSTES S'ADRESSENT A DE JEUNES DIPLOMES ESCAE OU EQUIVALENT.

Pour le CEPME - instrument au service du financement des Entreprises petites et moyennes - la qualité du service rendu à la clientèle est une priorité.

Les Responsables de Clientèle que nous recherchons auront pour mission de développer les relations saines et confiantes avec les dirigeants d'entreprises.

Leurs compétences financières et leurs connaissances du tissu économique leur permettront de procéder efficacement au montage des opérations de crédit à moyen et long terme, en association avec les banques et autres partenaires.

Leur évolution sera fonction de leurs performances.

Merci d'adresser, lettre manuscrite, C.V., photo, prétentions à M<sup>r</sup> TABUTEAU - Directeur Régional - CEPME 68, rue Le Notre - 80000 AMIENS.

Filiale d'un groupe important recherche

## EXPLOITANT COMMERCIAL JUNIOR HF

Le candidat diplômé d'études supérieures aura une première expérience bancaire d'un an environ. Il sera affecté au suivi et développement d'une clientèle de PME et PMI.

Possibilité d'évolution pour candidat de valeur.

Adressez lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions, sous la référence 178/LM, à O.C.B.F. SERVICES - 68, rue de la Chaussée d'Antin - 75009 PARIS.

**wagons & lits**

Nous sommes la Direction Centrale de Restauration de la Compagnie Internationale des Wagons Lits et du Tourisme : 5 milliards de chiffre d'affaires en 88, 17 000 personnes.

Nous recherchons pour notre siège à PARIS des

## Auditeurs Internes

débuts ou ayant une première expérience de 1 à 3 ans de l'audit.

Vous aurez à assurer des missions de : - contrôle d'application des procédures du Groupe, - évaluation de la fiabilité des informations transmises à la Direction Financière (audit comptable éventuellement), - d'audit opérationnel.

Vous êtes diplômé de l'enseignement supérieur (Ecole Supérieure de Commerce, Droit + IAE...), et/ou avez si possible un DECS complet.

Vous parlez couramment une, ou mieux, 2 langues étrangères, et vous êtes disponible pour de nombreux déplacements (1 à 3 semaines) à l'étranger et en France.

Au terme de cette fonction, vous serez susceptible d'évoluer vers un poste opérationnel ou fonctionnel au sein du Groupe.

Adressez lettre manuscrite et CV détaillé à EUREST - Service Recrutement - 14 rue d'Asnières 75009 PARIS.

Etablissement FINANCIER DE CREDIT à la CONSOMMATION, filiale d'une Grande Banque Régionale du Sud-Est recherche

## 3 DELEGUES REGIONAUX

pour NICE MARSEILLE TOULOUSE

ils auront pour mission de :

- développer une clientèle de particuliers,
- prendre en charge l'acquisition des dossiers,
- animer l'agence qui leur sera confiée.

Les candidats, de formation supérieure, devront justifier d'une expérience d'un an minimum dans une fonction comparable.

Envoyez dossier de candidature (lettre + CV + photo) en précisant vos prétentions à notre Conseil ACA, sous réf. MR 88003.

88, rue Edmond Rostand 13006 MARSEILLE.

ETABLISSEMENT DE CREDIT recherche

## DIRECTEUR D'AGENCE PARIS

Rattaché à la direction des agences, ses principales responsabilités comprennent :

- l'encadrement et l'animation d'une agence employant une dizaine de personnes
- la gestion des dépôts et le suivi des opérations pour le compte des clients particuliers et institutionnels de l'établissement
- le développement des relations commerciales et la promotion des services financiers auprès de la clientèle.

\* Expérience en organisation souhaitée.  
\* Formation supérieure nécessaire.

Doté d'une bonne formation commerciale ou technique de banque et d'une expérience d'au moins 5 ans de Direction d'Agence, vous souhaitez valoriser vos qualités de Manager en participant à l'expansion d'un établissement dynamique.

Adressez votre lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous référence 74465 à PROJETS 12, rue des Pyramides 75001 Paris.

BANQUE DE DÉPÔTS Paris, recherche pour son réseau d'agences Paris - région parisienne

## exploitants

35 ans maximum - Niveau Classe IV-V-VI

Destinés à assister le Directeur et susceptibles d'accéder rapidement à une direction d'agence.

Adressez lettre manuscrite, Curriculum-Vitae et photo sous n° 18.275, PUBLICITE ROGER BLEY 101, rue Réaumur - 75002 Paris, qui transmettra.

GRANDE BANQUE

Un spécialiste approche global

Un responsable de l'et de la microfinance

Vous notre directeur administratif

Sirca

Gérer notre

Contrôleur d

OTIS L'ASCENSEUR

Chef de pro contrôle de g

OTIS DES

Je tiens à remercier



هنا من الاجل

UNIVERS DE LA GESTION

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

REPRODUCTION INTERDITE

point de rencontre des grandes ambitions.

Vous rejoindrez le 2<sup>e</sup> entreprise française dans votre secteur  
**Les TECHNOLOGIQUES DE PRODUCTION**  
 Pour rejoindre notre structure dynamique et innovante

**CADRE JURIDIQUE EXPERIMENTE H-F**

qui accompagnera votre expansion  
 (+50% de croissance en 1987)

Le candidat idéal est un juriste expérimenté, capable de gérer les aspects juridiques de l'activité industrielle et commerciale. Il devra être capable de travailler en étroite collaboration avec les services de production et de vente.

Le candidat idéal est un juriste expérimenté, capable de gérer les aspects juridiques de l'activité industrielle et commerciale. Il devra être capable de travailler en étroite collaboration avec les services de production et de vente.

**Cabinet Panissod-Suhner**  
 129, rue de Valenciennes - PARIS

**CONTROLEUR DE GESTION**

Le candidat idéal est un diplômé HEC, ESSEC, ESCP, ECP... avec une expérience de 3 à 5 ans dans le contrôle de gestion. Il devra être capable de travailler en étroite collaboration avec les services de production et de vente.

**Wagons Lits**

Le candidat idéal est un diplômé HEC, ESSEC, ESCP, ECP... avec une expérience de 3 à 5 ans dans le contrôle de gestion. Il devra être capable de travailler en étroite collaboration avec les services de production et de vente.

**Auditeurs Internes**

Le candidat idéal est un diplômé HEC, ESSEC, ESCP, ECP... avec une expérience de 3 à 5 ans dans le contrôle de gestion. Il devra être capable de travailler en étroite collaboration avec les services de production et de vente.

**OTIS L'ASCENSEUR**

Le candidat idéal est un diplômé HEC, ESSEC, ESCP, ECP... avec une expérience de 3 à 5 ans dans le contrôle de gestion. Il devra être capable de travailler en étroite collaboration avec les services de production et de vente.

**OTIS DESTINATION FUTUR**

**BANQUE DE DEPOTS exploitants**

Le candidat idéal est un diplômé HEC, ESSEC, ESCP, ECP... avec une expérience de 3 à 5 ans dans le contrôle de gestion. Il devra être capable de travailler en étroite collaboration avec les services de production et de vente.

**GRANDE BANQUE PRIVEE A PARIS**

Spécialiste de la gestion patrimoniale, nous avons une clientèle très sélectionnée et développons les technologies et les produits avancés de la banque.

**Un spécialiste approche globale du patrimoine**

Nous avons mis au point une méthodologie d'approche patrimoniale exhaustive : il devra l'entendre, former le réseau à son utilisation, et lui-même conduire cette approche en direction d'une clientèle de très haut niveau.

**Un responsable de la documentation et de la microédition financières**

Il sera responsable de l'ensemble de la documentation financière de la Banque, et aura notamment à créer une base documentaire informatisée, grâce à un système de microédition, qu'il devra alimenter après avoir analysé et « rewrité » les informations financières lues ou reçues, susceptibles d'intéresser nos collaborateurs.

**jacques fixier s.a.**

**Vous serez notre directeur administratif et financier.**

Depuis un dizaine d'années déjà, en usine, vous faites vivre des outils de gestion simples et efficaces : tableaux de bord, suivi de trésorerie, prix de revient, gestion de production sur informatique... Vous avez rapidement intégré le processus industriel dans votre poste et êtes très à l'aise avec le personnel de production.

**Sirca**

**Gérer notre croissance**

Accroître nos parts de marché grâce à une politique commerciale très ambitieuse. Optimiser la gestion de l'ensemble de nos dépôts répartis sur toute la France. Telle est la mission que les Meunieries SIBAM, spécialistes de la meunerie, souhaitent confier à leur

**Contrôleur de gestion**

En liaison avec la Direction Générale, il assiste les responsables opérationnels des dépôts dans la détermination de leurs objectifs comme dans la maîtrise de leurs coûts. Il analyse et optimise les procédures de gestion en place.

**BERNARD KRIEF CONSULTANTS**

**OTIS L'ASCENSEUR**

Filiale française du groupe OTIS, nous sommes n°1 dans le domaine de l'ascenseur (5000 personnes, 2 milliards de CA). Nos projets sont nombreux et ambitieux. Participez à l'un d'eux en devenant un :

**Chef de projet en contrôle de gestion**

Au sein d'un de nos plus importants centres de profit et sous la responsabilité du Contrôleur de Gestion, vous aurez à étudier, élaborer et assurer la mise en place d'un nouveau système de comptabilité analytique et d'un nouveau tableau de bord, afin d'assurer la réussite d'une stratégie ambitieuse pour l'avenir.

**OTIS DESTINATION FUTUR**

Établissement financier parisien d'un groupe de services, nous recherchons un

**Jeune directeur financier établissement de crédit**

Rattaché au directeur général, vous assurez le management de la direction financière recouvrant, avec une trentaine de collaborateurs, les services de :

**BANQUE HERVET**

**DIRECTEUR Hors Classe**

Véritable professionnel de la Banque, vous possédez une excellente connaissance des produits traditionnels et nouveaux. Votre tempérament vous donne le goût des affaires. Vous recherchez toutes les opportunités permettant le développement de la clientèle de notre réseau à qui vous apportez votre assistance technique et commerciale.

**SERTI SELECTION**

**jeunes financiers (hec, essec, escp, iep...) MF**

Madres

Nos liens avec un partenaire étranger de premier ordre augmentent le potentiel de notre société, une des plus performantes de la profession à Paris. Vous vous joignez à une de nos équipes de la salle des marchés, en vous orientant vers le marché monétaire (crédences négociables, PIBOR, options PIBOR...). Vous acquérez rapidement les connaissances nécessaires pour conseiller nos clients institutionnels, français et étrangers, et négocier leurs ordres avec les professionnels de la place. Vous exercez, avec esprit d'équipe, une activité qui devrait permettre des évolutions de carrière dans un contexte international.

**SERTI SELECTION**

**Futur directeur financier groupe**

**HEC ESSEC EXPERTISE COMPTABLE PARIS**

A 35 ans environ, diplômé HEC ou ESSEC et titulaire de l'expertise comptable, vous avez fait vos preuves au cours de ces dix dernières années dans les domaines de la comptabilité et de la finance, en milieu bancaire de préférence ou industriel.

**Communiqué**

**UNIVERS DE LA GESTION**

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

**Larousse DIFFUSION**

## CONTROLEUR DE GESTION

LAROUSSE, c'est d'abord un nom connu de tous, un label de sérieux, d'unité, LAROUSSE DIFFUSION (spécialisé dans la vente directe), ce sont des collections prestigieuses et récentes : le Grand Larousse Universel, l'Encyclopédie Française, l'Histoire de France etc...

Rattaché au Secrétaire Général, le titulaire du poste participe à l'élaboration du budget, analyse les écarts et établit les tableaux de bord. Sa fonction porte également sur la comptabilité générale du Siège, les déclarations fiscales et les situations mensuelles. Le contrôle des comptes et résultats des agences lui permet de veiller au bon respect des procédures.

Nous souhaitons rencontrer un jeune professionnel âgé d'environ 28 ans, de formation Ecole de Gestion complétée idéalement par un DECS. Il justifie d'une première expérience en contrôle de gestion ou en audit.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle sous réf. M 50/2290 B à :

**EGOR GESTION ET FINANCE**  
63, rue de Poitiers - 75008 PARIS

**EGOR**

PARIS BORDENX LYON NANTES STRASBOURG TOULOUSE  
BELGIQUE DEUTSCHLAND ESPANA GREAT BRITAIN ITALIA PORTUGAL BRASIL CANADA

## ETUDES FINANCIERES

**L**a Direction Financière d'un Groupe industriel International recherche un cadre pour l'équipe chargée d'assurer le contrôle financier des filiales françaises et étrangères et d'élaborer le Plan Financier.

De formation supérieure économique et financière (HEC, ESSEC, Sciences Po...), ou diplômé d'une école d'ingénieur + formation complémentaire en gestion, vous avez 3 à 5 ans d'expérience acquise au sein de la direction financière d'un groupe international ou dans un cabinet d'audit.

Vous parlez couramment l'anglais, si possible l'allemand ou l'espagnol.

Votre goût des contacts et votre sens du travail en équipe vous assureront une rapide intégration.

Le poste est basé à Paris.

Merci d'adresser votre candidature (lettre + C.V.) sous référence IO2/M, à CURRICULUM, 6, passage Lathuille, 75018 PARIS.

**CURRICULUM**

IMPORTANT GROUPE  
LEADER DANS SON DOMAINE D'ACTIVITE  
RECHERCHE POUR SA DIRECTION COMPTABLE SON

## Futur responsable comptabilité

Chargé de la coordination et du contrôle de l'ensemble des travaux, il prendra progressivement la direction du service : application rigoureuse des procédures, analyse des résultats au moyen d'outils informatiques performants, animation et gestion des trente collaborateurs de son service.

En liaison avec le Directeur Comptable, il participera à la réorganisation et à la mise en place de nouvelles structures pour la Société mère et ses filiales.

Agé de 28 ans minimum, diplômé d'études supérieures (bac + 4) et titulaire du DECS, une expérience significative d'au moins 4 ans dans la fonction lui assure une parfaite maîtrise des techniques comptables.

Ses capacités à manager une équipe, son professionnalisme et sa rigueur lui permettront rapidement de s'imposer et d'évoluer au sein de notre groupe.

Adressez lettre manuscrite, CV, photo et présentations à Carré Turenne, 129, rue de Turenne 75003 Paris, sous réf. 387.

**Carré Turenne**

**SLIGOS**  
Les Hommes de Tête

## JEUNE DIPLOMÉ

Autonome et ambitieux

## ASSUREZ LE CONTRÔLE DE GESTION DE 2 UNITÉS

de notre Direction Mini et Micro Informatique.

De formation ESC ou équivalent, vous possédez de bonnes connaissances de la micro-informatique.

De réelles possibilités d'évolution seront offertes au candidat de valeur que nous recherchons.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre, CV, photo et présentations) sous référence 290/MT à : Martine TURPIN  
SLIGOS - Direction du Personnel et des Ressources Humaines - Immeuble Ile de France - CEDEX 49 - 92067 PARIS LA DÉFENSE 9

**SLIGOS**

CHASSE CENTRALE DES BANQUES RECRUTE

Vous souhaitez travailler dans un grand groupe des Banques ?

Notre Département Banque recrute.

## JEUNE DIPLOMÉ

## ETUDES SUPERIEURES

(Ecole de Commerce, DESS Banque Finance, etc.)

Vous serez chargé, après une période de formation, de l'étude des dossiers de crédits.

A terme, vous participerez au suivi et au développement de nos relations commerciales.

Si vous disposez d'une courte expérience acquise à l'occasion de stages en milieu bancaire et que cette opportunité vous intéresse, merci d'adresser votre dossier de candidature, s/réf. 5220/LM, à :

**MEDIA BA**  
53, avenue Victor-Hugo - 75116 PARIS, qui transmettra.

**MEDIA BA**

**ABB Petercem**  
SA A BOURG-EN-BRESSE

320 MF - Société de fabrication d'appareillage électrique et électronique basse tension du Groupe ASEA Brown Boveri, leader mondial de l'électrotechnique recherche

## Contrôleur de gestion

Rattaché à la direction administrative et financière, vous aurez pour principales responsabilités :

- l'élaboration et le suivi des budgets, des tableaux de bord et l'analyse des marges et des résultats,
- l'établissement des reporting,
- de participer à la mise en place d'un système de comptabilité analytique.

De formation ESC, maîtrise de gestion + DECS... vous justifiez de 5 années d'expérience acquise en milieu industriel. La maîtrise de l'anglais est impérative. De bonnes connaissances en micro-informatique seront vivement appréciées.

Envoyer CV, photo et présentations à la Direction du Personnel - 61, route de Grenoble - 69008 SAINT PRIEST cedex.

**ABB**

Importante Société d'ASSURANCES IARD recherche pour son siège Parisien, le

## RESPONSABLE DE SON SERVICE ETUDES DES RESULTATS DES CENTRES DE PROFIT REGIONAUX

A l'aide d'une petite équipe, ce collaborateur devra :

- élaborer et faire évoluer les différents outils d'analyse mis à la disposition des centres de profit (tableaux de bord, programmes d'actions, etc.)
- analyser les performances des activités techniques et commerciales de ces entités régionales,
- participer à l'élaboration des comptes d'exploitation régionaux.

Une formation supérieure, économique ou de gestion, de bonnes connaissances des techniques de l'assurance et des statistiques, des qualités d'analyse et de synthèse, un sens de l'organisation, des capacités de communication et de management d'une petite équipe sont des atouts indispensables. Une bonne maîtrise des outils informatiques et bureautiques est également demandée.

Si cette offre vous motive, adressez lettre manuscrite de candidature, CV, photo et présentations à notre Conseil, sous référence RRM1.

**ceforpe** marc forget et associés  
10, rue de la Victoire, 75009 Paris.

## ADJOINT DIRECTEUR FINANCIER

A environ 30 ans, de niveau DECS, vous avez au moins 2 ans d'expérience dans un cabinet d'audit international, que vous souhaitez mettre au service d'une société dynamique distribuant des produits de grande consommation. Vous avez de bonnes connaissances en comptabilité anglo-saxonne, le goût de l'initiative et des contacts. Vous parlez anglais couramment.

Etablir le reporting auprès de notre maison-mère U.S., préparer le budget mensuel et annuel, suivre la trésorerie, mettre en place les procédures et contrôler la comptabilité générale (9 personnes), tels sont les différents aspects de votre mission.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et présentations à **MATTEL FRANCE** - 64-66, avenue de la Victoire - B.P. 23 - 94310 ORLY.

**MATTEL**

Importante Société d'électronique

Nous recherchons pour notre établissement en Région Parisienne (400 personnes en Etudes, Commerce, Marketing et Gestion) un

## CONTROLEUR DE GESTION

Vous serez chargé de l'établissement du budget de la Direction dont vous dépendez (système de contrôle de gestion décentralisé), du suivi et du contrôle budgétaire mensuel et annuel, de l'analyse des écarts et des propositions d'actions correctrices, de l'analyse et définition des prix de cession interne, du calcul des marges et du reporting interne.

Vous avez un niveau Maîtrise de gestion, type Dauphins complété par 2 ans d'expérience du Contrôle de Gestion.

L'anglais courant ainsi que des qualités certaines de communication seront des atouts indispensables à la réussite de cette mission.

Merci d'adresser votre candidature, lettre, CV, photo et présentations sous référence 44217 à

**HAVAS CONTACT** - 1 Place du Palais Royal - 75001 PARIS qui transmettra.

**HAVAS CONTACT**

Très important groupe français de communication recherche

## Responsable de la Coordination des Comptes Consolidés

Votre rôle : Élaboration et mise en place, auprès des différentes comptabilités des sociétés du groupe, des procédures comptables et spécifiquement de consolidation des comptes afin de présenter à la Maison-mère, dans les délais prescrits, des résultats homogènes.

Votre profil : De formation supérieure, votre solide expérience de la consolidation au sein d'entreprises ou de cabinets, vous conduit à devenir un organisateur qui choisit, harmonise les techniques, élabore et fait appliquer les procédures.

Vos fréquents déplacements (de courte durée) vous amèneront à maîtriser parfaitement le fonctionnement de ce groupe performant où les perspectives de carrière sont significatives.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V. et présentations sous réf. 2011 à notre conseil : **CONCEPT RECRUTEMENT** 2 place André Malraux 75001 PARIS qui traitera votre dossier en toute confidentialité.

**concept** Recrutement

**Conseil en recrutement financier**

**BANQUE LOUIS-DREYFUS**  
AFFILIÉE AU GROUPE LOUIS DREYFUS ET A LA BANQUE BRUXELLES LAMBERT

recherche

## JEUNE SPECIALISTE COMPTABLE A FORT POTENTIEL

(30 ans environ) - Diplômé HEC, ESSEC, ESCP, complété par l'expertise-comptable et possédant au moins cinq ans d'expérience dans la banque, l'entreprise ou un cabinet d'audit.

Dans un premier temps, il secondera directement le Directeur du Département de la Comptabilité Générale, pour faire évoluer l'organisation et les procédures et contribuer à la réussite de l'informatisation du nouveau système comptable de la Banque en phase de démarrage. Il se verra aussi confier des missions diversifiées à caractère fiscal et comptable.

Dans un second temps, il pourra évoluer vers des responsabilités élargies impliquant une réelle aptitude au management humain et la capacité de remplir la fonction de consultant de la Direction Générale qui, au delà du rôle d'"établissement des comptes" est dévolue au Département dans son domaine propre.

Pour ce poste, en rapport avec tous les secteurs de la Banque et les actionnaires, rigueur, méthode mais aussi un très bon sens des contacts sont indispensables ainsi que la pratique courante de l'Anglais.

Merci d'envoyer lettre manuscrite, CV détaillé, photo et présentations à la Direction du Personnel de la **BANQUE LOUIS-DREYFUS** - 6, rue Rabelais, 75008 PARIS.

**BANQUE LD**

*Handwritten signature*

مكتبة الامم المتحدة

REPRODUCTION INTERDITE

UNIVERS DE LA GESTION

Le Monde, point de rencontre des grandes ambitions.

Secteur bancaire CHEF D'AGENCE HF Finistère Dans le cadre de son développement et de sa diversification, un important établissement régional recherche pour l'une de ses agences un Chef d'agence.

Audit interne, un champs d'intervention privilégié : BSN Diplômé de l'enseignement supérieur, vous avez quelques années d'expérience en organisation, comptabilité, contrôle de gestion, audit.

LE SERVICE PROMOTION IMMOBILIERE D'UNE IMPORTANTE SOCIETE RECHERCHE UN(E) CONTROLEUR DE GESTION Il assurera le contrôle de la gestion financière des opérations immobilières de la société et le suivi des titres de participations qu'elle possède dans des opérations gérées par des tiers.

La SOCIÉTÉ GÉNÉRALE recherche un chargé d'études financières HF Au sein d'une petite équipe, vous participez à l'analyse et au montage d'opérations financières ou bancaires sous tous leurs aspects juridiques, comptables et fiscaux.

CONTRÔLEUR DE GESTION Vous êtes diplômé(e) d'une École de Commerce ou d'une Université et vous possédez une première expérience de deux ans environ.

OTIS L'ASCENSEUR N°1 mondial, n°1 français de l'ascenseur avec 5000 personnes et 2 milliards de CA. Nous sommes implantés sur 23 sites géographiquement différents, organisés en Centres de Profit.

FORMATION PROFESSIONNELLE Jeunes diplômés Bac + 4 ou Ingénieurs L'Institut de Gestion Sociale vous propose un stage de 8 mois et 1/2 MANAGEMENT DE LA QUALITÉ TOTALE Cette formation vous apportera : - Une pratique du management des hommes et de l'innovation technologique et sociale.

ANGLAIS RAPIDE ET EFFICACE COURS INTENSIFS (1 à 8 semaines) COURS MIDI/NOCTURNES Espagnol, allemand, italien. ADELE 1, rue de la Pépinière, 75008 PARIS, Fax 46-22-51-15.

BTS INFORMATIQUE INDUSTRIEL Destiné en priorité à des femmes. Stage agréé et rémunéré par le Conseil Régional et Délégation à la condition financière.

LA MAISON DE LA CULTURE DE CHAMBERY DE LA SAVOIE recherche DIRECTEUR AVEC PROJET UN ENGAGEMENT à Madame la Présidente Mère de la Culture de Chambéry et de la Savoie BP 147 73001 CHAMBERY Cedex.

Ville d'Épervilliers-sur-Seine (50 000 habitants) RECHERCHE POUR SON SDVV. COORDONNEUR TECHNIQUE (association loi 1901), comprenant 10 personnes : UN RÉDACTEUR CONCEPTEUR(TRICE) SES MISSIONS : - Conception et rédaction de sites, écrits (planning, brochures, journaux) et de prod. audiovisuels.

Société de conseil en développement économique RECHERCHE CONSULTANTS CONFIRMÉS Dans les domaines : Immobilier, entreprises, ingénierie financière, études de marchés, montage d'opérations, conseil en entreprises.

ALSTHOM LA ROCHELLE recherche TRADUCTEUR ANGLAIS ALLEMAND ESPAGNOL pour la traduction de notices techniques sur le matériel de transport en commun.

CAMPUS COOPÉRATIVES OFFRE A DES JEUNES DE MOINS DE 26 ANS LA POSSIBILITÉ DE CRÉER LEUR ENTREPRISE COMPÉTENCES : - Marketing commercial • Techniques de communication Formations complémentaires rémunérées

UN ANIMATEUR possédant le DEPA, 8 ans d'exp. souhaitées. Les candidats, accompagnés d'un C.V. et d'un exposé des motivations, sont à adresser à Madame la Présidente du Centre Socio-culturel des Glacis, avenue de la Laurencia, 80000 Belfort.

PHYSICIEN(NE) agréé(e) temps plein à compter de Murter 1988. Équipements : ORION, Stimulateur, informatique Philips II, ELSCINT POP 11/230, Cisternodiagnostique en projet.

MES COLLABORATEURS Hommes ou Femmes Bar+2 (RUT commercial, DELC ou équivalent), salaire annuel 75 à 85.000 F + avantages sociaux. Env. C.V. + photo s/ réf. 4008 à Lévi-Tourville-Assom, 31, bd Bonne-Nouvelle, 75002 Paris, tél. transm.

JNES COLLABORATEURS Hommes ou Femmes Bar+2 (RUT commercial, DELC ou équivalent), salaire annuel 75 à 85.000 F + avantages sociaux. Env. C.V. + photo s/ réf. 4008 à Lévi-Tourville-Assom, 31, bd Bonne-Nouvelle, 75002 Paris, tél. transm.

ALSTHOM LA ROCHELLE recherche UN(E) TRADUCTEUR ANGLAIS ALLEMAND ESPAGNOL pour la traduction de notices techniques sur le matériel de transport en commun.

Futur responsable comptable... ABB Petercom... Contrôleur de gestion... Importante Société d'électronique... CONTROLEUR DE GESTION

LD



Le Monde ECONOMIE

LES RÉSULTATS DU COMMERCE EN 1987

Les Français ont privilégié la maison

Une progression ralentie, due plus à l'équipement du logement qu'aux achats personnels.

Le commerce français va bien, pour la troisième année consécutive, avec une progression de 1,1% de son activité contre 1,5% en 1985 et 2,9% en 1986.

Les hypermarchés continuent à se tailler la part du lion, avec une croissance de près de 11%, mieux que les supermarchés qui progressent de 3,5%.

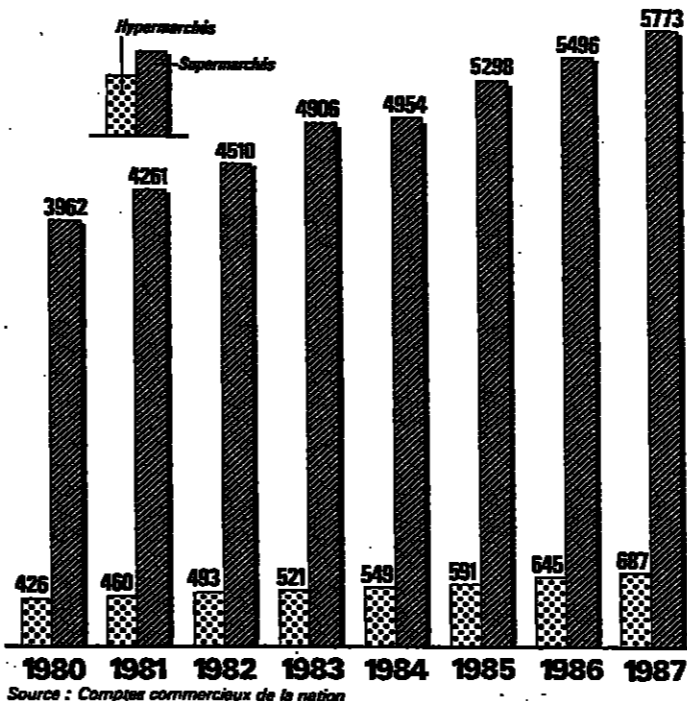
« médicaments de confort » (à vignette bleue). Comme les années précédentes, les Français privilégient plus l'équipement de la maison que celui de la personne avec un goût toujours marqué pour les loisirs.

Quant au secteur « hygiène - culture - loisirs » (+ 0,9%), il a bénéficié de l'attrait qu'exerce la photographie (+ 2,5%) et l'électronique domestique.

Cette bonne santé relative a entraîné une légère remontée de l'emploi. Après les inflexions observées en 1985 et en 1986, on a retrouvé le niveau de 1984 : 2 millions de salariés, dont près de 900 000 dans le commerce de gros et chez les intermédiaires, le reste dans 209 000 commerces de détail (sur 450 000 environ).

Mais la vigueur n'est pas tout. En cette époque d'« OPAMania », et avec la perspective du grand marché européen de 1992, semble venu le temps de nouvelles concentrations, afin d'atteindre la taille nécessaire à un marché de 320 millions d'habitants.

La progression des grandes surfaces



Source : Comptes commerciaux de la nation

L'emploi est aussi un des indices du dynamisme du grand commerce qui continue à grignoter le territoire du commerce de proximité, contrôlant déjà 40% de l'ensemble du marché.

Les groupements exportent

Autre indice du dynamisme du grand commerce, la vigueur des groupements d'indépendants comme Leclerc et Intermarché qui, sous des formes différentes (le Monde du 9 janvier), regroupent des commerçants exploitant personnellement le magasin dont ils sont propriétaires.

La composition familiale des capitaux dans la distribution, pour peu que les héritiers des fondateurs soient nombreux, fragilise d'autant les grandes entreprises du secteur.

BOUSSE DOYÈRE

\* La situation du commerce français en 1987, premier bilan de la Commission des comptes commerciaux de la nation; LSA (Libre Service Actualités), n° 1095-1096, 91, rue du Faubourg-Saint-Honoré, 75008 Paris, 400 F.

L'ÉTAT DE LA FRANCE

L'impératif international



Mettre fin au provincialisme, nourri par la rigidité de l'administration et le déséquilibre de la fiscalité.

par JEAN WAHL (\*)

La persistance de la crise financière ne doit pas faire perdre de vue la réalité fondamentale de la situation de la France dans la compétition économique mondiale.

Heureusement, notre déclin n'est que global. Il n'empêche pas la réussite de brillantes entreprises françaises, qui sont, sur le plan mondial, au tout premier rang ou dans le peloton de tête : celles qui ont intégré le monde, vivent dans et avec l'ensemble du monde, ne conçoivent leur développement que dans une vision mondiale.

C'est là que réside la clé de notre redressement : le provincialisme de nos structures de base est un handicap tel qu'il faut absolument avoir le courage d'y mettre fin très vite si la France ne doit pas devenir un pays de second ordre.

Un mauvais tournant

Face à une grande adversité - la pénurie, l'Indochine, l'Algérie, - mais avec l'aide du plan Marshall, la IV<sup>e</sup> République avait accompli une œuvre admirable de redressement économique, dont la solidité était masquée par l'instabilité politique, et donc financière.

man et de l'ouverture sur le monde extérieur.

Mais, au début des années 70, nous avons pris le mauvais tournant : en faisant supporter par les entreprises le poids des chocs pétroliers ; en recourant systématiquement à la main-d'œuvre non qualifiée pendant que nos concurrents renouvellent leur équipement et investissent dans les industries nouvelles ; surtout, en ne comprenant pas que, alors que notre appareil de production et de services avait, dans l'ensemble, « rattrapé le train » des principaux pays industrialisés, nous ne pouvions le maintenir dans le grand bain de la compétition internationale, dont il avait - et a encore - un besoin vital, qu'en procédant à la mise à jour de celles de nos structures de base qui sont dépassées par rapport à l'évolution du monde.

Le plus souvent, nous n'avons pas conscience de l'importance ni des conséquences de cette inadaptation. Ce n'est pas surprenant puisque, depuis des siècles, nous vivons sur des procédures bien à nous, non en phase avec les méthodes utilisées par les grands pays commerçants : la victoire de la Contre-Réforme, confirmée par la révocation de l'édit de Nantes et aggravée par le blocus continental, a consacré la primauté de la France de l'intérieur, introvertie, sur celle de la périphérie ouverte sur le grand large.

Cependant, l'inadaptation de nos structures de base au monde moderne coûte très cher. Qu'il suffise d'esquisser quelques exemples d'exclusivités ou quasi-exclusivités françaises :

- L'administration estime en France que son rôle est de commander - et les Français l'admettent - au lieu, comme ailleurs, d'être au service du public ; cette situation, jointe à l'obsession de la méfiance et à la tradition du droit

écrit, entraîne une manie réglementaire à l'origine d'une complexité qui alourdit considérablement le coût de l'ensemble des activités françaises ;

- Notre système éducatif est, à l'évidence, ingérable à l'échelle de l'ensemble du pays ; la duplication des grandes écoles - universités, le fétichisme du diplôme national et la faiblesse de la formation dans les entreprises marginalisent trop de personnalités qui, bien que non dotées des « bons » diplômes, pourraient s'élever à l'âge adulte ; la sclérose d'une organisation qui interdit une nécessaire concurrence entre éta-

blissements scolaires et universitaires pleinement responsables de l'assiette de l'impôt sur le revenu, la collecte prioritaire par l'Etat des participations monétaires due en particulier au rôle de la Caisse des dépôts, le maintien de formalités douanières annexes aux opérations de change parfois

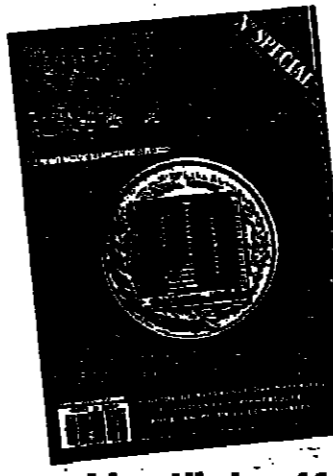
plus contraignantes qu'on ne le dit, la survivance de l'escompte, dont le coût économique est exorbitant, une attribution des prêts bancaires davantage fondée sur des « ratios objectifs » que sur la personnalité des demandeurs et l'avenir des techniques qu'ils mettent en œuvre.

Ces particularités françaises entraînent tout naturellement des comportements « hexagonaux » ou « non professionnels » : l'allergie des Français à l'expatriation ; la faiblesse congénitale de notre action commerciale à l'étranger ; les standards téléphoniques insuffisants ou incompétents.

(Lire la suite page 39.)

SOFT & MICRO

Le 1<sup>er</sup> magazine des applications et du logiciel.



LE GUIDE PC/PS DE SOFT & MICRO EST EN KIOSQUE

360 pages 35 F Exhaustif.

L'outil de référence PC/PS du leader de la presse micro-informatique professionnelle.

CARNET DU MONDE

Père Joseph Wresinski

La voix du quart... (Large vertical advertisement with text and images)

PASSE DIFFICILE POUR L'ÉCONOMIE INDONÉSIENNE

## Le défi de l'industrialisation

L'ÉCONOMIE indonésienne traverse des temps difficiles. Après quinze années de croissance soutenue lui ayant permis de sortir de la pauvreté chronique, le pays doit faire face depuis 1985 à une récession meurtrière qui hypothèque gravement l'avenir d'une stratégie de développement jusqu'à présent couronnée de succès. La forte diminution de la manne pétrolière (l'archipel est le dixième producteur mondial) a saigné à blanc les finances de l'Etat et a déséquilibré la balance des paiements, entraînant tout un cortège de conséquences négatives qui vont de la chute des investissements et des importations à l'aggravation du chômage et de l'endettement.

Le gouvernement doit donc à tout prix diversifier et augmenter ses sources de revenus en stimulant la production et l'exportation des nombreuses autres matières premières minérales et végétales disponibles, ainsi que des biens manufacturés d'une industrie en maturation. Mais divergences idéologiques et intérêts acquis diluent et retardent les réformes requises, et la reprise d'une croissance économique vigoureuse, pourtant rendue impérieuse par la pression d'une population de 172 millions augmentant de plus

voyante et mesurée plaçant la modernisation agricole au centre de ses priorités, les pétrodollars n'auraient peut-être pas été mieux utilisés qu'au Nigeria ou au Mexique.

D'emblée, le régime s'est fixé en effet comme objectif primordial d'atteindre l'autosuffisance rizicole du pays. Tout est alors mis en œuvre pour y arriver, et l'effort consenti est couronné de succès puisque la production nationale passe de 10,2 millions de tonnes en 1965 à 26,3 en 1985 : une hausse de près de 160 % qui transforme l'Indonésie de plus gros importateur mondial de riz en exportateur virtuel. Le développement du monde rural s'accompagne d'un début de diversification économique prometteur et de progrès encourageants dans les secteurs non agricoles, l'euphorie est de mise jusqu'en 1984.

### Le renversement de 1985

Hélas, dès le début de 1985, le changement de conjoncture est si radical que même les plus confiants des observateurs commencent à exprimer leur inquiétude. La baisse des prix du pétrole brut et du gaz naturel entamée en 1982 se confirme et s'accroît.

Face à la chute de la rente pétrolière, le pays doit jouer la carte de la libération des échanges.

par JEAN-LUC MAURER (\*)

Le stockage devient trop onéreux et dont l'écoulement est impossible sur un marché mondial saturé, où les prix sont de 50 % inférieurs à ceux en vigueur dans le pays.

La morosité gagne une administration au sein de laquelle on envisage la perspective d'un taux de croissance nul, voire négatif, pour 1986. Le réajustement structurel s'intensifie en conséquence. Sur le plan budgétaire, après des années de largesses, s'annonce en effet une période de vaches maigres. Le budget 1987-1988 opère des coupes de 50 % à 100 % dans les principales subventions (engrais, riz, kéroène, etc.). Le gouvernement espère que ces mesures d'austérité drastiques, combinées avec la dévaluation de plus de 30 % de la monnaie nationale en septembre 1986, donneront un coup de réajustement.

La baisse des recettes extérieures oblige en effet l'Indonésie à dépendre de plus en plus de

mètres non pétrolières ou de biens manufacturés et attirer une plus grande part du tourisme international.

Pour les exportations minérales et végétales traditionnelles du pays, il reste une marge de manœuvre appréciable, mais leurs cours fluctuants et déprimés sur lesquels le gouvernement n'a que très peu de prise constituent un alibi de taille. En ce qui concerne le tourisme, on en connaît les limites et les dangers tant sur le plan socio-économique que socioculturel.

C'est donc bien dans le développement de la production manufacturière que réside la planche de salut la plus solide et prometteuse. Le tissu industriel indonésien est loin d'être négligeable, mais il s'est largement établi depuis vingt ans à l'abri d'imposantes barrières protectionnistes avec pour principal objectif de répondre à la demande croissante d'un immense marché domestique presque vierge et très porteur. Dans la conjoncture actuelle de récession et de baisse de la consommation interne, cette tactique transitoire doit faire place à une stratégie plus ambitieuse de promotion des exportations.

### Une valse-hésitation

En retard sur ses voisins de l'ASEAN mais disposant d'avantages comparatifs de taille, l'Indonésie peut indubitablement jouer une carte maîtresse dans le sillage des « nouveaux pays industrialisés » de la première génération. Mais le gouvernement doit jouer plus ouvertement le jeu de la compétition internationale en libérant un système économique parmi les plus bureaucratiques d'Asie. Il a commencé timidement à le faire au second semestre 1986 en abolissant certains monopoles ou taxes d'importation et en adoptant avant Noël 1987 un train de mesures complémentaires. Mais d'autres monopoles ont subsisté ou même été renforcés, décourageant les investisseurs étrangers et alimentant la fuite à l'étranger des capitaux domestiques. Seule leur suppression définitive fournirait la preuve d'une volonté réelle de changement.

La valse-hésitation s'explique en grande partie par le fait que le plépot de ces rentes de situation profite à une clientèle proche du pouvoir, quand ce n'est pas à des membres de la famille présidentielle. Mais elle reflète aussi la

(\*) Directeur du centre de recherche sur l'Asie contemporaine à l'Institut universitaire des hautes études internationales (IUHEI) de Genève.

divergence idéologique fondamentale qui oppose au sein de l'équipe gouvernementale, sur cette question de stratégie d'industrialisation comme sur celle de la dette et de son éventuel rééchelonnement, les tenants d'un protectionnisme renouvelé aux parus d'un libéralisme plus authentique.

Jusqu'à présent, chacune des tendances a paru primer à tour de rôle en fonction de la conjoncture. Les protectionnistes ont réussi à bloquer toute nouvelle mesure de libéralisation entre novembre 1986 et décembre 1987. La croissance moins catastrophique qu'espérée en 1986 (de l'ordre de 1 %) n'y est pas étrangère. A l'inverse, les réformistes ont marqué des points à Noël 1987 à la suite des coups très graves encaissés par l'économie indonésienne pendant le trimestre précédent.

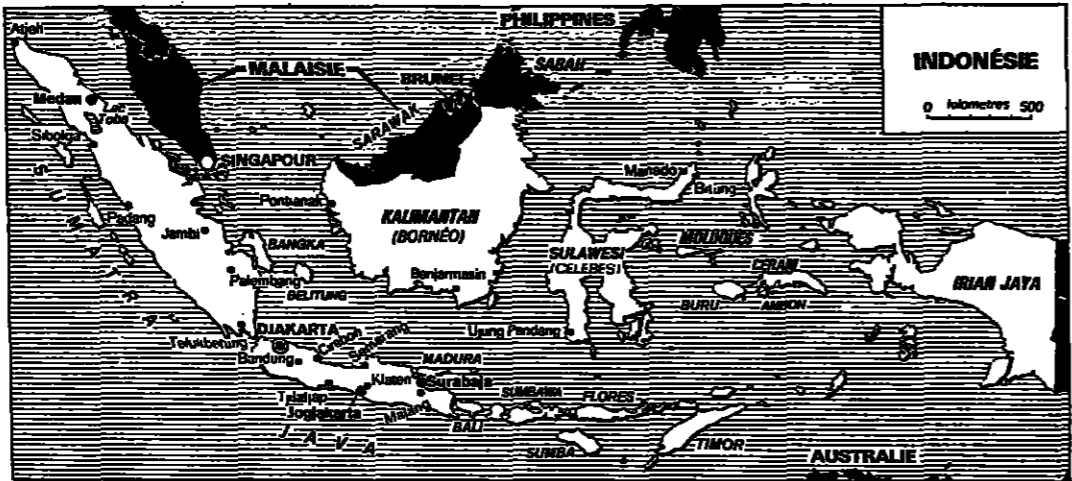
Un compromis semble être aujourd'hui à l'ordre du jour des réunions ministérielles à Djakarta ; on ne peut pas dire que les jeux soient faits, mais il est urgent qu'une volonté réformatrice s'impose car, au fil des mois, le niveau de vie de la population baisse, le chômage s'aggrave, et un mécontentement larvé tend à

se généraliser dans toutes les couches sociales.

Cette dégradation économique n'a toutefois pas empêché le parti gouvernemental de remporter les élections législatives d'avril 1987, avec une avance jamais atteinte auparavant. Il est vrai que le jeu politique reste étroitement contrôlé et subtilement manipulé à la fois.

Ce succès garantit au président Suharto d'être triomphalement réélu en mars prochain, pour la cinquième fois, à un poste qu'il est seul à briguer. On lui prête cependant l'intention de se retirer en cours de mandat, une fois mis en selle son successeur, encore inconnu. Mais le temps presse car la dégradation de la situation peut menacer à terme la stabilité d'un régime autoritaire, dont la seule légitimité réside dans son aptitude à poursuivre le processus de développement entamé.

Bref, l'Indonésie est véritablement au carrefour de son développement : la voie sur laquelle va s'engager le pays peut mener au décollage économique espéré pour la fin du siècle ou à une crise politique majeure renvoyant l'archipel à ses vieux démons.



de 2 % par an, se fait attendre.

La période allant de 1969 à 1984, couverte par les trois premiers plans quinquennaux, peut indiscutablement être considérée comme celle des « quinze glorieuses » pour le pays. Ainsi le taux de croissance annuel moyen du PIB double-t-il, passant de 3,9 % entre 1960 et 1970 à 7,8 % entre 1970 et 1981. Par ailleurs, malgré d'assez fortes disparités sociales et de graves problèmes de pauvreté, le revenu annuel moyen par habitant y a décollé, entre 1969 et 1984, passant de 60 à 600 dollars.

De telles performances n'auraient guère été réalisables sans le rapide décollage du prix de l'or noir. Mais il serait faux d'attribuer le succès enregistré aux deux seuls chocs pétroliers de 1973-1974 et 1980-1981. Sans la mise en place, dès 1969, d'une politique de développement clair-

Ces deux produits d'exportation représentant environ 70 % des recettes extérieures du pays et finançant près de 60 % du budget de l'Etat, le coup est très dur pour l'économie nationale. La politique de développement de l'Ordre nouveau s'est remise en cause, et les objectifs du quatrième plan sont révisés à la baisse.

Malgré des premières mesures d'ajustement, la récession gagne du terrain, et la croissance s'effondre à 1,9 % en 1985. La crise mondiale n'arrange pas les choses : nombre de produits primaires ou de biens manufacturés indonésiens, fortement subventionnés, sont peu compétitifs sur le marché international. Même l'agriculture, fleuron du développement national, commence à poser des problèmes car le surplus annuel de production rizicole s'est transformé en une montagne de plus de 3 millions de tonnes dont

l'aide étrangère et aggrave encore le poids d'une dette de 35 milliards de dollars, devenue la plus forte d'Asie, dont le service passe de 17 % à 37 % entre 1982 et 1987. Cela est d'autant plus préoccupant qu'environ 40 % des emprunts ont été contractés en yens alors que 50 % des exportations sont libellées en dollars. La crise boursière et monétaire internationale des derniers mois a donc été catastrophique pour le pays, et la situation s'est encore aggravée, ce que vient de reconnaître le président Suharto en annonçant au début de l'année que le rigueur budgétaire resterait de mise en 1988-1989.

Mais, pour relancer la croissance et avoir une chance d'absorber les quelque 1,5 million de jeunes arrivant chaque année sur le marché de l'emploi, il n'y a que trois moyens : développer les exportations de matières pre-

## Java : la fourmilière rizicole

COMPTANT bientôt 100 millions d'habitants, Java abrite près des deux tiers de la population indonésienne sur moins de 7 % du territoire national, soit une densité moyenne effarante de presque 700 habitants au kilomètre carré. Mais l'île est aussi le grenier rizicole du pays et fournit chaque année les deux tiers de la production de paddy. Les rendements — les plus élevés d'Asie tropicale — tournent aux alentours de 6 tonnes par hectare, et la pratique de double ou triple récolte annuelle est devenue monnaie courante. De fait, c'est là que la « révolution verte » a été lancée, et c'est là que la bataille pour l'autosuffisance a été gagnée.

Le succès si chèrement payé s'est transformé en handicap : le surplus de production tant révisé est difficile à stocker et coûteux à gérer. La récession s'aggrave.

Le gouvernement a coupé les subventions des engrais chimiques et a laissé tomber le prix plancher garanti aux producteurs. Entrepreneur avisé, le paysan javanais s'est alors porté vers des cultures plus rentables comme le maïs ou le soja. Du coup, la production de riz s'est tassée et ne devrait guère dépasser les 27 millions de tonnes en 1987, compte tenu de la grave sécheresse qui a affecté toute l'Asie tropicale.

La question de l'autosuffisance est donc tout naturellement revenue sur l'avant-scène ; les autorités viennent de lancer voilà quelques mois un nouveau programme visant à faire passer le rendement moyen de 6 à 9 tonnes l'hectare dans les meilleures zones rizicoles de l'île. Le point d'équilibre n'est pas facile à conserver.

## Bali : les risques du tourisme

DES mesures ont été prises en 1983 pour stimuler le tourisme international et le faire sortir de la fourchette des 500 000 à 600 000 visiteurs annuels dans laquelle il piétinait. Elles ont porté leurs fruits puisque 1985, baptisée année du tourisme, a vu près de 750 000 étrangers visiter l'archipel et y dépenser plus de 500 millions de dollars. Le cap du million de visiteurs aurait été franchi en 1987, ce qui ferait passer le tourisme international du cinquième au troisième rang des sources de revenus externes du pays, derrière le pétrole et le gaz mais avant le bois et le caoutchouc.

Offrant de Sabang à Merauke une palette de paysages sublimes et une diversité culturelle sans égale en Asie, l'Indo-

nésie constitue sans nul doute un véritable paradis touristique. Mais quel que soit le parcours emprunté par le visiteur, Bali reste le passage obligé. On estime que deux tiers des touristes visitant l'archipel chaque année transitent par cette île tant célébrée. Cela a représenté en 1986 plus de 500 000 étrangers pour une population autochtone inférieure à 3 millions ! Les retombées sont certes positives pour les revenus et pour l'emploi, mais la société balinaise est ébranlée par ce déferlement. Elle a su sauvegarder à ce jour l'essentiel de son identité.

Mais n'est-on pas sur le point d'atteindre un seuil au-delà duquel les coûts socio-culturels contrebalancent les gains économiques ?

Le Monde

INSTITUT D'ÉTUDES POLITIQUES DE PARIS

Jeudi 17 mars 1988

## Quels dirigeants pour l'an 2001 ?

SÉMINAIRE SCIENCES-PO - Le Monde

destiné aux membres des directions générales

● des entreprises ● des administrations ● des collectivités locales

avec la participation de :

Diego ALCAZAR, directeur général de l'Institut de l'Entreprise, Madrid. Claude ALLEGRE, professeur à l'université PARIS VII, ancien directeur de l'Institut de physique du globe de Paris. Michel BARNIER, député, président du conseil général de la Savoie, président du comité d'organisation des JO d'hiver 1992. Michel BAUER, sociologue au CNRS, auteur du livre « Les 200 Comment devient-on un grand patron ? ». Claude BEBEAR, président du groupe AXA. Jean-Louis BEFFA, président-directeur général de SAINT-GOBAIN. Yves CANNAC, président de la CEGOS. Dominique CHATILLON, président-directeur général de la compagnie LA HENIN, président de l'Association des anciens Sciences Po. Jean-Marie COLOMBANI, journaliste au journal LE MONDE, chef du service politique. Michel DELEBARRE, ancien ministre, député du Nord, premier vice-président du conseil régional Nord-Pas-de-Calais. Jean-Marie DUPONT, directeur de la communication au journal LE MONDE. Roger FAURIOUX, directeur de l'École nationale d'administration, président d'honneur de SAINT-GOBAIN. André FONTAINE, directeur du journal LE MONDE. Frédéric GAUSSEN, journaliste au journal LE MONDE, chef de la rubrique Éducation. Daniel GOURISSE, directeur de l'École centrale de Paris, président de la Conférence des grandes écoles. Alain LANCELOT, directeur de l'Institut d'études politiques de Paris, professeur des universités. Yves LASFARGUES, directeur d'IFG Technologies. Alain LÉBAUBE, journaliste au journal LE MONDE, responsable de la rubrique Emploi et formation professionnelle. Alain MING, administrateur, directeur général de CERUS. Jean-Pierre PAGE, directeur du Centre d'observation et de prévision (commerce extérieur), auteur du livre « La Recherche de l'excellence en France ». Michel FERREAU, président-directeur général du Crédit commercial de France, professeur à l'IEP de Paris. Hervé SÉRIEYX, président-directeur général d'EUROQUIP. François SIMON, journaliste au journal LE MONDE, chef du Service économique. Jacques STERN, président-directeur général de la Compagnie des machines BULL. Christian STOFFAELS, ingénieur en chef des Mines, ministre de l'Industrie. Francis WILLIGSECKER, directeur général de PA Conseil en recrutement.

Ce séminaire se déroulera à l'Hôtel Lutétia, PARIS (6<sup>e</sup>)

Programme détaillé et inscriptions : INSTITUT D'ÉTUDES POLITIQUES DE PARIS - Service Formation continue 215, boulevard Saint-Germain, 75007 PARIS. Tél. : 45-49-31-94 - 45-49-50-97 - 45-49-50-98

## LE MONDE diplomatique

LA FAUTE GESTIONNAIRE

Février 1988

par CLAUDE JULIEN

L'« économisme » qui prévaut dans les milieux dirigeants s'insère dans toute la pensée politique et sociale.

La priorité est donnée aux résultats de l'entreprise au détriment de l'emploi, du pouvoir d'achat et de la couverture sociale. Claude Julien montre comment la logique gestionnaire des chiffres oublie les finalités humaines.

## LE YEN

PETITE MONNAIE D'UN GÉANT INDUSTRIEL.

Encore peu utilisée par Tokyo pour son commerce extérieur, quasi absente des réserves officielles de change des autres pays, la monnaie japonaise est désormais en mesure de servir les ambitions de l'industrie financière japonaise. Alors que le dollar s'essouffle et que l'ECU n'a jamais pu s'affirmer, le yen apparaît un concurrent redoutable.

En vente chez votre marchand de journaux

دولة الكويت

« L'EMPLOI EN MIETTES », UN LIVRE D'ALAIN LEBAUBE

Vivre dans une société éclatée

L'ORSQU'UN journaliste écrit un livre entier sur le sujet qui l'occupe quotidiennement, on peut craindre le pire : l'accumulation d'anecdotes, de citations, la récension des bons mots ou des propos contradictoires des interlocuteurs...

Cette précarisation croissante affecte tous les pays industrialisés. Mais, à lire Alain Lebaube, on retire l'impression que notre pays est particulièrement mal placé : par sa situation démographique tout d'abord ; parce que la flexibilité que nous pratiquons vise à conforter le modèle taylorien obsole, au lieu d'en permettre le dépassement...

Le paysage a perdu le classicisme des trente glorieuses. Les concepts traditionnels sont « en miettes ». Le plein emploi n'existe plus et ne reviendra pas d'ici longtemps. Il ne représente plus rien, ni pour l'analyse ni pour l'action.

En définitive, grâce à la flexibilité, le patron rétro peut le rester plus longtemps et l'entreprise new look tend à évincer, externaliser tous les problèmes d'emploi : les uns comme les autres détruisent le consensus social, elles l'excluent en quelque sorte.

La dictature de l'indice

Par cette conclusion intermédiaire, on aborde un autre aspect de l'ouvrage : son pessimisme radical. A travers l'analyse de « l'emploi en train de s'émietter » transparaît une thèse : faire de la nécessaire préservation la base d'une morale de l'adaptation : « Nos pères la vertu utilisaient le chômage pour tirer profit d'une anacarde culture de la rigueur » ; la flexibilité retire à l'entreprise sa responsabilité sociale : « L'achète de l'emploi, je le rejette ».

La multiplication des statuts précaires, des situations intermédiaires, permet de faire l'économie du débat sur le partage du travail ; les divers statuts proposés aux jeunes deviennent : les étapes d'un parcours initiatique, d'une course d'obstacles qui garantit au « champion » la souplesse d'échine ou la capacité d'adaptation requises par le changement ; le « bilan-évaluation » offert au chômeur vise à lui donner une certaine maîtrise de la culpabilité. Sans parler des multiples exemples de détournement des mesures prises pour traiter socialement le chômage.

La France mal placée

Cette situation aujourd'hui bien connue, Alain Lebaube en montre toute l'ambivalence. Sans doute, cette société éclatée constitue-t-elle une régression par rapport au plein emploi : à cet égard, elle n'est qu'un pis aller, une adaptation à la nécessité. Mais c'est aussi l'organisation de l'emploi qui correspond à une certaine étape du développement économique : la nature de l'activité est fortement corrélée à la nature des rapports du travail ; les secteurs les plus dynamiques sont aussi les plus destructeurs des concepts traditionnels.

en février dans Ordinateurs & BANQUE BANQUE PALLAS CORTAL CRCA DE LA SOMME CREDIT DU NORD CREDIT MUTUEL DE BRETAGNE LEVEN CHAUSSIER MOBIL OIL le numéro 35 FF

JAMAIS QU'A DIRE UN MOT ET ON NE DONNE LE POSTE A MADRID! IL FALLAIT PREPARER SON ENTRETIEN AVEC METHODE! ASSIMIL Le don des langues ASSIMIL B.P. 25 - 94431 CHENEVIERES-sur-M. Cedex - Tél. : 4576.88.99 CHEZ VOUS - PAR VOUS-MÊME - 23 LANGUES SUR LE BOUT DES DOIGTS.

L'ÉTAT DE LA FRANCE

L'impératif international

(Suite de la page 37.)

Mais aussi le non-respect des engagements d'horaire, de qualité ou de livraison ; le mépris des relations personnelles avec les clients ou les partenaires, et de l'accueil dans le secteur touristique ; la cessation de toute activité pendant un mois l'été et, de plus en plus, pendant une à deux semaines à Noël et en février, et plusieurs fois quelques jours en mai.

de la demande - qui compensent le coût de l'inadéquation de nos structures de base, se payent en niveau de vie, et ne sont donc pas très longtemps tolérées.

Depuis 1983, les Français, dans l'ensemble, ressentent la nécessité de cet *aggiornamento* et, du gouvernement socialiste au gouvernement actuel, des mesures ont été prises qui vont dans le bon sens, notamment dans le domaine financier.

qu'il expose argumenté des objectifs qu'il est vital d'atteindre en une dizaine d'années - la durée du grand démarrage du Japon - et des moyens susceptibles de permettre d'y parvenir puis, malgré la modification des habitudes qu'ils impliquent, susciter, dans la population française, un retour au sentiment de « l'ardente obligation » pour un grand dessein.

Il y a, en effet, deux France, qui ne sont pas la droite et la gauche, ni le secteur public et le secteur privé : celle qui souhaite travailler le moins possible et profiter de la collectivité ; celle qui croit à ce qu'elle fait, ne marchandant ni ses heures de travail ni sa peine, est remarquablement habile et innovatrice et a seulement besoin de se sentir soutenue par une dynamique nationale qui lui permette de s'épanouir sans contraintes inutiles.

Dans un pays de tradition absolutiste, l'impulsion politique est déterminante : la France entreprenante tournée vers l'avenir l'emportera sur la France molle accrochée au passé si son gouvernement prend enfin l'opinion à témoin de l'effort à accomplir en tenant, sans détour, le langage de la vérité et du courage. La réorientation profonde et rapide de nos structures de base pour les mettre en prise avec les réalités de l'évolution internationale est pour notre pays un impératif catégorique. Les remarquables atouts de la France et des Français la mettent à notre portée. Elle est le défi et la chance du prochain septennat.

L'impulsion politique

Mais nous n'avons pas le temps pour nous parce que nos partenaires progressent à grande allure. La mise à jour de nos structures de base ne se réalise, et de très loin, ni assez vite ni assez complètement. Or, quelles qu'aient été les manifestations de l'hiver dernier, les séjours dans la « France profonde » montrent que le pays est beaucoup plus prêt à une remise en cause de ses structures de base que ne le croit la classe politique.

A une condition : que l'on ne se borne pas, même à bon escient, à des mesures au coup par coup, à la petite semaine, mais qu'on contraigne ou propose aux Français, d'une façon aussi complète que possible, dans l'esprit, avec le souffle et le panache du plan Monnet de jadis, si déterminant pour notre redressement d'après-guerre, une perspective réaliste qui débouche sur l'image d'ensemble future d'une France ambitieuse. Il n'est pas douteux

La litanie des déficiences pourrait continuer sur de nombreux autres thèmes comme la justice, la police, la protection sociale, le soutien à l'agriculture, la revalorisation du travail manuel, le service militaire, ou même l'aide au tiers-monde qui, tous, à des titres divers, marquent une inadéquation à l'évolution internationale moderne.

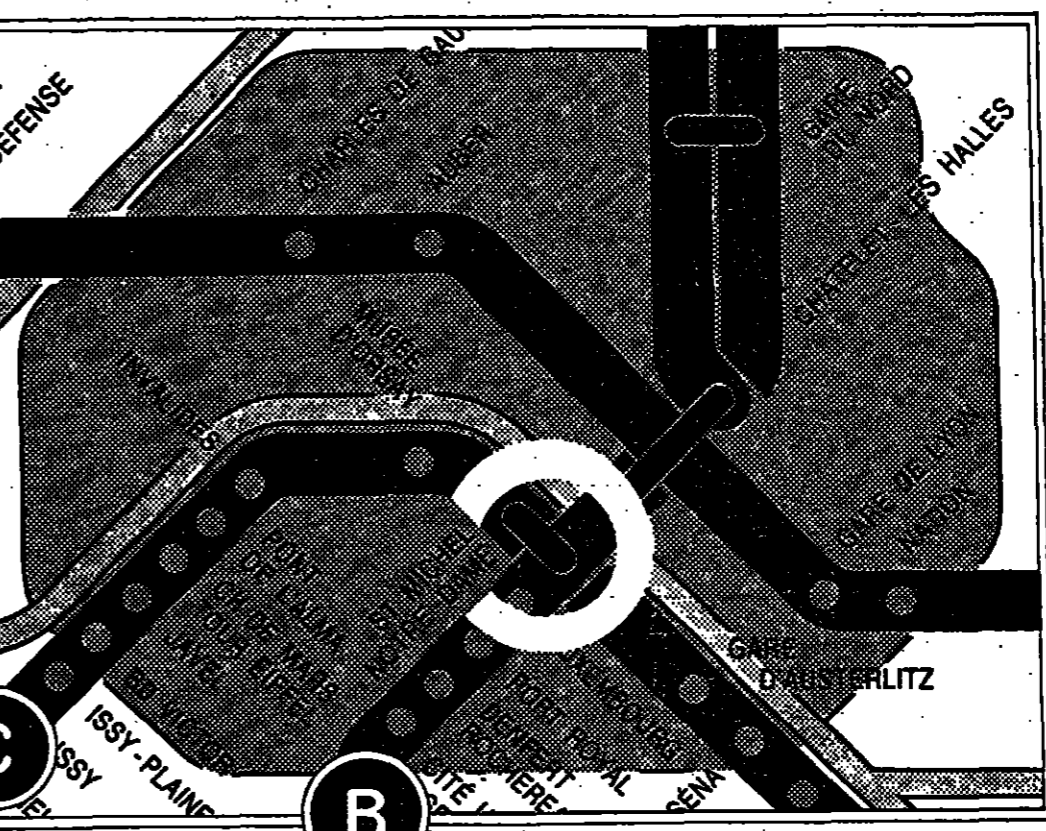
Circumstance aggravante : nous sommes fiers de ne pas être comme les autres et nous intéressons peu aux méthodes utilisées hors de l'Hexagone.

Cette différence culturelle explique que les références à la France soient de plus en plus absentes des publications internationales importantes et que de très grands groupes internationaux, présents dans la plupart des pays développés, se refusent à s'installer en France parce qu'ils trouvent le pays et avant tout son administration « trop compliqués ».

Faute de procéder à l'*aggiornamento* qui s'impose, nous ne pouvons être compétitifs que pendant de courtes périodes, au prix de mesures conjoncturelles - dévaluation de la monnaie, restriction

GABRIEL MIGNOT. (1) Travaux d'utilité collective, stages d'initiation à la vie professionnelle, programmes d'insertion locale. \* L'Emploi en miettes, Hachette, 258 p., 130 F.

Pour que vous n'oubliez plus le RER, nous avons fait un noeud à notre réseau.



Mercredi 17 février, grâce aux efforts de la RATP et de la SNCF, Paris se dote d'un nouveau centre. Les lignes B et C se rencontrent à la nouvelle gare St Michel-Notre Dame. LE RER LE RÉSEAU QUI VA VRAIMENT DANS VOTRE SENS. SNCF RATP

ation

[Faint text in the left column, possibly a continuation of an article or a sidebar.]

Java : la fourmière rizicole

COMPAGNIE... [Faint text in the left column.]

Bali : les risques du tourisme

D... [Faint text in the left column.]

LE MONDE diplomatique

LA FAUTE GESTIONNAIRE par CLAUDE JULIEN

LE YEN PETITE MONNAIE QUI GÂTE INDUSTRIE... [Faint text in the left column.]





مكتبة الامم المتحدة

Automobile

Automobile...  
D  
T

Profil

Profil  
U

# VIVE

Vive l'eau. Vive l'air.  
Vive les plantes, les arbres, les forêts.  
Vive les oiseaux, les poissons, les espèces.  
Et vive les espaces.  
Vive le silence. Vive les paysages.  
Vive le vert, le bleu, le clair, le pur.  
Vive la mer et vive les rivières.  
Vive aussi le dialogue, la transparence,  
l'information, la vérité.  
Vive la vie. Aujourd'hui et demain.



Ministère de l'Environnement

L'environnement, c'est la vie. Dans sa diversité. Dans sa richesse. Depuis deux ans, nous travaillons dans un souci de dialogue, d'ouverture et d'efficacité. Grâce au concours de chacun d'entre vous, nous avons beaucoup progressé. Comment? Une brochure-bilan, "L'entreprise de la Vie", vous

l'explique. Des messages radio le 16 février, sur France Inter, RTL, Europe 1 et RMC, vous le disent. Simplement et clairement. Parce que quand on entreprend quelque chose, il faut toujours dire où on est arrivé, pour mieux mesurer ce qui reste à faire. Ensemble.

La brochure "L'entreprise de la Vie" est disponible au Ministère de l'Environnement, 45, avenue Georges-Mandet, 75016 Paris.

Economie

SOMMAIRE

Alors que débutait, le 15 février, l'OPA de Carlo De Benedetti sur la Société générale de Belgique...

Dans un entretien au Monde, le président de la commission sociale du CNPF émet les plus grandes réserves sur l'idée de réglementer le droit de grève...

qui vient d'être annoncé traduit ces préoccupations (lire page 45). La création d'une nouvelle monnaie au Nicaragua accompagne un programme de redressement économique...

Les tractations continuent autour de la Société générale de Belgique

Après bien des péripéties, l'OPA (offre publique d'achat) lancée par Carlo De Benedetti sur 15% des actions de la Société générale de Belgique a pu débuter...

ou non, qui se sont déroulées ces dernières semaines? Selon les spécialistes boursiers, 6% à 12% des titres de la Générale seraient encore sur le marché.

Les 5000 F belges. L'homme d'affaires italien avait annoncé qu'il pourrait revoir ses propositions. L'ouverture de l'OPA n'empêchera aucunement les différents acteurs de ce feuilleton de continuer à chercher des accords...

La stratégie de l'enlèvement

BRUXELLES de notre correspondant

C'est Dallas, mais sans femmes. Ce mot que l'on prête à l'un des principaux protagonistes de l'affaire illustre bien la partie effrénée de poker qui se joue en ce moment autour de la Société générale de Belgique.

annonga à René Lamy, le gouverneur de la Société générale, qu'il avait l'intention de lancer une OPA sur la « vieille dame ».

Ainsi l'attitude de la commission bancaire, qui a réussi ce tour de force de donner le feu vert à l'OPA au moment précis où il n'y aurait, semble-t-il, plus rien à acheter sur le marché.

La faiblesse de l'Etat

Le « condottiere » avait surtout mésestimé la capacité extraordinaire de ce pays à compliquer volontairement tout le dossier et à faire de cette « embrouille » une arme essentielle et efficace.

Conséquence : après trois semaines fertiles en événements, personne ne sait encore qui va réellement détenir le pouvoir au sein de la Société générale.

démissionnaire n'y change rien. Enlisé dans ses querelles communautaires, le gouvernement ne parvient pas à dégager une voie claire et unique dans des affaires aussi importantes que la reprise éventuelle par le groupe Suez d'un holding qui contrôle, rappelle-t-on, près du tiers du pays.

du ministre des relations extérieures, voire de la défense, et l'affaire était close.

L'objectivité des médias

Et pourtant, le futur patron de la Générale devra savoir aussi négocier avec cette classe politique. Là se situe peut-être la deuxième erreur de Carlo De Benedetti.

Quant à l'opinion publique des pays concernés, il suffit de se rappeler les cris poussés dans l'Hexagone lorsque Silvio Berlusconi fit son entrée dans une chaîne de télévision pour comprendre à quel point les Belges se sont montrés jusqu'à présent ouverts, mis à part quelques dérapages tout au début de l'affaire.

REPÈRES

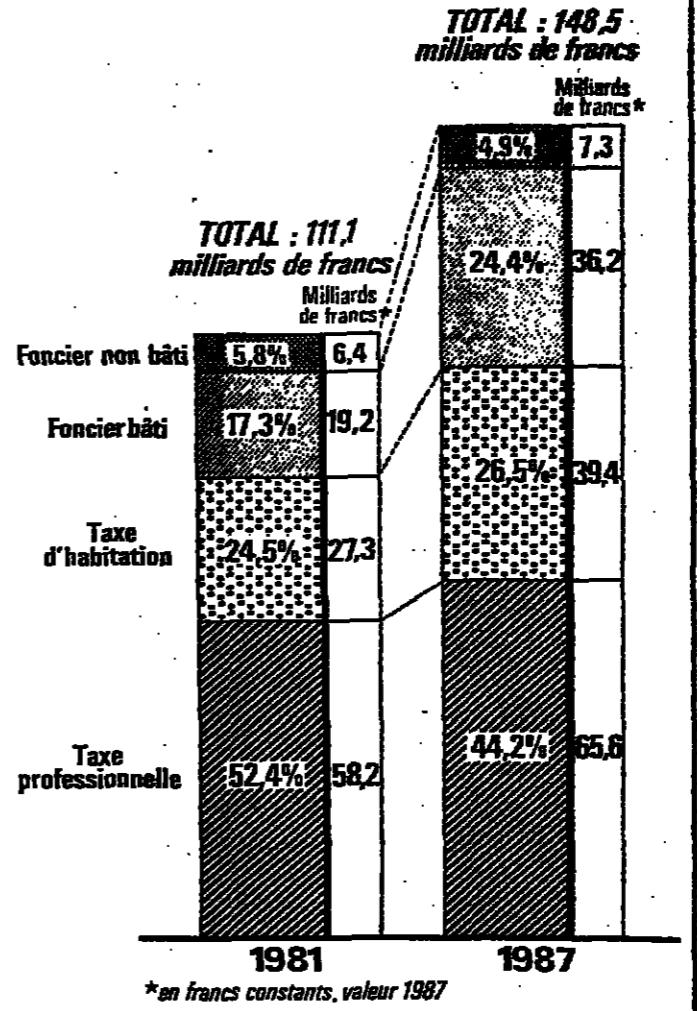
Mais après tout, pourquoi jeter la pierre à la Belgique? Ce qui se passe ici ne pourrait se passer ailleurs, tout simplement parce que aucun pays européen n'aurait accepté une telle OPA.

Le conflit ouvert à propos de la Générale place la Belgique, qui n'en demandait pas tant, en plein milieu d'une bourrasque financière qui pourrait bien un jour ou l'autre atteindre les autres pays de la Communauté.

JOSÉ-ALAIN FRALON.

(1) Jean Gandois, Mission acier. Mon aventure belge, éditions Duculot.

ÉVOLUTION DES IMPÔTS LOCAUX DIRECTS ENTRE 1981 ET 1987



Ce schéma montre comment se répartissent les quatre taxes dans les recettes fiscales directes que perçoivent les communes, les départements et les régions. L'enseignement le plus clair est la baisse du poids relatif de la taxe professionnelle, un impôt local qui pèse sur les entreprises et qui est combattu par elles.

TRANSPORTS

Grâce au groupe Kumho La Corée du Sud crée une compagnie aérienne privée

SEUL de notre envoyé spécial. Le gouvernement vient d'autoriser le groupe industriel Kumho à créer une seconde compagnie aérienne nationale, mettant fin au monopole détenu par Korean Air Lines depuis vingt ans.

La Corée du Sud crée une compagnie aérienne privée grâce au groupe Kumho. Le choix du groupe Kumho n'est pas exempt de considérations politiques. Etant donné le poids excessif des grands groupes industriels dans l'économie nationale, les autorités ne souhaitent pas renforcer l'un d'eux en lui concédant une licence de transport aérien.

PHILIPPE PONS.

Prix des matières premières importées Légère hausse en janvier en France

Les prix des matières premières importées par la France ont augmenté de 0,8% en francs comme en devises au mois de janvier par rapport à décembre.

Prix à la consommation Stabilité en janvier en Grande-Bretagne

Les prix de détail sont restés stables en Grande-Bretagne en janvier, après une hausse de 0,1% en décembre, selon les statistiques publiées vendredi 12 février par le

ministère de l'emploi. En rythme annuel, le ralentissement de l'inflation se confirme nettement.

Super 5,6 centimes de plus. La taxe intérieure a augmenté, le lundi 15 février, sur l'essence et le gazole, ce qui devrait se traduire par une augmentation moyenne du prix du super de 5,6 centimes le litre.

Consommation Les Américains préfèrent les produits japonais

Selon un sondage publié par Newsweek, 40% des Américains estiment que les produits japonais sont meilleurs que ceux fabriqués aux États-Unis. Ils donnent par contre la préférence à ces derniers sur ceux de Taïwan, de Hongkong, de Corée du Sud ou de Chine.

Les navigants en grève Les vols matinaux d'Air Inter seront perturbés du 16 au 19 février

Sans attendre les conclusions du médiateur nommé par le tribunal d'Evry (Essonne), les syndicats des pilotes (SNPL et SPAC) et des mécaniciens (SNO-MAC) ont lancé un ordre de grève, du mardi 16 février au vendredi 19 février, de minuit à 8 heures du matin.

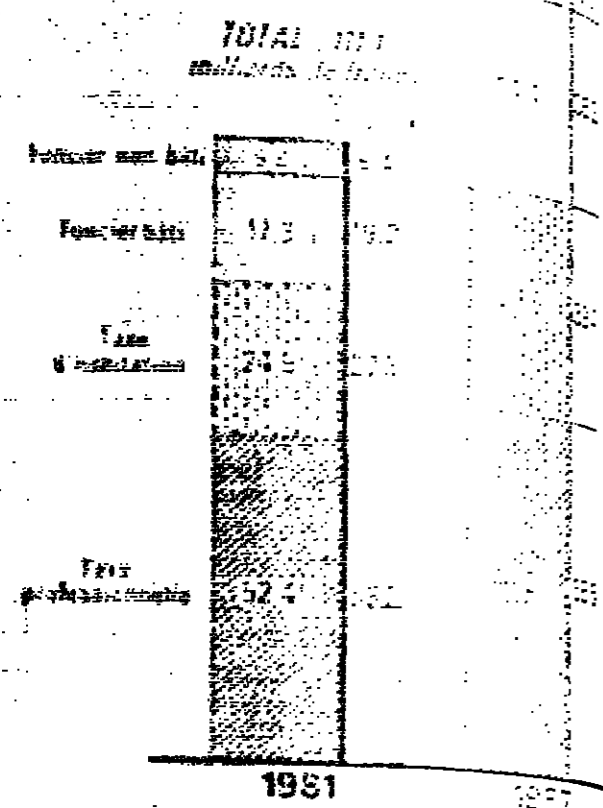
Les revendications des navigants portent sur la composition des équipages du futur Airbus A-320 que le constructeur a conçu pour être piloté par deux hommes.

Le Monde L'ÉDUCATION LYCÉE LA SECONDE, ANNÉE CHARNIÈRE : après la troisième, l'adaptation est difficile et le choc rude. DOSSIER LE BILAN DU SEPTENNAT : le point sur l'enseignement, l'emploi des jeunes, la politique culturelle. ÉVALUATION LES BACS PROFESSIONNELS SONT BIEN PARTIS. Quels enseignements tirer de la première session des bacs pro.? PRATIQUE LES ÉCHANGES LINGUISTIQUES.

José-Alain Fralon

مكتبة الامم المتحدة

**EVOLUTION DES IMPÔTS LOCAUX DIRECTS ENTRE 1981 ET 1987**



# BIENVENUE DANS UN MONDE PRIVILÉGIÉ

## CELUI DES DÉTENTEURS DE C.I.P. RHÔNE-POULENC.

Les émissions de Certificats d'Investissement Priviliégiés Rhône-Poulenc réalisées en octobre 1985 et mars 1987 ont permis aux investisseurs d'entrer à concurrence de 25% dans le capital du Groupe.

Un monde privilégié puisque les activités de Rhône-Poulenc, organisées en quatre secteurs - Chimie, Santé, Agrochimie, Fibres - offrent un excellent équilibre stratégique. La qualité de ce portefeuille d'activités, la forte implantation internationale et la bonne santé financière du Groupe constituent pour les actionnaires des garanties solides.

Un monde privilégié puisque le C.I.P. Rhône-Poulenc offre en sus du dividende normal versé aux détenteurs d'actions ordinaires un dividende supplémentaire

égal à 5 F auquel s'ajoute un avoir fiscal de 2,50 F. Le C.I.P. Rhône-Poulenc offre ainsi un rendement particulièrement attractif.

En outre, coté à Paris et à New York le C.I.P. Rhône-Poulenc - seconde valeur la plus active sur le marché du comptant à Paris - offre par le volume de ses transactions une bonne garantie de liquidité.

Afin de permettre aux détenteurs de C.I.P. d'être informés de façon privilégiée sur les principaux événements de la vie du Groupe, ses projets et ses résultats, une LETTRE RHÔNE-POULENC vient d'être créée. Cette lettre trimestrielle, adressée à tous ceux qui en feront la demande, fera également un point régulier sur l'évolution du C.I.P. Une façon privilégiée de suivre son capital.

POUR RECEVOIR GRATUITEMENT "LA LETTRE RHÔNE-POULENC" DESTINÉE AUX DÉTENTEURS DE C.I.P. REMPLISSEZ CE BON ET RETOURNEZ-LE A :

RHÔNE-POULENC - DIRECTION DE LA COMMUNICATION FINANCIÈRE  
25, QUAI PAUL-DOLNIER, 92408 COURBEVOIE CEDEX - TÉL. : (1) 47.68.20.20

M.  Mme  Mlle NOM \_\_\_\_\_ PRÉNOM \_\_\_\_\_  
 ADRESSE \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ CODE POSTAL L L L L  
 PROFESSION \_\_\_\_\_ TÉL. : \_\_\_\_\_



**TRANSPORTS**  
 La Corée du Sud...  
 une compagnie aérienne...

# Économie

## Un entretien avec le président de la commission sociale du CNPF

### « Nous sommes plus que réservés sur une réglementation du droit de grève »

nous déclare M. Pierre Guillen

Dans l'entretien qu'il nous a accordé, M. Pierre Guillen, vice-président du CNPF et président de sa commission sociale, confirme les intentions du patronat sur la conclusion au niveau interprofessionnel d'un « accord de méthode ». Il précise ses positions sur la protection sociale du SMIC. Il souligne que le CNPF est « plus que réservé sur une réglementation du droit de grève ».

L'avenir de la politique contractuelle passe-t-il par l'amélioration du rôle du CNPF au niveau interprofessionnel, ce qui l'ambigüer à négocier essentiellement sur l'assurance-chômage et les retraites complémentaires ?

« C'est une vision un peu étroite de la politique contractuelle. En 1987, les contacts avec les organisations syndicales n'ont jamais été aussi nombreux. Nous avons « mis en musique » la législation sur les licenciements économiques, signé un protocole de méthode sur les mutations technologiques et la formation et terminé l'année avec un accord sur le régime contractuel de l'assurance-chômage ».

Avec quarante accords salariaux, vingt-cinq négociations de branche sur l'aménagement du temps de travail, des négociations sur les mutations technologiques ou sur les classifications dans une dizaine de branches et de nombreux accords d'entreprise, la politique contractuelle en 1987 est loin d'avoir déperit. Il en sera de même en 1988. Dans quelques semaines, nous entamerons une négociation en vue d'aboutir à un « accord de méthode » renvoyant un certain nombre de questions, encore à définir, aux branches. Le CNPF joue un rôle fort en donnant une impulsion continue aux négociations dans les branches. Nous éviterons ainsi la tentation que pourraient avoir les organisations syndicales et patronales de se faire la « courte échelle » pour s'éviter des réalités du terrain en traitant de tous les sujets exclusivement au plan interprofessionnel.

Cette démarche est difficile. Il s'agit, en effet, d'assurer une délicate fonction régulatrice. Elle n'est

pas réductrice : les contacts avec les branches sont beaucoup plus nombreux. C'est une politique ambitieuse qui demandera du temps pour se développer.

Vous allez rechercher un accord de méthode avant l'élection présidentielle ?

« Avant l'élection présidentielle, nous allons établir un ordre du jour de négociations interprofessionnelles. Le CNPF est mandaté pour discuter de la mobilité géographique et professionnelle. Les syndicats ont sans doute d'autres préoccupations. Si cet ordre du jour est dense, comme on peut l'imaginer, il y a évidemment peu de chances que nous puissions terminer avant l'élection présidentielle ».

Avec ou sans la CGT ? La CGT sera convoquée et nous verrons l'impression qu'elle mettra à discuter avec nous. Il n'y a pas d'exclusive de notre part.

Peut-être qu'une éventuelle modification de la législation sociale, pour peu qu'elle soit souhaitable, doit encore venir du chef de l'État, comme en 1981 ?

« A travers les déclarations de certains candidats à la présidence de la République, je n'ai pas l'impression que celui qui sera élu modifia profondément le droit du travail. Le seul point commun à la plupart des tendances politiques, c'est la création d'un revenu minimum garanti, sous des formes à définir. Quant au gouvernement placé sous l'autorité du futur président de la République, je m'interroge sur le type de modifications qu'il pourrait impulser. Je ne pense pas qu'elles seront aussi importantes que celles qui sont intervenues depuis 1981. La situation économique et l'état des rapports sociaux devraient rendre les candidats et les responsables politiques moins ambitieux sur ce chapitre ».

#### Volonté commune d'autonomie

S'il doit y avoir une modification de la législation sociale, doit-elle être assortie par les partenaires sociaux ?

« Avant l'élection présidentielle, nous voulons témoigner avec les syndicats d'une volonté commune d'autonomie à l'égard du pouvoir politique. J'imagine mal qu'un gouvernement puisse modifier demain en profondeur le droit du travail sans une concertation approfondie avec les partenaires sociaux et même, dans certains cas, sans que des négociations préliminaires débattent préalablement le terrain ».

Où est votre projet d'annualisation du SMIC ?

« Nos propositions, présentées à notre commission sociale le 11 février, vont être examinées par le conseil exécutif du CNPF sur la base d'un rapport dont nous disposons maintenant. Nous précisons dans quelques semaines les modalités envisagées afin de fixer le SMIC dans un cadre annuel ».

Les syndicats semblent-ils toujours hostiles à ce projet ?

« Une fois notre conception précisée, certaines préventions devraient s'affaiblir. La fixation du SMIC dans un cadre annuel, ce n'est pas la suppression. Beaucoup de garanties ont une valeur annuelle (les pensions, les allocations de chômage, certaines garanties salariales de branche). La durée du travail elle-même tend à être calculée sur l'année. Fixer la valeur du SMIC annuellement serait donc une bonne démarche, avec beaucoup d'avantages techniques et peu d'inconvénients sociaux et politiques. Je souhaite que les syndicats n'en restent pas à une hostilité viscérale de principe. De toute façon, nos propositions relèvent de la puissance publique, car nous n'avons - ni le patronat ni les syndicats - la capacité de modifier la loi de 1970 ».

Si on en croit les propos du ministre des affaires sociales, la puissance publique n'y est pas très favorable... ?

« C'est évident. La puissance publique jouit d'une prérogative régalienne, dont elle peut se servir, ce qu'elle n'a pas manqué de faire ces dernières années, pour des objectifs purement politiques. Faire sortir la fixation du SMIC des débats politiques pour le ramener sur le terrain économique et social est peut-être un pas que les gouvernements ne souhaitent pas franchir. Si l'expé-

rience montre qu'il faut parfois du temps pour que des interdits disparaissent et que les esprits évoluent, ces difficultés ne doivent pas toutefois bloquer nos propositions. Le rôle du CNPF en matière sociale n'est pas de s'en tenir étroitement à la question du quotidien ».

#### Un échec

Le CNPF demande un allègement des charges des entreprises et souhaite une claire distinction, dans le domaine de la protection sociale, entre assurance et solidarité. Où passe la frontière ?

« Ce qui est à l'origine de la fixation du SMIC, ce n'est pas l'équité mais la solidarité familiale ou y rajouter - ce que propose le rapport Giral - les suppléments de droits de retraite pour les mères de famille, les dépenses médicales liées à la maternité, etc ».

Le débat est ouvert. Le rapport de Jean-Louis Giral est une œuvre forte. Il met en lumière les défauts du système et propose autre chose qu'un « lifting ». Même si on ne le suit pas mécaniquement, évidemment on peut sans doute s'inspirer pour apporter des améliorations ».

Le CNPF propose une distinction plus fine entre ce qui relève d'un régime contributif, financé par des cotisations patronales et salariales, et la solidarité, financée par l'impôt. Nous proposons ainsi que les allocations familiales soient financées par la fiscalité. Mais prenons aussi le régime d'assurance vieillesse, qui a des difficultés. Des dépenses totales, qui s'élèveront à 221 milliards de francs en 1988, sont affectées à des prestations pour des assurés qui n'ont pas ou peu cotisé. On pourrait donc, pour la vieillesse, distinguer les prestations financées par la solidarité nationale d'un régime plus strictement contributif pour les salariés qui continueraient à être financé par des cotisations salariales et patronales. Les choses seraient plus claires. Mais c'est un système mal commode à bouleverser rapidement dans la mesure où beaucoup d'assurés ont des carrières un peu atypiques ».

Pour la maladie, le plus important est de réformer la gestion hospitalière, qui, selon les sources, représente entre 50 % et 57 % des dépenses de santé. C'est un domaine dans lequel, sans pour autant diminuer le niveau de prévoyance, il y a beaucoup à faire... ?

« Les entreprises vont moins participer au financement de la protection sociale, ce qui va se traduire par une diminution des cotisations et une hausse du salaire direct ».

Prenons d'abord quelques chiffres. En France, le prélèvement total sur les entreprises représente 12,86 % du produit intérieur brut (PIB) contre 7,22 % en RFA. Les dépenses de protection sociale sont pratiquement équivalentes : 29,3 % du PIB en France, 28,9 % en Allemagne fédérale. Mais si on regarde le financement en France, il est bâti à plus de 50 % sur des cotisations des entreprises. Ce pourcentage n'est que de 40 % en RFA, où le recours à la fiscalité est plus important ».

Ce niveau de prélèvement est un handicap considérable. Nous souhaitons une régulation de la dépense puis une diversification de la recette en faisant davantage appel à la fiscalité. Toutefois, nous serions irresponsables si nous demandions que cette réforme s'effectue brutalement. Il serait totalement déraisonnable, par exemple, d'envisager que puisse être transféré, par un coup de baguette magique, les quelques 115 milliards d'allocations familiales versés par les entreprises au régime général de Sécurité sociale et la fiscalité ».

#### Trois inconnues

Quelques semaines après l'accord sur l'assurance-chômage, l'UNEDIC prévoit de nouveaux déficits pour 1989. Le problème financier reste entier. Que comptez-vous faire ?

« L'étude de l'UNEDIC a été interprétée un peu rapidement. Les signataires de l'accord savent que l'équilibre qu'ils essaient de rétablir repose sur plusieurs inconnues. Il y a d'abord l'évolution du chômage. Si elle ne se conforme pas aux prévisions des partenaires, il y aura un problème financier. Il y a ensuite la capacité commune à mettre en œuvre rapidement les dispositions sur la formation et le reclassement des chômeurs. Tout retard tarirait cette source d'économie. La troisième inconnue a trait à l'attitude des entreprises, lors des réductions de dépenses ».

« On n'a pas de données précises sur les tranches d'âge. Si on cumule les hypothèses les plus défavorables, à l'évidence, un problème financier se posera en 1989. Toutefois, les partenaires ne se sont pas engagés dans le brouillard. Comme, cette fois-ci, nous avons fait apparaître la vérité, on en tire la conséquence que nous avons agi avec publiquement. C'est au contraire de l'honnêteté intellectuelle que d'envisager que nous puissions, avant l'expiration de la convention, avoir de nouveaux problèmes si tout ne se déroule pas exactement comme nous le souhaitons ».

L'accord suppose une révolution dans le comportement des partenaires de l'UNEDIC, qui devront être moins des gestionnaires que des acteurs d'une politique de l'emploi. Cela ne rend-il pas sa réussite aléatoire ?

« C'est à la fois aléatoire et stimulant. Après l'accord, nous n'avons pas déposé notre fardeau en laissant aux gestionnaires le soin de vérifier chaque mois que l'évolution des recettes comme celle des dépenses correspondent bien aux prévisions ».

« Nous avons signé un accord le 30 décembre et une convention provisoire. Il reste à signer une convention définitive. Une fois qu'elle sera rédigée, nous verrons quelle sera l'attitude de la CGT. Juridique-

ment, si elle ne signe pas, elle s'exclut de la gestion. Mais ce ne serait pas la première fois que la CGT contesterait l'accord puis ratifierait le texte définitif ».

#### Une souplesse irremplaçable

Les conventions de conversions sont boudées par les entreprises et les salariés. Le tolléage prévu le 16 février permettra-t-il de relancer la formule ?

« J'espère que nous trouverons une formule plus attractive pour les entreprises et surtout pour les salariés. En toute hypothèse, un système nouveau met beaucoup de temps à « mordre dans la réalité ». Pour les conventions de conversion, il faudra peut-être un an, voire deux ans ou trois ans, mais je ne doute pas de leur avenir. L'expérience déjà acquise nous a appris que plusieurs points peuvent et doivent être modifiés. Une des vertus de la politique contractuelle est qu'elle a une souplesse tout à fait irremplaçable. Elle permet de travailler par ajustements successifs ».

À propos du droit de grève, estimez-vous que les juges sont compétents pour se prononcer sur le caractère raisonnable d'une revendication ?

« La décision de la Cour de cassation en date du 20 juillet 1986, les jugements des tribunaux de Créteil et de Bobigny, s'inscrivent dans un contexte législatif de l'exercice du droit de grève particulier au secteur public : tout déclenchement de conflit doit être précédé du dépôt d'un préavis. C'est à l'occasion d'un dépôt de ce genre que la direction d'Air Inter a saisi la justice, qui s'est prononcée sur le caractère de la revendication ».

L'exigence d'un préavis ne s'applique pas au secteur privé. Lorsque les syndicats ont dénoncé les « manœuvres » du patronat pour porter entrave à l'exercice du droit de grève, ils se trompaient. Depuis la Libération, il n'y a eu aucun jugement se prononçant a priori, pour le secteur privé, sur le caractère des revendications préalables à la grève. En revanche, les tribunaux transigent a posteriori sur les demandes de réparations introduites après les grèves qui ont donné lieu à des abus de droit ».

Nous ne nous sentons pas directement impliqués par ce débat, même s'il est intéressant intellectuellement. Nous sommes plus que réservés sur une réglementation du droit de grève. Parler de « dérive totalitaire », c'est plus qu'un abus de langage. C'est vouloir sciemment travestir la vérité ».

Propos recueillis par MICHEL NOBLECOURT.

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS



## Banque Européenne d'Investissement

INSTITUTION DE DROIT PUBLIC CRÉÉE PAR LE TRAITÉ DE ROME ÉTABLISSANT LA COMMUNAUTÉ ÉCONOMIQUE EUROPÉENNE

Siège provisoire : 100, boulevard Konrad Adenauer à Luxembourg

Capital : 28.800.000.000 d'Ecus

### EMPRUNT 9% FÉVRIER 1988 DE F1,5 MILLIARD NOMINAL

REPRÉSENTÉ PAR 300.000 OBLIGATIONS DE F 5.000 NOMINAL

Prix d'émission : 97,34 %, soit F 4857 par titre.  
Date de jouissance et de règlement : 1<sup>er</sup> mars 1988.  
Taux de rendement annuel en règlement : **9,36%**  
Durée : 15 ans.  
Amortissement normal : Les obligations seront amorties en totalité le 01.03.2003 par remboursement au pair. Avant ce terme, il sera procédé

en fonction des conditions du marché, au cours des 5 premières années à des amortissements annuels par rachats en Bourse, portant au total sur un maximum de 120.000 obligations de manière à amortir : 30.000 obligations la première année, 27.000 obligations la deuxième année, 24.000 obligations la troisième année, 21.000 obligations la quatrième année, 18.000 obligations la cinquième année.

Amortissement anticipé : Intéressé par remboursement, Autorité par rachats en Bourse, possibilité d'offrir publiquement d'achat ou d'échange d'obligations.  
Régime fiscal : S'agissant d'un emprunt émis en France et, de plus, en vertu de l'article 28 de

la loi de finances rectificative du 12 juillet 1985, les intérêts du présent emprunt, versés à des bénéficiaires qui aient ou non leur domicile fiscal en France, sont exonérés de la retenue à la source.  
Le paiement des intérêts et le remboursement des titres seront effectués sous la seule déduction des impôts que la loi met ou pourra mettre obligatoirement à la charge des porteurs.  
Cotations : à la Cote Officielle (Bourse de Paris).

Une note d'information qui a reçu le visa 88-49 du 10.02.1988 de la Commission des Opérations de Bourse, a été publiée par l'Agence Economique et Financière du 15 février 1988.

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

### b INTERBAIL

Le Conseil de Surveillance, réuni le 3 février 1988 sous la présidence de M. Jean MARTINEAU, a entendu et approuvé le rapport présenté par M. Jean-Baptiste PASCAL, Président du Directoire.

Au cours de l'exercice 1987, INTERBAIL a développé son activité principale de crédit-bail immobilier dont la production s'est élevée à F 806.141.209 pour 48 opérations nouvelles.

Simultanément, la société constate dans son bilan le doublement en deux ans de son patrimoine propre. La valeur comptable brute de l'ensemble des propriétés locatives s'est élevée à F 966.131.460, alors même que l'appréciation à dire d'expert extérieur est supérieure de 34,90 % à ce chiffre. C'est donc une valeur économique voisine de F 1.300.000.000 qui est celle de cet ensemble, de six années et demie d'âge moyen.

Le total des engagements bruts s'est élevé à F 5.153.240.371 hors taxes au 31 décembre 1987, se décomposant en F 966.131.460 pour le patrimoine de location simple et F 4.187.108.911 hors taxes pour les opérations de crédit-bail immobilier.

Les recettes d'exploitation passent de F 578.017.768 en 1986 à F 617.482.948 pour l'année 1987.

Le résultat courant s'est élevé à F 195.669.173,74. Après prise en compte des éléments exceptionnels, le résultat net s'est établi à F 193.846.562,81.

Il sera proposé à l'Assemblée Générale Ordinaire, réunie le 23 mars prochain, la distribution d'un dividende unitaire de F 40 contre F 37,75 au titre de l'exercice précédent, soit une progression de 5,96 %. Cette Assemblée sera suivie d'une Assemblée Générale Extraordinaire qui aura pour objet d'harmoniser les statuts avec les nouvelles dispositions légales.

*Handwritten signature: J. B. PASCAL*

# Économie

## Budget d'austérité, lutte contre la fuite des capitaux

### Pour les milieux d'affaires turcs 1988 sera « une année pour rien »

Le budget turc, annoncé le jeudi 10 février, confirme les mesures prises six jours plus tôt pour lutter contre l'inflation et la fuite des capitaux. La croissance devrait être ramenée à 5% cette année et le renchérissement du crédit pesera sur les investissements.

Le budget turc, annoncé le jeudi 10 février, confirme les mesures prises six jours plus tôt pour lutter contre l'inflation et la fuite des capitaux. La croissance devrait être ramenée à 5% cette année et le renchérissement du crédit pesera sur les investissements.

#### Accroître les rentrées de devises

Un premier volet de décisions, du 4 février, vise à accroître les rentrées de devises de la Banque centrale. Les exportateurs, dont beaucoup ont pris l'habitude de faire fructifier leurs bénéfices à l'étranger, seront récompensés ou pénalisés, éventuellement par le retrait de leur licence d'exportation, en fonction de la rapidité avec laquelle ils rapatrieront leurs devises.

Les importations seront freinées par l'obligation, durant les trois prochains mois, de déposer un acompte égal à 15% de la valeur de la transaction. On espère par là décourager pour un temps les importations de biens de consommation superflus.

En même temps, l'augmentation des taux d'intérêt, qui passent à 65%, vise à canaliser vers les banques et en livres turques l'épargne intérieure. Elle équivaut à une reconnaissance officielle d'un taux d'inflation évalué à 65% par le Trésor lui-même. Pour éviter le recyclage inflationniste des dépôts attendus dans les banques, celles-ci sont dorénavant tenues d'en reverser à la banque centrale 16% et de garder des réserves équivalentes à 27%.

En réduisant ainsi à 57% la part des avoirs bancaires, qui peuvent être remis en circulation sous forme de prêts, on compte, d'une part, rendre les banques plus prudentes dans leur politique de prêts. De l'autre, on veut rendre plus cher le coût de l'argent, pour diminuer à la fois la rentabilité des pratiques spéculatives et les nouveaux investissements.

Le budget annoncé le 10 février reflète les mêmes préoccupations. Seules la santé et l'éducation voient leurs parts augmenter. La croissance de l'économie sera ramenée à 5% par une réduction des grands travaux, qui ont assuré à la Turquie, ces dernières années, un taux de 7%, le plus fort de l'OCDE. En par-

ticulier, les municipalités, autorisées depuis 1984 à contracter des emprunts en leur nom propre, devront réduire leurs programmes. On espère par là revenir à un taux d'inflation de l'ordre de 40%.

Tout en se félicitant de l'encouragement à la mobilisation de l'épargne nationale et à la lutte contre la spéculation, de nombreux économistes ont manifesté leurs inquiétudes devant ces prévisions de ralentissement de la croissance. Augmentant dans des proportions bien plus considérables que la rémunération de l'épargne, le taux de crédit, toutes commissions comprises, atteint 120% : on voit, mal dans ces conditions, comment pourront se faire les investissements productifs dans les industries exportatrices, dont le développement serait seul capable de diminuer le recours à l'endettement extérieur. Conjugués avec les hausses des impôts et des prix des services publics, les réductions d'effectifs à attendre de cette « année pour rien », selon l'expression des milieux d'affaires, ont déjà impulsé des mouvements syndicaux peu propres à développer la confiance des investisseurs turcs et étrangers, sollicités entre autres par le programme de privatisations qui commence à la fin du mois.

MICHEL FARRÈRE.

### La naissance du « nouveau cordoba »

#### Vaste programme de redressement de l'économie au Nicaragua

Le président du Nicaragua, M. Daniel Ortega, a annoncé, le dimanche 14 février, un programme de redressement économique, comportant une importante réforme monétaire. Dès le lundi 15 février, le « nouveau cordoba » est mis en circulation. Il équivaut à un dixième de dollar américain et à mille fois l'ancien monnaie. La veille de cette annonce, il fallait 20 000 « anciens » cordobas pour un dollar, et 50 000 au marché noir. Désormais, les « anciens » cordobas circulant à l'étranger sont sans valeur, et quiconque tentera de les introduire illégalement sera puni de six mois de prison.

Le plan, annoncé à la radio et à la télévision, comporte également l'introduction d'une nouvelle échelle des salaires — certains étant multipliés par cinq — et des augmentations de 100% des prix de cinquante produits et services de base. L'abandon des subventions pour certains produits de base s'accompagnera d'une revalorisation des prix payés aux producteurs. Au total, le gouvernement entend lutter contre une inflation qui atteint 1 500%, et soutenir une économie en état de « survie ». La moitié du budget national étant engloutie par l'effort de défense.

### Le président sud-africain appelle ses concitoyens à se « serrer la ceinture »

Dans un message publié sur une pleine page dans plusieurs journaux le dimanche 14 février, le président sud-africain, Pieter Botha a invité ses concitoyens à se « serrer la ceinture » afin de bâtir « une économie saine ». Pour lui, l'heure est venue de réduire les dépenses publiques et de lutter contre l'inflation. Ce message fait suite à l'annonce, le 5 février devant le Parlement, d'un plan de reconstruction et de libéralisation de l'économie dont les trois principaux éléments sont la privatisation de pans entiers du secteur public (électricité, sidérurgie, télécommunications, transports), le gel des salaires dans la fonction publique et l'introduction d'une taxe à la valeur ajoutée.

Une telle orientation tranche avec la politique économique suivie par Pretoria depuis l'arrivée au pouvoir du Parti national, en 1948, et qui était caractérisée par un interventionnisme constant, au grand dam des milieux d'affaires. Mais, selon M. Botha, ce nouveau type de gestion est seul capable de créer une « base économique forte ». Le gouvernement a déjà utilisé à plusieurs reprises cette forme de communication par message dans la presse dominicale pour faire connaître au grand public certaines de ses initiatives. — (AFP)

## SOCIAL

### Licenciée pour avoir refusé une augmentation

« Je n'accepte pas l'augmentation », avait déclaré une jeune employée en recevant une augmentation de 100 francs, alors que ses collègues avaient obtenu davantage. Mais, ayant refusé cette revalorisation, la salariée était bienôt licenciée par son employeur, une entreprise de plâtrerie-peinture de Villeurbanne. Le motif invoqué ? « La mutisme de l'employée et son attitude systématiquement réprobative ».

L'affaire devait connaître des développements judiciaires. En première instance, le tribunal des prud'hommes avait condamné l'employeur à verser 5 500 F de dommages et intérêts pour « rupture abusive du contrat de travail ». Le samedi 13 février, la

coup d'appel de Lyon en a jugé autrement, confirmant et justifiant le licenciement.

Dans les attendus, il est précisé que « la décision d'augmenter le salaire de tel ou tel employé ressort du pouvoir discrétionnaire de l'employeur, indépendamment de la réglementation légale concernant le SMIC ou les augmentations décidées à la suite d'accords collectifs ». En conséquence, est-il indiqué, « l'employée ne pouvait qu'accepter l'amélioration de son traitement décidée par son patron ».

Si l'on comprend bien, son refus correspondait à un acte d'insubordination et s'assimèlerait à une faute grave...

## ÉTRANGER

ISTANBUL de notre correspondant

Le « chocolat » est à la baisse... Rien à voir avec le cacao pourtant : dans la boutique du bijoutier, au marché couvert d'Istanbul, le client n'arrive pas à échanger ses francs suisses contre les livres turques, dans l'attente des décisions gouvernementales. Le téléphone sonnait toutes les deux minutes le 4 février, jeudi noir du marché parallèle, pour annoncer sous des noms de code la chute des devises et de l'or. Dans ce haut lieu de la spéculation financière, les transactions quotidiennes s'élevaient à 10 millions de dollars : s'y bousculent vrais importateurs et faux exportateurs en quête de devises, dont le dépôt leur permettrait d'obtenir les primes d'encouragement à l'exportation. On y voit aussi les représentants des grandes banques, venus échanger contre des devises fortes les livres turques surévalués par le cours officiel.

Les échéances électorales de novembre ont accéléré le rythme de l'inflation, portant, fin janvier, la différence entre le cours officiel et le cours libre à 20%. En redonnant à l'Etat des prérogatives de contrôle, amoindries depuis le début de la politique de libéralisation en janvier 1980, les « décisions du 4 février » prises par le premier ministre Turgut Ozal ont entamé, contre la fuite des devises et l'inflation, une lutte jugée indispensable au maintien sur les marchés financiers internationaux de la réputation de « bon payeur » qu'il a acquise à la Turquie.

Le rapport publié fin janvier par le patronat turc tirait la sonnette d'alarme : l'endettement extérieur a atteint 35 milliards de dollars, près de quatre fois la valeur des exportations. Les dettes à court terme repré-

## EN BREF

● Augmentation des salaires de 1% dans les banques au 1<sup>er</sup> mars. — Les salaires des deux cent cinquante mille salariés du secteur bancaire vont être augmentés de 1% à partir du 1<sup>er</sup> mars. Cette décision a été rendue publique le 12 février, lors d'une réunion de négociation entre l'Association française des banques (AFB) et les organisations syndicales. L'AFB a formulé deux propositions : soit une hausse globale et unique en niveau des salaires de 1,5% en juillet de cette année (pour une évolution attendue des prix en 1988 de 2,5% en glissement et en moyenne), soit deux augmentations, la première en mars (1%) et la seconde en septembre (0,5%), cette dernière étant conditionnée par « un accord paritaire préalable ». La CGT a rejeté ces propositions et parle de « chantage patronal », tandis que les autres organisations, qui ont réagi défavorablement, vont « consulter la base ».

● Conclusion d'une nouvelle formule de convention collective dans la métallurgie ouest-allemande. — Employeurs et salariés de la région de Stuttgart ont signé, le 11 février, une convention collective qui, pour la première fois dans la métallurgie ouest-allemande,

régle à la fois la formation professionnelle, les possibilités d'amélioration des qualifications et de nouveaux moyens d'évaluation du travail. Conclu après trois ans de négociations, ce texte entrera en vigueur le 1<sup>er</sup> avril pour cinq ans et concerne un peu plus d'un demi-million de salariés dans le nord du Land de Bade-Wurtemberg. Pour le syndicat IG-Metall qui l'a signé, « pour la première fois une convention collective accorde la possibilité d'une qualification large et continue des salariés ».

● Le constructeur de planeurs Centrair repris par la CFCL. — Le tribunal de commerce de Châteauroux a autorisé le reprise de l'unique constructeur de planeurs Centrair par la Compagnie française Chevalier Investissement (CFCI). Celle-ci créera une société nouvelle Centrair, qui se substituera à l'ancienne en état de cessation de paiement, et reprendra trente-quatre salariés et les deux établissements au Blanc (Indre) et à Chauvigny (Vienne). La CFCL entend mener à bien la mise au point d'un nouveau modèle de planeur et développer les activités de Centrair dans le domaine des matériaux composites.

## du CNPF tion du droit de grève.

Le CNPF, qui publie...

### Trois

Un message...

Le CNPF, qui publie...

Le CNPF, qui publie...

## Le Crédit Agricole Mutuel de l'Île-de-France se place en Bourse à Paris.

L'Assemblée Générale Extraordinaire des actionnaires de la Caisse Régionale de Crédit Agricole Mutuel de l'Île-de-France, réunie le 19 novembre 1987, a autorisé son Conseil d'Administration à porter le capital social jusqu'à la somme de 750 millions de Francs, soit par l'émission de Certificats Coopératifs d'Investissement, soit par l'émission de nouvelles parts sociales.

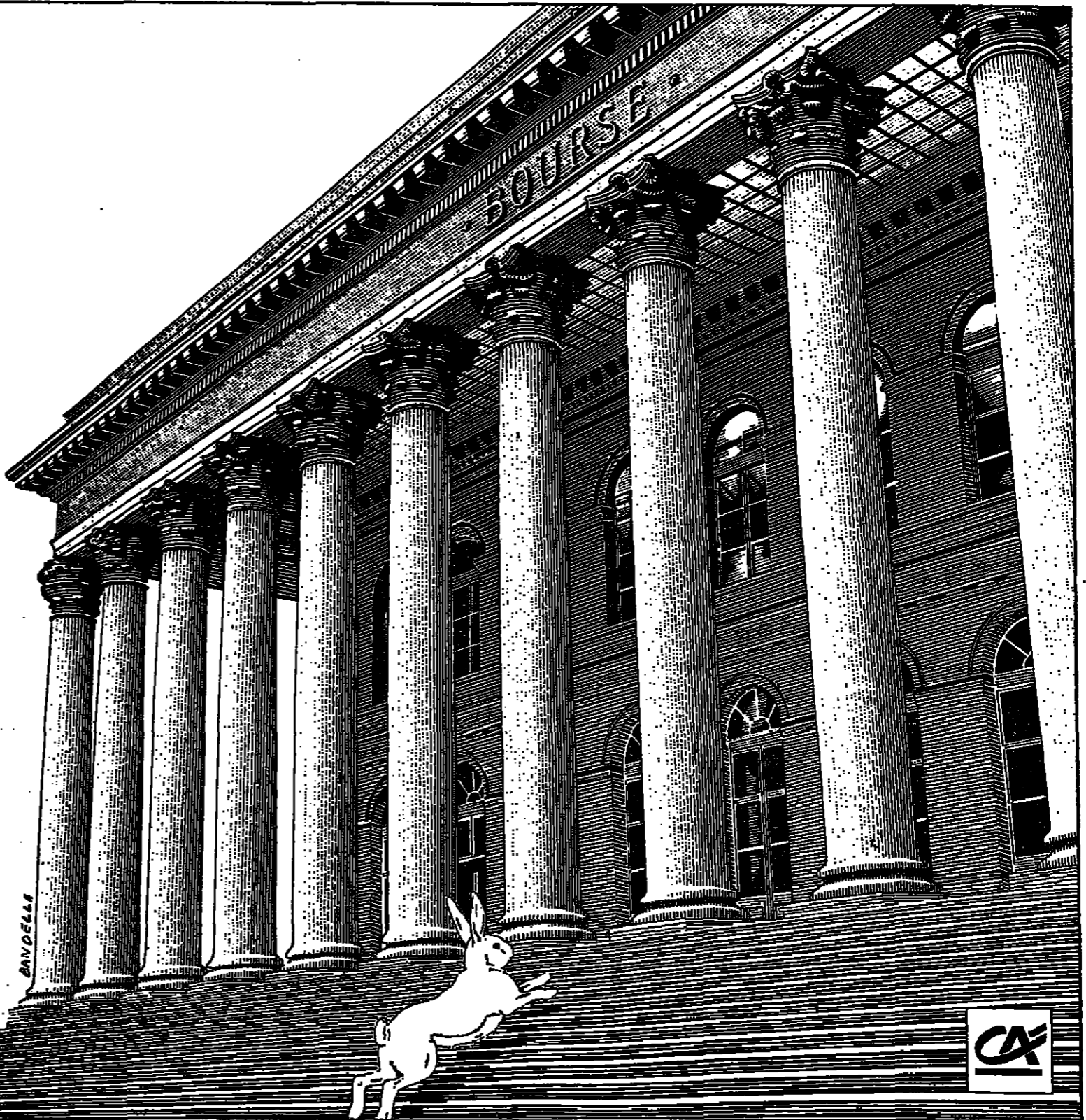
Usant de cette autorisation, le Conseil d'Administration a décidé, le 8 janvier 1988, de porter le capital social de son montant actuel de 331 000 000 de Francs à 413 000 000 de Francs, par l'émission de 820 000 Certificats Coopératifs d'Investissement au prix unitaire de 245 F.

La souscription est ouverte à compter du 9 février 1988 aux actionnaires du Crédit Agricole Mutuel de l'Île-de-France qui bénéficieront d'un délai de priorité. La souscription est ouverte au public à partir du 16 février 1988 et les demandes seront recueillies par les 241 Agences de la Caisse Régionale de Crédit Agricole Mutuel de l'Île-de-France et par la Caisse Nationale de Crédit Agricole. La clôture de la souscription pourra être prononcée à tout moment.

A partir du 2 mars 1988, les Certificats Coopératifs d'Investissement seront cotés et négociés au second marché de la Bourse de Paris.

Le produit brut attendu de l'émission, soit 200 900 000 Francs, permettra à la Caisse Régionale de Crédit Agricole Mutuel de l'Île-de-France, de prolonger son développement et de poursuivre sa croissance en matière de crédit.

La note d'information a été visée par la C.O.R. sous le numéro 88-2 le 5 janvier 1988, et a fait l'objet d'une publication au BALO le 1<sup>er</sup> février 1988. Elle est à la disposition du public, sur demande, auprès des 241 Agences de la Caisse Régionale de Crédit Agricole Mutuel de l'Île-de-France.



DANIELLI



Marchés financiers

BP Chemicals devient le premier marchand européen de polyéthylène

Les grandes manœuvres ont repris dans l'industrie européenne des plastiques. BP Chemicals vient de se mettre définitivement d'accord avec le groupe chimique allemand Bayer pour prendre en charge le dépôt de polyéthylène basse densité fabriqué par Erdolchemie (300 000 tonnes par an), leur filiale commune (50/50) de Dormagen (RFA). A compter du 1er mars, la Deutsche BP, filiale allemande de BP Chemicals, prendra la direction opérationnelle des installations de polyéthylène d'Erdolchemie. BP Chemicals aura désormais une capacité de commercialisation de 960 000 tonnes par an de polyéthylène, et, à ce titre, deviendra le numéro un européen, non loin d'Eastchem (Italie).

Par cet accord, le groupe britannique sera en mesure d'harmoniser et surtout de mieux régulariser l'écoulement de cette matière plastique de grande diffusion sur un marché toujours passablement engorgé (plus de 6 millions de tonnes consommées) avec l'arrivée du polyéthylène en provenance du golfe arabo-persique. Il aura fallu plus de trois ans de laborieuses négociations pour arriver à ce résultat, les autorités de Bruxelles avaient brandi la réglementation sur les monopoles, en faisant valoir qu'un tel rapprochement portait un tort considérable à la concurrence dans un environnement difficile.

Ce n'est qu'en octobre 1987 que les deux partenaires ont demandé à la Commission européenne d'approuver leur projet, entre-temps remanié (réduction des capacités), avec l'engagement de procéder à un accord de réstructuration industrielle suggérée, en fermant notamment la plus ancienne des deux unités de polyéthylène qu'Erdolchemie exploite, quand la nouvelle unité de polyéthylène linéaire de Cologne-Warringen commencera à fonctionner. En définitive, les autorités de Bruxelles ont donné leur feu vert sur réserve que les deux parties s'engagent à participer dans l'industrie du polyéthylène.

Par l'accord conclu, BP Chemicals va presque doubler sa part du marché européen, en portant de 8,5 % à 15 %. Sa filiale Deutsche BP projette, de son côté, de demander maintenant à la Commission de

Bruxelles l'autorisation de construire une nouvelle unité de 300 000 tonnes par an.

Quelle que soit la réponse communautaire à cette demande, BP Chemicals se trouvera dès le 1er mars dans une position dominante sur le marché européen du polyéthylène. Il ne fait guère de doute que cette nouvelle situation va inciter la douzaine d'opérateurs exerçant encore une activité dans cette branche industrielle (26 en 1980) sur le Vieux Continent à rechercher des alliances pour éviter l'asphyxie. CdF-Chimie pourrait bien être partie prenante dans la prochaine redistribution des cartes.

ANDRÉ DESSOT.

Benckiser rachète Mira Lanza

La société chimique onest-allemande John A. Benckiser, spécialisée dans la fabrication de lessives et de produits d'entretien (marque Calgon), poursuit sa croissance externe. Elle vient de racheter un groupe agro-alimentaire italien Ferruzzi le contrôle à 54 % de Mira Lanza. Le montant de la transaction n'a pas été rendu public. Mais Benckiser a dû payer un bon prix pour emporter l'affaire.

Mira Lanza (détergents, produits d'entretien, papier hygiénique, insecticides) a réalisé l'an dernier un chiffre d'affaires de 410 milliards de lire (1,85 milliard de francs). Son entrée dans le giron de Benckiser va porter le chiffre d'affaires de ce groupe à plus de 2 milliards de francs, qui aura ainsi largement quadruplé en quatre ans.

Benckiser, il est vrai, met les bouchées doubles. Implantée à Ludwigshafen (Rhénanie-Palatinat) à l'ombre de la BASF, cette firme onest-allemande a, dans l'intervalle, racheté les célèbres lessives Saint-Marc de la région bordelaise, puis l'an dernier toutes les activités nationales et internationales dans les produits ménagers (détergents pour lave-vaisselle, produits d'entretien, hygiène corporelle) de la société américaine Ecolab inc. avec les usines de Dorado (Porto-Rico), Florence (Italie), et Sydney (Australie).

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

S.I. EST
Société d'investissement à Capital Variable
Le conseil d'administration s'est réuni le 29 janvier 1988 pour examiner les comptes de l'exercice 1987. L'actif net de la société au 31 décembre 1987 s'établit à 968 850 224 F, contre 975 292 884 au 31 décembre 1986. Le solde distribuable ressort à 28 153 009,80 F contre 31 933 691,92 F pour l'exercice 1986. L'assemblée générale est convoquée le 21, rue de Châteaudun, 75009 PARIS, le mardi 12 avril 1988. Elle aura notamment à statuer sur la mise en paiement d'un dividende de 30,60 F assorti d'un crédit d'impôt de 4,58 F par action, se décomposant comme suit :

COGEDIM SUCCES DE L'AUGMENTATION DE CAPITAL
Les actionnaires de COGEDIM réunis en Assemblée Générale Extraordinaire ont adopté le principe d'une augmentation de capital par émission de 150 000 actions nouvelles, à raison d'une action nouvelle pour dix anciennes. Sur décision du Conseil d'Administration, la souscription a été ouverte le 20 novembre 1987. Dans l'environnement financier difficile que l'on connaît, cette augmentation de capital a été intégralement souscrite et le capital ainsi porté de 90.000.000 F à 108.000.000 F. Après mise en réserve, les capitaux propres du Groupe COGEDIM en 1988 s'établissent à 270 millions de francs. Par cette opération réussie, les Actionnaires ont renouvelé leur confiance à COGEDIM et à ses équipes.

FINANCIMMO
Le conseil de FINANCIMMO, réuni le 28 janvier 1988 sous la présidence de M. Francis Picard, a arrêté les comptes de l'exercice clos au 31 décembre 1987. Au cours de cet exercice, qui constituait le premier exercice social complet de la société (créée en juin 1986), 257 millions HT d'engagements nouveaux ont été conclus, portant le total des engagements à 535 millions HT. Ces engagements sont essentiellement par des opérations de crédit-bail immobilier.

LES INDICES HEBDOMADAIRES DE LA BOURSE DE PARIS

Table of weekly indices for the Paris stock exchange, including categories like 'Indice général', 'Indice des valeurs étrangères', and 'Indice des valeurs françaises'.

ESPAGNE

Le conseil des ministres espagnols a approuvé une nouvelle loi sur le marché des valeurs et l'interconnexion des quatre Bourses espagnoles - Barcelone, Bilbao, Madrid et Valence - se fera grâce à un système automatisé qui permettra que les valeurs cotées sur plusieurs marchés aient un cours unique.

Un service de compensation et liquidation des valeurs sera créé sous la forme d'une société autonome qui traitera de façon exclusive toutes les transactions sur le marché boursier. D'autre part, une Commission nationale des opérations de Bourse, sera créée.

FAITS ET RÉSULTATS

Compagnie bancaire : hausse de 6 % du résultat net consolidé. - Le groupe Compagnie bancaire (filiale de Paribas) a réalisé, en 1987, un bénéfice net consolidé de 1 236 millions de francs, en hausse de 1 % par rapport à 1986. Le résultat net consolidé de la Compagnie bancaire, déduction faite des provisions pour pertes approuvées, a atteint 708 millions de francs, en hausse de 6 %. Les sociétés de crédit du groupe ont accueilli de 22 % leurs opérations nouvelles, avec une croissance particulièrement vive pour les crédits d'équipement aux particuliers. Elles ont enregistré une brutale amplification des remboursements anticipés de prêts immobiliers. La collecte de l'épargne n'a pas progressé. L'encours géré a néanmoins augmenté de 21 % dépassant en fin d'année 22 milliards de francs.

BILAN HEBDOMADAIRE DE LA BANQUE DE FRANCE

Table showing the weekly balance of the Bank of France, categorized into 'Actif' (Assets) and 'Passif' (Liabilities).

TOKYO, 15 février

Pour la première fois en quatre mois, la Bourse de Tokyo a repassé la barre des 24 000 yens. L'indice Nikkei a marqué une hausse de 225,53 points, soit 0,94 % de progression à 24 207,47. Ce dimanche deux fois plus de hausses que de baisses sur un volume d'échange de 650 millions d'actions.

Le groupe chimique américain Dow Chemical Co a émis pour 600 millions de yens (4,6 millions de dollars, 26,7 millions de francs) de papier commercial «Sanourai». Il s'agit de la première émission de papier commercial faite en yen par un emprunteur étranger au Japon.

INDICES

Table of various financial indices including 'CHANGES', 'BOURSES', 'MARCHÉ MONÉTAIRE', and 'TAUX DES EUROMONNAIES'.

PARIS: Second marché (sélection)

Table of selected securities from the Paris secondary market, listing values, prices, and last trading dates.

LA BOURSE SUR MINITEL

36-15 TAPEZ LE MONDE

Marché des options négociables le 12 février 1988

Table showing options trading data for various stocks, including prices for call and put options.

MATIF

Notionnel 10 % - Cotation en pourcentage du 12 février 1988
Nombre de contrats : 39 456

Table of MATIF market data, including exchange rates and option prices.

INDICES

Table of various market indices including 'CHANGES', 'BOURSES', and 'MARCHÉ MONÉTAIRE'.

LE MARCHÉ INTERBANCAIRE DES DEVISES

Table of the interbank foreign exchange market, showing exchange rates and movements for various currencies.

بازار مالیات

Marchés financiers

BOURSE DU 12 FEVRIER

Cours relevés à 17 h 30

Main market table with columns for Valeurs, Cours, and % change. Includes sub-sections for 'Règlement mensuel' and 'Comptant (sélection)'. Lists various stocks and their prices.

Table for 'SICAV (sélection) 12/2' and 'Cote des changes'. Lists SICAV funds and exchange rates for various currencies.

Table for 'Marché libre de l'or' and 'Taux des Euro-cambios'. Lists gold prices and Euro exchange rates.

PUBLICITÉ FINANCIÈRE Renseignements: 45-55-91-82, poste 4330

Second marché

Table for 'Second marché' and 'Marché des options'. Lists secondary market and options prices.

Table for 'INDICES' and 'CHANGES'. Lists market indices and exchange rates.

Table for 'LE MARCHÉ INTERBANKAIRE DES DEVIS' and 'Taux des Euro-cambios'. Lists interbank foreign exchange market and Euro exchange rates.

ÉTRANGER, POLITIQUE, SOCIÉTÉ, CULTURE, ÉCONOMIE, SERVICES, MINTEL

Concentration dans l'édition

La Générale occidentale et la CEP se rapprochent

La Chambre syndicale des agents de change a annoncé, le lundi 15 février, la suspension des cotations en Bourse de la Générale occidentale, de sa filiale les Presses de la Cité et de CEP communication...

Les deux groupes sont des poids lourds de l'édition française. La Générale occidentale, passée sous le contrôle de la Compagnie générale d'électricité l'été dernier, possède 59 % des Presses de la Cité et 100 % du groupe Express...

Le groupe Nathan et la Librairie Larousse. Les états-majors de la Générale occidentale et de la CEP se réunissent, le lundi 15 février, à tout commentaire, annonçant une conférence de presse pour le 16 février...

J.-F. L.

A la cour d'assises de la Vienne

Le procès des médecins de Poitiers s'ouvre sur un incident

POITIERS de notre envoyé spécial

Un procès promis à quelque retentissement ne commence jamais à l'heure prévue. Celui dit des médecins de Poitiers a bien failli échapper à cette tradition...

La cour et le jury occupent, devant un long pupitre drapé de vert, l'espace qui précède immédiatement le monumental cheminée à triple foyer surmontée de son balcon Renaissance...

A 9 h 10, dans un silence exceptionnel, on a vu paraître, sous l'éclair des flashes, Bakari Diallo, en gabardine bleu marine, et Denis Archambeau, en blouson de cuir brun...

« Un livre pervers »

Au bout de dix minutes, ces remous étant apaisés, l'audience a été ouverte. Bakari Diallo comme Denis Archambeau et Pierre Mériel ont déclaré leur identité, leurs âges, adresse et profession...

Mais tout de suite un incident survient. C'est qu'en effet le bâtonnier Mériel, au nom du professeur Mériel, entend se faire donner acte du fait qu'il se veut une campagne d'une grande violence a été engagée à l'approche de ce procès...

Cet incident ne paraît pas étonner l'avocat général, M. Jacques Pansu qui estime que ce doit se plaindre le bâtonnier s'il y a une autre juridiction que la cour d'assises, opinion partagée par M. Henri Leclerc, l'un des avocats du docteur Diallo...

M. Hubert Védrine nommé conseiller à la présidence de la République. M. Hubert Védrine a été nommé par arrêté publié au Journal officiel du vendredi 12 février, conseiller à la présidence de la République...

CHYPRE

M. Kyprianou est éliminé de la course à la présidence

NICOSE de notre correspondant

Ce n'est que dimanche prochain que la République de Chypre connaîtra le son de son troisième président depuis l'indépendance en 1960. Aucun des quatre candidats n'ayant recueilli 50 % des suffrages, un deuxième tour est donc nécessaire...

Dans une brève allocution télévisée qu'il a prononcée dans la nuit, M. Kyprianou, qui dirigeait Chypre depuis la mort de l'archevêque Makarios, le « père de l'indépendance », en 1977, a félicité ses deux adversaires et affirmé qu'il continuerait, pour sa part, « la lutte pour la survie nationale du peuple chypriote »...

La bataille qui s'engage maintenant entre M. Cléridis et M. Vassiliou pour la victoire finale sera très serrée, et celle-ci dépendra essentiellement des reports de voix que les deux candidats vont solliciter auprès des électeurs...

Dès le milieu de la nuit, dans son fief électoral bruyamment animé par une foule de supporters enthousiastes, M. Vassiliou pensait déjà au deuxième tour et déclarait qu'il allait prendre contact avec MM. Kyprianou et Lyssaridis pour obtenir le report de leurs voix...

M. Cléridis, quant à lui, a demandé lors d'une intervention télévisée au parti de M. Kyprianou de participer au gouvernement d'union nationale qu'il a promis de former s'il est élu...

Le vote étant obligatoire à Chypre - une amende de 100 livres (1250 francs environ) est prévue pour les abstentionnistes - 95 % des électeurs ont participé au scrutin. Les partis n'ont pas ménagé leurs efforts pour mobiliser leurs électeurs...

Une semaine de « marchandages »

Le scrutin n'est déployé dans le plus grand calme. Pour plus de sécurité, il est vrai, toute vente d'alcool était interdite du samedi midi au lundi midi.

Le scrutin n'est déployé dans le plus grand calme. Pour plus de sécurité, il est vrai, toute vente d'alcool était interdite du samedi midi au lundi midi.

● Echec : Kasparov battu par Adams. - Au cours de la simultanéité de dix parties, qu'il a jouées à Cannes, le dimanche 14 février, le champion du monde Garry Kasparov a été battu par le jeune maître international anglais, Michael Adams, quinze ans, a fait match nul contre un jeune joueur soviétique, Mikhail Ullin, quinze ans, et a gagné les huit autres parties.

BOURSE DE PARIS

Matinée du 15 février

En hausse : + 0,94 %

La Bourse de Paris est en légère hausse le lundi matin 15 février, avec un indicateur en progression de 0,94 %. Parmi les hausses, forte poussée des valeurs des sociétés, dont certaines sont considérées comme « opaques »...

Table with 4 columns: Valeurs françaises, Cours précédent, Cours actuel, Différence

LA DÉCORATION EN SOLDES! RODIN 38, CHAMPS-ÉLYSÉES - PARIS

L'ATRIUM Jusqu'au 27 février Costume à vos mesures 2.750 Fabrication artisanale 62 rue St André-des-Arts 6°

A l'école Charcot de Neuilly-sur-Seine

Une rentrée presque ordinaire pour l'instituteur atteint du SIDA

Une rentrée presque comme les autres, lundi 15 février à l'école Charcot de Neuilly-sur-Seine, pour M. Didier Hutin, cet instituteur stagiaire de trente ans atteint de SIDA dont la titularisation est pour l'instant refusée par l'éducation nationale...

Placardés à l'entrée de l'école, deux affichettes de deux associations de parents d'élèves insistent sur le caractère exemplaire du cas de M. Hutin. La PEEP (proche de la majorité) s'inquiète de l'absence de l'administration « à prendre ses responsabilités »...

Les parents sont arrivés avec leurs enfants, discrètement, avec calme et

PROLONGATION JUSQU'AU 28 FÉVRIER ER DU PER U MAISON DE L'AMÉRIQUE LATINE 217, Bd SAINT-GERMAIN M. SOLERINO TEL: 12.32.97.60

Le numéro du « Monde » daté 14-15 février 1988 a été tiré à 476 594 exemplaires

cobbler chaussure SOLDES Jusqu'au 27 février 11, rue Mironville-le-Gros, 75008 40, rue Saint-Honoré, 75001 30, rue de Mironville, 75008 14, avenue Mozart, 75016 50, rue du Bas, 75007 5, place des Ternes, 75017

dignité. Pressés de questions par les nombreux journalistes présents, le plupart réagissant avec modération : « Le problème humain est primordial, disent-ils. C'est un excellent instituteur. Nous avons conscience que notre attitude aujourd'hui aura une valeur exemplaire. Reste que nous devons aussi réagir en parents d'élèves et que l'année scolaire ne devra pas être compromise du fait d'absences trop prolongées. »

Quelques voix, ici et là, manifestent tout de même une certaine inquiétude : « Le risque de contagion est faible, mais il existe quand même. A quoi bon prendre des risques ? » A l'instinct de l'école, M. André Benattar, l'inspecteur d'académie, discute avec M. Hutin. Quelques minutes plus tard il reconvoque les journalistes : « C'est à la commission médicale supérieure de rendre son avis. Elle seule décidera de la titularisation de M. Hutin. »

Le point de vue de M. Maituret. - Le secrétaire d'Etat aux droits de l'homme, M. Claude Maituret, a estimé le dimanche 14 février, que la situation de M. Marcel Devitane, un jeune enquêteur de Burke Marketing Research atteint du SIDA qui n'arrive pas à se faire réintégrer dans son emploi (le Monde du 13 février) est « insupportable » et qu'il s'agit « d'une violation du secret médical ». La secrétaire d'Etat, interrogée sur l'affaire, a déclaré : « Ce sont deux cas complètement différents. Le premier est quelque chose de tout à fait inacceptable. Il s'agit d'une violation du secret médical. Le deuxième cas est beaucoup plus délicat puisqu'il y a dans la fonction publique un certain nombre de textes qui font qu'il y a des conditions et que certaines maladies (il s'agit de la SIDA en l'espèce) empêchent une titularisation. » Cela, a-t-il poursuivi, « n'empêche bien entendu pas l'exercice » du métier.

Le numéro du « Monde » daté 14-15 février 1988 a été tiré à 476 594 exemplaires

Je joins un chèque bancaire ou postal de F à l'ordre de FFJDA 43, rue des Plantes 75008 PARIS CEDEX 14 - Tél. (1) 45 42 80 90

Domiciliations commerciales conformément à la loi du 21/12/84, notre local du 10° vous permet d'y avoir : SIÈGE SOCIAL et FOYER FISCAL ainsi que tous autres services dont : LOCATION D'UNE SALLE DE RÉUNION (équipée d'un rétroprojecteur et d'un écran) et de BUREAUX MEUBLÉS, DACTYLOGRAPHIE, etc.

La FFJudo et LE MONDE s'associent pour vous proposer un grand mensuel de judo et de ju-jitsu. Un million de participants vont désormais pouvoir suivre leurs champions jusqu'aux jeux olympiques. Tous les français vont maintenant pouvoir comprendre et se passionner pour ce sport merveilleux en lisant JUDO mensuel

